



概要

病床数：120床

設備：4階建て

60床2フロア

機能：回復期リハビリ病棟

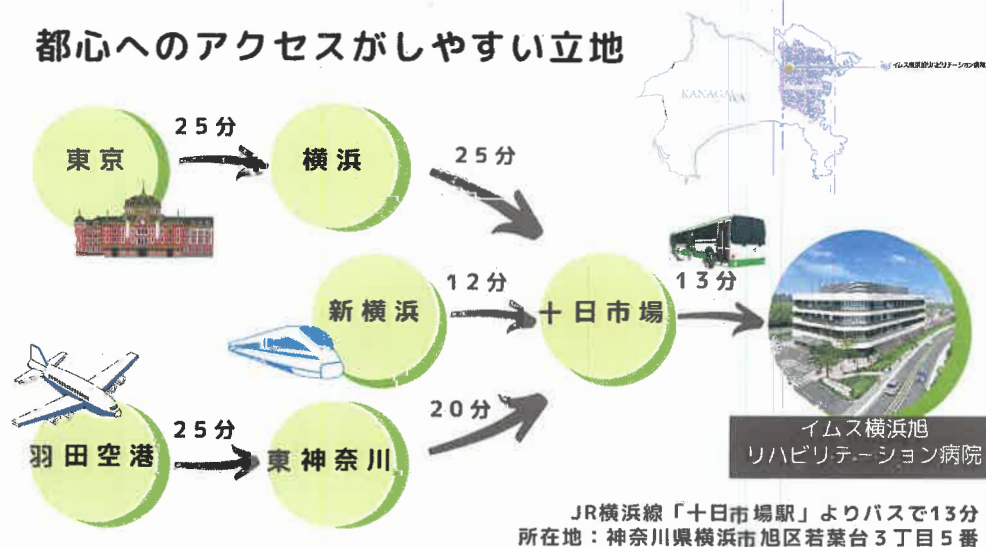
外来リハビリ

訪問リハビリ (予定)

職員数：約200名



都心へのアクセスがしやすい立地



リハビリ室



病棟



- *開放感のあるフロアー
- *自然をイメージした色彩
- *リラックスできる明るい空間
- *ミニリハビリ室も完備

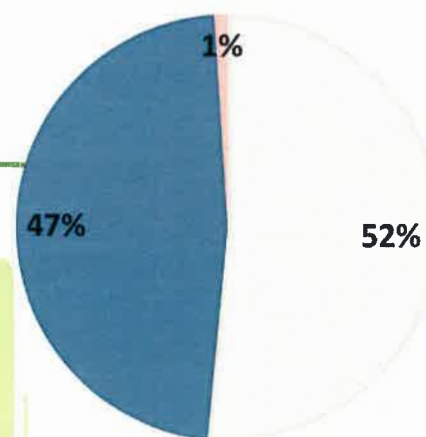
PERSPECTIVE
DRAWING

Data

●在宅復帰率:86.4%

●平均在院日数:76.6日

2025.8月現在



脳血管 運動器 廃用

セラピスト人数と募集数

理学療法士 45名

作業療法士 24名

言語聴覚士 17名

合計 86名

+8名

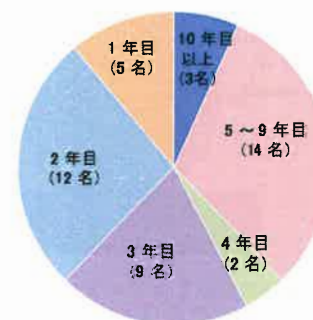
+6名

+4名

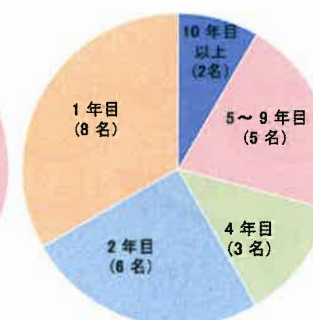
職員内訳(経験年数)

2025年10月時点での職員数 86名

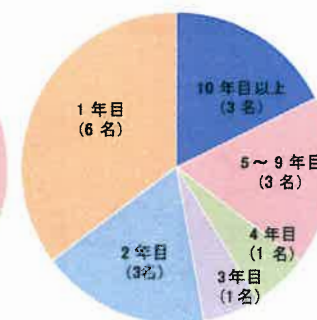
PT (45名)



