

求人票 (2026年卒対象)

求人者	ふりがな	しゃかいふくしほうじん げんきむら				設立年	1993年		
	法人名	社会福祉法人 元気村				特養	6施設	G H	2施設
	所在地	(〒365-0039) JR高崎線 鴻巣駅 徒歩12分 埼玉県鴻巣市東1-1-25 フラワービル4階				老健	4施設	単独S	3施設
		グループ法人	社会福祉法人長寿村(東京都足立区)	グループ全体ベッド数	3,512床	ケアハウス	1施設	住宅型有料	2施設
			社会福祉法人長寿の里(千葉県鎌ヶ谷市)	グループ全体従業員数	3,428名(非常勤含む)	FAX	048(544)0882	就労支援	1施設
			社会福祉法人長寿の森(茨城県阿見町)						
	社会福祉法人杜の村(宮城県仙台市)								
	代表者名	かんなり ゆうすけ 理事長 神成 裕介	採用担当部門	各施設			窓口	採用担当	
	事業内容	特別養護老人ホーム 老人保健施設 ケアハウス・グループホーム 障害福祉サービス事業所等の運営		設立	1993年	職員数(非常勤含)	計	人男	人女
		資本金	社会福祉法人のためなし		年商	77億円			
求人	職種	リハビリ職			職務内容	ご利用の皆様のリハビリの実施及びリハビリ計画書の作成・管理等			
	必要とする資格	理学療法士・作業療法士・言語聴覚士のいずれか取得見込み			求人数	若干名			
勤務先	施設	郵便番号	住所		電話番号	採用担当			
	南方ナースিংホーム翔裕園	〒987-0401	宮城県登米市南方町山成前791-1		0220-58-5455	進藤			
	国見ナースিংホーム翔裕園	〒981-0943	宮城県仙台市青葉区国見6-84-1		022-718-5261	行田			
	栗橋ナースিংホーム翔裕園	〒349-1105	埼玉県久喜市小右衛門字道下951-1		0480-55-2024	井口			
	蓮田ナースিংホーム翔裕園	〒349-0133	埼玉県蓮田市大字間戸字吹上1826-1		048-765-1361	小倉			
勤務条件	区分	大学	短大・専門		早番	時分～時分	賞与(前年実績)	年2回・約2月	
	給与	基本給	201,300	190,300	日勤	8時30分～17時30分 9時00分～18時00分		※但し初年度は異なる	
	手当	キャリアアップ促進手当	20,130	19,030	遅番	時分～時分	昇給	年1回	
		資格手当	20,000	20,000	夜勤	時分～時分		※但し実績評価による	
		通勤手当	年末年始特別手当	資格手当	住居手当	夜勤	時分～時分	試用期間	あり 労働条件変更なし
	業務手当	業務手当	時間外手当	扶養手当	など別途支給	休憩時間	法定通り	住居手当	家賃月額40,000円未満 月額15,000円支給 40,000円以上70,000円未満 月額20,000円支給 70,000円以上100,000円未満 月額25,000円支給 100,000円以上 月額30,000円支給
		理学療法士・作業療法士・言語聴覚士 20,000円				残業	月平均 4.8時間		職員が世帯主で持ち家の場合 月額5,000円支給
		年間休日112日 特別休暇(慶弔等)、有給休暇 育児・介護休業 他	加入保険等		健康・厚生・雇用・労災 その他(埼玉県社会福祉事業共助会加入)				
	選考要領	応募方法	LINE / 下記メール / ホームページでも受付中 または施設採用担当まで直接ご連絡ください。				法人HP	LINE公式アカウント	
		採用の流れ	法人説明会 → 施設見学会 → 筆記試験作文及び面接 → 内定 ※法人説明会、施設見学会もオンラインにて開催することもできますので、ご相談ください						
法人説明会		オンラインセミナーになります。まずはご連絡ください。優先的にご案内いたします。							
問合せ先		メール	m.shibazaki@genkimuragroup.jp		電話	048-544-0880	ホームページ	https://www.genkimuragroup.jp/genkimura/partner/	
選考方法		施設見学及び筆記試験(作文)	面接	有り	会場	上記、事業所。もしくはオンライン面接。 ※ご希望の日時、場所等、ご相談ください。			
補足事項	※求人票記載の勤務条件は、社会福祉法人元気村(埼玉県内施設)に勤務いただいた場合となります。								
	・・・東北の施設については、現地採用条件となります。								
	※身だしなみ多様化! 髪色自由であなたらしく働ける環境があります。								
	※ご利用者の在宅復帰を目標に、技術向上を図るため実技研修や勉強会を毎月実施。外部研修にも参加可能。 新入職員向けの研修やメンター制度もあり、入職後の育成環境は整っています!								
※末はケアマネに転身したい! ゆくゆくは施設長になりたい! という高い意欲と大志のある方のご応募をお待ちしております。									
※求める人材: 夢や目標を持っている人。思いやりがあり仲間を大切に思って協力し合える人。									