

2025年度新卒 理学療法士・作業療法士・言語聴覚士 求人票

2025年12月

求人先	社名	社会医療法人社団 千葉県勤労者医療協会	理事長	岡田 朝志	
	所在地	〒274-0805 千葉県船橋市二和東3-16-21	電話	047-401-4390	
	書類送付先	同上	担当	人事部長 大塚 一雄	
	年商	104億円(2024年度)	設立	1974年3月1日	
	診療科目	・内科・外科・小児科・小児外科・整形外科・産婦人科 ・泌尿器科・リハビリテーション科・心療内科・皮膚科・ 眼科・耳鼻咽喉科・精神科・麻酔科・糖尿病科・循環器科・消化器内科・腎臓内科・病理診断科・放射線科・透析科	常勤職員数	780名(2025年1月現在)	
		病床数	船橋二和病院 266床 千葉健生病院 90床		
採用条件	募集職種及び募集人員	理学療法士若干名・作業療法士若干名 (千葉健生病院、船橋二和病院を合わせて)		給与 (基本給+住宅手当)	新卒(21歳)初年度 220,520円 (22歳)初年度 224,270円 ～333,620円(年齢による)
	勤務時間	千葉健生病院8:40～17:10 船橋二和病院8:45～17:15 (休憩1時間含む、実働7:30)		住宅手当 (世帯主加算)	7,000円
	休日	4週8休(法定休日週1日+所定休日によるシフト制) ※土日祝勤務有り、年間休日数111日		昇給	年1回 2,300～8,600円 ※年齢による
	休暇・休業	有給休暇は初年度12日最高20日 季節休暇4日 病気・看護・介護休暇、産前産後、育児・介護休業 有		通勤費	全額支給(2キロ以上)
	社会保険	健保・厚生・雇用・労災・企業年金基金 有		休日勤務手当	日祝 2,300円/日 年末年始 12,000円/日
	退職金	勤続3年を超える者(退職金制度・有) 再雇用制・有		時間外手当	有(月平均残業時間7時間程度)
	勤務地	千葉健生病院 (千葉市花見川区幕張町5-392-4) ※詳細は下記HPより 船橋二和病院 (船橋市二和東5-1-1)		賞与	有(年2回)
		<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>千葉健生病院 採用ページ</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>船橋二和病院 採用ページ</p> </div> </div>		住居貸与(寮)	有(要件は法人規程による)
	転勤	有:介護老人保健施設・通所リハ・訪問リハなど		保育所	有
				共済互助制度	有
			労働組合	有	
			研修制度	職員研修・専門職研修制度 有	
※試用期間(3ヶ月)の労働条件も同様です。 ※各詳細は就業規則に依ります(見学時にご確認ください)					
応募・採用	応募方法	提出書類をご郵送して下さい。(事前見学が必要です。下記の病院見学担当までお問い合わせください。)			
	提出書類	①履歴書(新卒・既卒) ②成績証明書(新卒) ③卒業見込証明書(新卒) ④資格免許証コピー(既卒)			
	試験内容	①基礎能力筆記テスト(専門知識問題は無し) ②作文 ③面接 ※必要に応じて2次面接			
	応募締切日	見学時にご相談させていただきます。(試験は随時開催となります。定員となり次第終了となりますので予めご承知おきください。)			
	試験日時				
	試験場所	千葉県勤労者医療協会本部にて(船橋市二和東) 詳細は応募者に通知します。			
	合否通知	本人宛て通知			
病院見学	就職説明のため事前の施設見学は必須です。随時対応しますので気軽にお問い合わせください。 見学問合せ先:船橋二和病院047-448-7217(担当:高木)、千葉健生病院043-272-1211(担当:西岡) ※ホームページ(上記QRコード)からの申込みも可能です。リハビリテーション科の紹介も載っています。				
【メッセージ】 私達は千葉市・船橋市を中心とした千葉県内で急性期から生活期まで、小児から高齢者まで幅広くリハビリテーション医療を展開しています。千葉健生病院は回復期を軸に、船橋二和病院は急性期・療養型・外来・小児などにも幅広く対応しています。法人内には老健、通所リハ、訪問リハの事業所もあり、様々な分野の研鑽を積むことができる強みを活かし、これからのリハビリテーション技術者に求められるジェネラリティ(総合性)とスペシャリティ(専門性)を兼ね備えた職員育成に力を入れています。また、養成校の新カリキュラムに合わせて個人の成長に沿った卒業後教育にも取り組んでいます。民主医療機関連合会(民医連)に加盟し、「いのちの平等」を掲げ、「患者の立場に立った親切でよい医療」を目指し、疾患や心身の障害にのみに捕らわれない広義のリハビリテーション活動として、健康に係るその時代の社会問題にも目を向けています。職種問わず相談しやすく働きやすい環境となっており、子育て中の職員も多数、産後パパ育休の取得にも取り組んでいます。有休休暇も取得しやすく、時間休や時短勤務制度もあり、手厚い福利厚生でライフプランに合わせて働き続けることが可能です。興味のある方は病院ホームページもご覧ください。是非、私達と一緒に働きましょう。					