OT (24名)



ST (17名)



Concept

「やりたい」をあきらめない！！ 回復期リハビリテーション病院

退院はゴールではなくスタート！

入院中から退院後の患者さんの「やりたい」を叶えるために
リハビリテーションを提供しましょう！

「やりたい」を
引き出す
インタビュー

「やりたい」が
スタッフの
共通目標

「やりたい」を
叶えるため
専門性発揮

Concept

大好きなレストランで
大好きなハンバーグが食べたい！

OT

オシャレな洋服を着るために
必要な更衣動作能力の獲得

PT

レストランに行くために
必要な歩行能力の獲得

ST

ハンバーグを美味しく安全に
食べられる嚥下能力の獲得

Introduction of each division

Physical Therapy 理学療法部門

暮らしを歩む 理学療法

Let's Create Lives from Physical Therapy

理学療法部門



生活に必要な
姿勢・身体機能

解剖・生理・運動学などの基礎学問から、応用的な運動連鎖や重心をとらえた姿勢評価を身に着けます。



効果的な
リハビリ機器

最新の歩行補助機器・トレーニング器具・物療機器・装具を駆使し、より安全で効果的な理学療法を展開します。



複合的動作分析

屋外を含め、退院後の生活を取り巻く環境を複合的に考慮した動作分析を行い、暮らしに繋げていきます。



暮らしを彩る

退院後も持続的な関わりを持ち、生活を彩るためのサポートをしていきます。

Concept

暮らしを歩む 理学療法



暮らし
患者さん、患者さんを取り
巻く人達や建物、を含めた
「環境」を創造



歩み
患者さん、周囲の人々のこ
れからの人生の
「時間」を創造



理学療法
「暮らしを歩む」事を理学
療法を介してサポート

リハビリ機器

WelWalk2000

TOYOTA自動車株式会社が開発した最先端のロボット機器、脳卒中後遺症による片麻痺を呈された患者様などの歩行を支援するために作った機器。

- 体幹支持ハーネス、ロボット脚を使用し重度介助片麻痺患者の歩行をアシスト
- 足底センサーで麻痺側COPの測定、歩行分析機能により動作の問題点を抽出
- 前方モニターのあらゆるパラメータをリアルタイムフィードバック、運動学習を促進
- ゲームモードで訓練に対しての動機付け



リハビリ機器

免荷式歩行リフト

POPO

ループにより患者様の体型に合わせた調整が可能

3つのモードで移動歩行をアシスト

上肢・下肢・四肢を分けてトレーニング可能

0~40kgの免荷が可能



筋力訓練・有酸素運動

Be-Well

車椅子のまま使用可能

負荷量の詳細設定がモニターで可能



PT部門 ワーキンググループ

装具

物理療法

シーティング

welwalk



- ・装具処方の相談
- ・装具検討会の実施
- ・義肢装具士との連携



- ・物理療法の適応、操作方法の研修会
- (IVES、ESPUREGなど)



- ・シーティングの評価と実践
- ・シーティングの研修会



- ・ウェルウォーク指導者育成
- ・操作、運用方法
- ・ウェルウォーク研修会

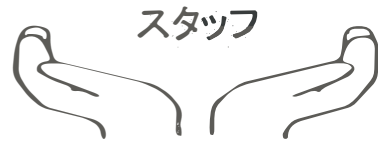
PT部門教育

1. 患者様の『暮らしを歩む』ための視点・スキルを増やす

2. 全職員が理学療法評価を行える
ウェルウォーク・物理療法治療を行える

3. スタッフキャリア支援
・役割の共有
・面談
・役割(配置)調整

4. PT部門教育の確立
・OJT体制の確立
・OJTを活かすための研修会
・学術活動の支援
・研鑽活動の支援



キャリア支援

JT:Job Training

On-JT

実現場で実際に支援する試み

Off-JT

ディスカッション、勉強会、実技練習など

登録理学療法士新規・更新
新人教育プログラム(前期・後期)
ポイントの付与を検討

理学療法部門

基礎学問をベースとし、

様々な視点・最新のリハ機器から理学療法と暮らしを創造し、
「患者さんのやりたい」へ挑戦し続けるPT部門を目指します！



PT部門研修一覧

研修内容(実施実績)

