

	<b>社会医療法人社団慈生会 等潤病院リハビリテーション部 求人票</b>
	理学療法士・作業療法士・言語聴覚士 等潤病院（正職員・パート）
勤務部門	等潤病院 リハビリテーション部
求める人材及び 仕事内容	<p>一般病院における急性期、回復期のリハビリテーション業務を担当 理学療法士・作業療法士・言語聴覚士免許取得者 ※ブランクOK ※未経験OK 新卒者に対する卒後研修プログラムに従って教育にも力を入れています</p> <p>等潤病院では一般病棟では外科、脳血管外科、内科、呼吸器内科、循環器内科、整形外科等の急性期リハビリを行います。地域包括ケア病棟・回復期リハビリ病棟は施設基準Ⅰを取得し、在宅復帰を目標に身体機能やADLの向上を目指しております。</p> <p>法人内には等潤メディケア診療所（2023年9月新設・移転）や介護老人保健施設イルアカーサにおける入所リハビリ、通所リハビリテーション（デイケア）事業所、通所介護（デイサービス）事業所、訪問リハビリテーション事業所も展開しており、急性期から回復期、維持期までのシームレスなリハビリテーションを提供しています。</p> <p>法人理念『地域と共に生きる慈しみのトータルヘルスケア』の実現に向けて、法人内外の医療機関、在宅医療、訪問看護や介護部門と強い連携を保って、医療介護の一貫したサービス提供に力を入れています。リハビリを通して地域包括ケアシステムを法人内で実践し、更に地域に発信できるやりがいのある職場です。</p>
職場の雰囲気等	<p>【等潤病院の特徴】</p> <p>☆急性期から生活期まで、幅広い病期と多数の疾患を経験することでの療法士としての総合力向上が可能です。 さらに経験値を上げ「やりたい分野」の専門性を高めていきます。</p> <p>☆経験年数が少ない方でも安心して働けるよう卒後教育、各種研修制度が充実しています。</p> <p>☆努力した部分は評価される仕組みと安心して長く働ける環境があります。 （人事考課制度、皆勤手当、勤続手当、達成手当、等級手当、訪問手当等）</p> <p>☆一日の労働時間 7.5時間勤務（45分休憩）で年間休日120日</p> <p>*新病院 等潤メディカルプラザ病院開設により業務拡大中。急性期から生活期に至るまでリハビリテーション依頼が急増しております！！ 一緒に働いていただける方を募集しております。ブランクがある方も安心して働けるようサポートいたします。</p> <p><a href="#">リハビリテーション部紹介ページはこちら</a></p>
勤務時間	<p>【正職員】 1日所定労働時間 7.5時間、週37.5時間、変形労働時間制（1ヵ月単位） 日勤：8：45～17：00 休憩：45分 短時間正職員：週30時間以上・就業時間は応相談</p> <p>【パート職員】 パートの勤務時間は応相談</p>
休日休暇	<p>【正職員】 休日 120日/年（公休日 115日、取得義務年次有給休暇 5日） 4週8休シフト制、夏季・春季・秋季休暇、年末年始休暇、創立記念日、慶弔、産前・産後休暇、育児・介護休業（ほか）</p>
年次有給休暇	入職6ヶ月後から初年度10日、時間単位年次有給休暇制度

<p>給与</p>	<p>資格・経験等を考慮し法人規定に基づき算定、働きやすい労務環境整備に注力</p> <p><b>【正職員】</b>  定期昇給年1回 7月 (パート職は契約更新時、実績に応じ昇給有り)  賞与年3回 (春/夏/冬) ※法人業績及び人事考課による (令和5年度の平均支給額約3.9ヶ月+対象者に勤続手当・最大年2.4万)  基本給: 新卒 216,200円 ~ 224,950円 (年齢・資格取得・経験年数等により決定)  等級手当: (在職年数・経験年数が上がると手当もUPします)  セラピスト手当1万円: 本会在職3年又は経験5年  チューター(指導者)手当2万円: 本会在職5年又は経験7年(本会1年を含む)かつ介護1年  副リーダー手当3万円: 本会在職7年又は経験9年以降で職務達成度を考慮  リーダー手当5万円: 本会在職10年又は経験12年以降で職務達成度を考慮  ※セラピスト手当以外は介護分野(介護施設、訪問リハ、通所リハ等)の業務担当経験が条件  達成手当: 月平均18単位以上/日取得者に、単位数に応じて5,000円~15,000円  ※17:00以降の取得に関しては超過勤務手当  訪問手当: 訪問リハビリテーション勤務は1件につき500円  住宅手当: 上限15,000円(名義人)  皆勤手当: 3,000円  家族手当: 子一人10,000円(第二子まで)・配偶者7,000円  役職者手当  責任者手当  勤続手当: 勤続2年以上で最大年額6万円、3年以上で9.6万円、4年以上12万円、5年以上24万円を夏冬賞与時に2分割して支給  (詳細は面接時に説明)  看護職員等処遇改善手当(本会規定により支給)  時間外手当: 法人規程により全額支給  ※該当部署には新型コロナウイルス危険手当、ワクチン接種手当を支給しています  *****  &lt;給与・手当の一例&gt;  新卒・大卒で入職し在职10年、うち生活期リハを3年以上担当し、職務達成度を評価された一般職員、月平均19単位/日取得、残業なし、共働き、子供二人、住宅手当・皆勤手当支給  月支給額概算 363,460円 (基本給268,460円+リーダー手当50,000円+19単位以上の達成手当+その他手当)  *基本給は人事考課で10年間平均的評価であった金額を記載  賞与年額 93.6万円 (平均的考課)、勤続手当 24万円 (無遅刻無欠勤)  *****</p> <p><b>【パート職員】</b>  時給 2,000円~ (経験による、勤務時間は応相談)</p>
<p>福利厚生</p>	<p>社会保険完備 (雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金) 交通費全額支給 (法人規程による、上限5万円、マイカー通勤可)  医療費補助、院外研修出張扱い (所属長推薦)、食事補助 他 キャリアアップ支援制度 認定看護師資格取得支援制度、他各種資格取得支援  院内保育所 6ヶ月~3歳まで、24時間・年中無休 法人内イベント: 健康まつり、職員旅行、ボーリング大会、忘年会 等  賠償保険法人加入 (個人保険を含む)、ユニフォーム貸与、夜勤者への朝食・夜食の食事を提供  正職員定年65歳 (再雇用70歳) 退職金制度 (正職員勤続3年以上)</p> <p><b>院内、院外研修、学会参加を推奨</b>  <b>院内勉強会 例) 関節可動域訓練方法、徒手筋力強化訓練、バランス訓練方法、歩行介助方法、リハビリ機器講習 (リハケア、アンウエイ、ウォークエイド、Reogoj)、急変対応、感染症対応、失語症、認知症、FIM測定、定期症例報告会等</b></p>

もっと知りたい方は  
求人サイトへアクセスして下さい。

