

上尾中央医科グループ(AMG) 介護老人保健施設 ナーシングプラザ流山の紹介

【R8年度採用 募集人数】

理学療法士 1名 作業療法士 1名

超強化型

電子カルテ導入済

連携良好

地域支援事業

教育制度あり
キャリアラダー

資格取得支援あり
(認定PTなど)

教育充実

丁寧な育成

(一般職)
転勤なし

年間休日120日

残業月 1～2時間
(科内合計)

有給取得率84.7%

育休復帰率100%

男性育休可

ナーシングプラザ流山 リハビリテーション科



スタッフ数 PT12名 OT6名 ST4名 助手4名(R7.4.1時点)

ナーシングプラザ流山 リハビリテーション科 理念・方針



◆ミッション (目的・使命)

より多くの利用者・家族、働く職員が
ナーシングプラザ流山に**来て良かったと思える**施設になる

◆ビジョン (あるべき姿)

利用者・家族が望む生活の実現のため、チームアプローチで課題解決する
(地域住民が、安心して地域で暮らし続け、最後を迎えられる)

◆バリュー (やるべきこと)

利用者・家族の希望に寄り添ったリハの提供
働きやすい職場づくり
やりがいをもって働ける職場づくり



ナーシングプラザ流山 リハビリ科の特徴

施設HP



施設の概要はホームページをご覧ください! >>>

利用者様に長い期間 携われる

在宅復帰後も、
通所リハ や 訪問リハで、
利用者様に携われます。



入所



訪問リハ



通所リハ



入所



利用者が「できる」を目指す
工夫してできる・動作練習主体のリハ



6~8名/月 在宅復帰者がいます！
(超強化型 取得)