- パフォーマンステスト
(BBS、TUG、10m歩行など)
- リスク管理
(コルセットやカテーテル管理など)
- トランスファー
- 装具(処方の流れ、種類、適応)
- 松葉杖の処方・適応
荷重制限時の訓練



計画中の研修

- リハ中の動きと病棟・家での動きの違い(ディスカッション)
- 歩行など動きの診方(スキル)
- ウェルウォーク理論と実践

有資格者

- 登録理学療法士 3名
- 認定理学療法士 1名(循環器)
- 3学会合同呼吸認定療法士 2名
- 心臓リハビリテーション指導士 1名

登録理学療法士新規・更新
新人教育プログラム(前期・後期)
ポイントの付与を検討中



勤務形態・福利厚生

 勤務時間 8:30～17:30

 365日体制 月9～10日休み
有給休暇 初年度10日

 病院寮完備

医療費減免制度 月3万円まで



公休の数だけ 休み希望が出せる

6日間まで、優先度の高い休み希望を
申請できるので、プライベートの予定
が立てやすい♪

旅行や帰省をしたいときは、
連休も取得できます♪



配属について

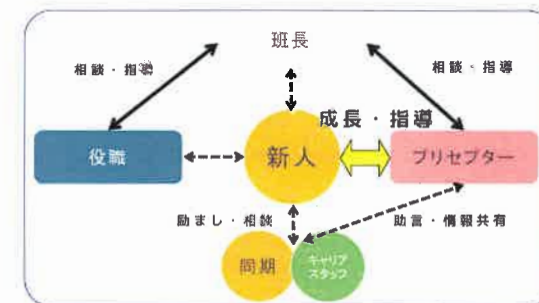
- 基本的には病棟配属（3F・4F）
- STは病棟専従者（各1名）以外は両病棟の患者さまを担当
- 病棟配属の中で小チーム編成（PT部門）
役職者・班長がまとめ役

将来的には全部門でチーム編成ができればと検討中

新人教育体制

チームで新人を育成する
誰かに任せるとはせず役割を意識して関わりをもつ

- プリセプター制度
- 班体制での教育
- ラダーを用いた臨床指導/教育
- 新人さん向けの研修



単位取得目安



勉強会

新人研修プログラム（業務内）

- カルテ/書類の書き方
- 接遇面/社会人基礎力の支援
- リスク管理・医療安全
- トランスファー
- シーティング
- 摂食嚥下
- 介護保険制度
- 一日のスケジュールリング

など

部門別勉強会（業務内）

- 臨床に必要な専門知識や技術
- 症例検討会 など

自由参加の勉強会（業務外）

- 勉強したことを共有したい！
- 知識・技術の幅を広げたい！

※その他、グループ共通研修や、イムスリハビリテーション学会もあります。



育成方針

多様性を認め合い、スタッフが安心して
思いを実現できるフィールドを創ります！



やりがいや楽しさから行動できる環境

職場の仲間が互いに信頼・尊重し合い、率直に話ができる職場風土

少しの変化にも気づき、相手の立場に立った言葉かけができる後輩育成



スタッフ保有資格

PT

- 登録理学療法士：3名
- 認定理学療法士（循環）：1名
- 日本心臓リハビリテーション指導士：1名
- 臨床実習指導者講習会受講者：12名
- 3学会合同呼吸認定療法士
- 福祉住環境コーディネーター2級：1名
- 障害者スポーツ指導員（初級）：3名
- メンタルヘルスマネジメントⅢ種：1名

OT

- 保健福祉学博士前期課程修了：1名
- 臨床実習指導者講習会受講者：5名
- 生活行為向上マネジメント基礎講習受講者：2名
- 運転と地域移動支援実践者研修受講者：2名
- 福祉住環境コーディネーター2級：1名
- 養生堂認定化粧セラピスト：1名

ST

- NST専門療法士：2名
- 臨床実習指導者講習会受講者：4名



ユニフォーム

Rehabilitation Department Uniforms

みんなの人気投票で決めました♪



院外活動

クラブ活動

院外活動も充実！





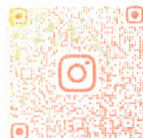
新しい病院と一緒に
働いてみませんか？

見学をお待ちしております！

こちらもぜひ、覗いてみてください♪



公式ホームページ



インスタグラム

🔍 イムス横浜旭