

新人教育の1年間

新人のリハビリスタッフが安心してリハビリが行えるよう
先輩のリハビリスタッフが丁寧な指導・支援を行っています。

法人全体のリハビリテーション部（科）の集まりや、霜月懇話会、皐月会などの学会がある他、合同の勉強会や外部の多彩な研修プログラムで新人リハビリスタッフの成長をサポートしています。



	回復期リハビリテーションチーム / デンマークイン若葉台	精神科・認知症リハビリテーションチーム
4月	I. 入職式 辞令交付 II. わかば研修 概要、就業規則、所定手続、福利厚生、歓迎会 接遇マナー、医療安全対策、院内感染防止対策 防災対策 等 III. リハビリテーション部 オリエンテーション 1. 職業人として 2. 医療安全対策・感染対策について 3. 医療・介護保険制度について 4. リハビリテーション評価（身体・精神・認知症） 5. 日常生活動作について 6. 基本動作のアプローチ 寝返り・起き上がり・坐位・立ち上がり トランスファー・ポジショニング 等 *1 カ月評価	I. 入職式 辞令交付 II. わかば研修 概要、就業規則、所定手続、福利厚生、歓迎会 接遇マナー、医療安全対策、院内感染防止対策 防災対策 等 III. リハビリテーション部 オリエンテーション 1. 職業人として 2. 医療安全対策・感染対策について 3. 医療・介護保険制度について 4. リハビリテーション評価（身体・精神・認知症） 5. 日常生活動作について 6. 基本動作のアプローチ 寝返り・起き上がり・坐位・立ち上がり トランスファー・ポジショニング 等 *1 カ月評価
5月	7. 生活行為向上についての考え方 8. 目標とアプローチ 9. カンファレンス・サービス担当者会議 リハビリテーション会議について 10. 記録について 病院・老健それぞれ、先輩療法士について OJT 病院は実施計画書/老健は R4にて PDCA サイクルの 考え方にてアプローチの仕方をシミュレーション *個人目標立案 *病院⇒法人内学会『皐月会』	7. 活動内容の目的の理解とその運営について 8. 目標とアプローチ 9. カンファレンスについて 10. 記録について 病院先輩療法士について OJT 作業療法計画書/定期評価の考え方をシミュレーション *個人目標立案 *病院⇒法人内学会『皐月会』
6月	11. モニタリングについて 12. 退院・退所支援について 13. 家屋評価について *3 カ月評価	11. 活動運営の実施 12. 退院・退所支援について 13. 家屋評価について *3 カ月評価
7月	フォローアップ研修② 1～13 について	フォローアップ研修② 1～13 について
8月	フォローアップ研修③ 1～13 について	フォローアップ研修③ 1～13 について
9月	フォローアップ研修④ 1～13 について 摂食嚥下研修 *6 カ月評価	フォローアップ研修④ 1～13 について 摂食嚥下研修 *6 カ月評価
10月	《福祉住環境コーディネーター受験》 摂食嚥下研修 *個人目標〈中間評価〉 *ケーススタディ①	摂食嚥下研修 *個人目標〈中間評価〉 *ケーススタディ①
11月	基本動作ハンドリング外部研修 摂食嚥下研修 *老健⇒法人内学会『霜月懇話会』	基本動作ハンドリング外部研修 摂食嚥下研修
12月	基本動作ハンドリング内部研修 ADL 活動分析研修	認知行動療法 SST
1月	*ケーススタディ②	*ケーススタディ②
2月	FIM 講習会外部研修	FIM 講習会外部研修
3月	*個人目標最終評価	*個人目標最終評価