在宅生活に必要な動作練習
機能維持・向上のためのリハ

通所リハ

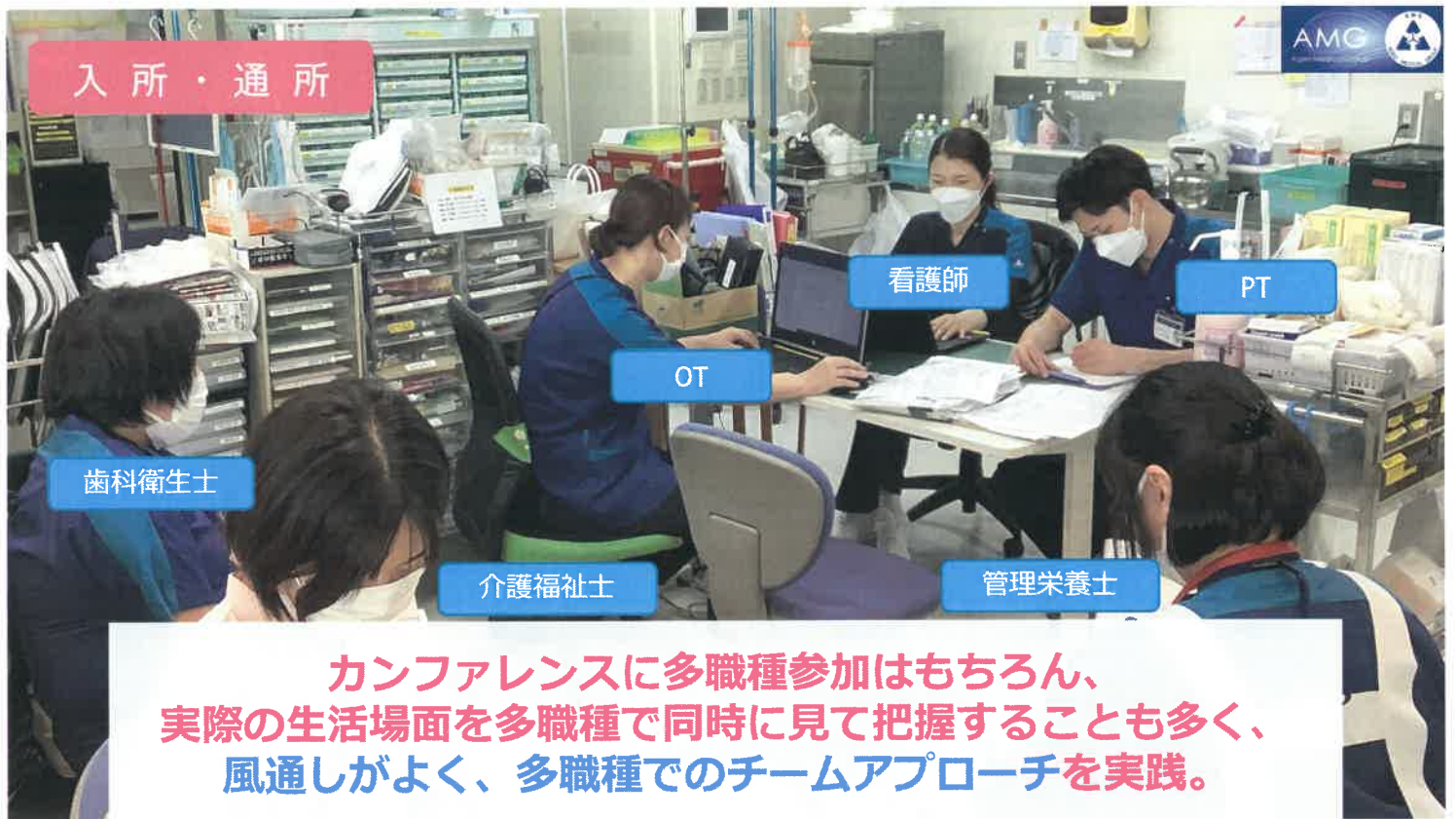


状態改善して
通所リハの利用卒業される方もいます！

入所



施設内で嚥下内視鏡検査（VE）を実施
歯科衛生士が在籍、誤嚥性肺炎予防の取り組み



地域での活躍

地域住民向け体操指導、運動講座の講師、地域ケア会議 など

プリセプター制度で個々に合わせた丁寧な指導



- ▶ **AMG育成制度(キャリアラダー)**
に沿って理解度を確認しながら
無理のない指導

チームで指導、いつでも相談できる

- ▶ **フォローアップ**

育成責任者との「5分間フィードバック」

チーム内での臨床相談会

- ▶ **自己成長を感じられる指導**

定期的な面談

やりがいを持って働くキャリア面談

充実した勉強会



- ◆ **科内勉強会(R6年度実績)**

- 症例相談会(週1回)
- AMG学会プレ発表
- 摂食嚥下について 等

- ◆ **施設内勉強会 月1~2回**

- 褥瘡予防、感染症対策研修など
- 一次救命(AEDの使い方) 等

- ◆ **PT協会 実地研修**

ナーシングプラザ流山で

登録理学療法士になる要件が整っています！

研修・研修支援



◆ 外部研修

- グループ内研修(約30回/年)
- PT・OT・ST協会、全国老健協会の研修 等

◆ 研修費用の援助あり

- グループ内研修を中心に
参加費・交通費の援助あり
- **キャリアアップサポート制度(R5年度～)**
認定理学療法士、呼吸療法認定士等

こんな資格を持った人がいます！

- ✓ 登録理学療法士
- ✓ 認定理学療法士(脳卒中・代謝・地域)
- ✓ 介護支援専門員(ケアマネジャー)
- ✓ 認知症ケア専門士
- ✓ 終末期ケア専門士
- ✓ 福祉住環境コーディネーター(2級・3級)
- ✓ 生活行為向上マネジメント研修修了者
- ✓ 地域ケア会議・介護予防推進リーダー
- ✓ 実習指導者講習修了者



AMGリハ部門は
臨床認定カリキュラム教育機関です

～ 認定PTを目指そう～
働きながらスキルアップ

**資格取得も
目指せます！**

働きやすさも魅力！



- ▶ 残業はほとんどなし
- ▶ 産休・育休 取りやすい環境
 - R6年度 男性育休取得
 - 育休復帰率100%
 - ママ・パパセラピスト多数
 - 急な休みにもフォローする風土
- ▶ 年間休日 120日(週2~3日休み)
- ▶ 有給取得率 **84.7%**(R5年実績)
 - リフレッシュ休暇 連続4~5日/年1回
 - アニバーサリー休暇・研修休暇
- ▶ 一般職の転勤は無し
 - ライフイベント等、希望により異動可能

連携は、お互いを知ることから！



- ▶ 施設納涼会・忘年会
- ▶ リハ科内忘年会(新年会)
- ▶ 歓・送別会

日々のコミュニケーションが円滑になるように！

1日の勤務スケジュール例



まじめで利用者思いの優しいスタッフが魅力!

- ◆ みんな穏やかですが、利用者に対して熱い想いがある。
- ◆ 利用者様中心の視点を持ち、みんなで支援する雰囲気。
- ◆ わからないことは、ちゃんと丁寧に教えてくれる。
- ◆ できないことはしっかりサポート!

ナーシングプラザ流山 特徴 まとめ

1. 在宅復帰後も通所・訪問リハで長い期間 関わることができる
2. 「できる」を目指すアプローチで、高い在宅復帰率や在宅支援に貢献
3. 嚥下内視鏡検査等、安全に食べることへの支援に力を入れている
4. 多職種との風通しが良く、情報共有が図りやすい
5. 個々に合わせた丁寧な育成を心がけている
6. まじめで利用者思いの優しいスタッフが多い

求める人物像

- ◆ 挨拶ができる人
- ◆ 相手の立場に立って物事を考えられる人
- ◆ 一人で抱え込まずに相談できる人

期待するセラピスト像

- ◆ 利用者が望む生活を実現させたい
 - ◆ 多職種のチームで利用者を支援したい
- という志を持って働いてほしいと考えています！

選考

【選考方法】 <1次>面接、適性検査 <2次>本部面接

本部:上尾中央医科グループ本部協議会(JR上尾駅 徒歩5分)

【2次面接の理由】本部採用してから配属先決定という流れではなく、
「ここで働きたい!」と職場に直接エントリーしてもらうことを優先しているためです。

【応募書類】 履歴書、健康診断書、成績証明書、卒業見込証明書

【応募方法】 電話連絡(04-7145-0111)でご連絡の上、
必要書類をお送り下さい。

宛先 〒270-0144 千葉県 流山市 前ヶ崎 248-1
ナーシングプラザ流山 総務課 宛

ナーシングプラザ流山には、
他にもたくさんの魅力があります!

ホームページやパンフレットでは伝わらない、
雰囲気を感じ取って、ご自身に合うかどうか、
ぜひ見学に来てください!

お問い合わせ先

リハビリテーション科 科長 齋藤 嘉紀 宛

メール info@np-nagareyama.jp

電話 04-7145-0111

職場見学エントリー

