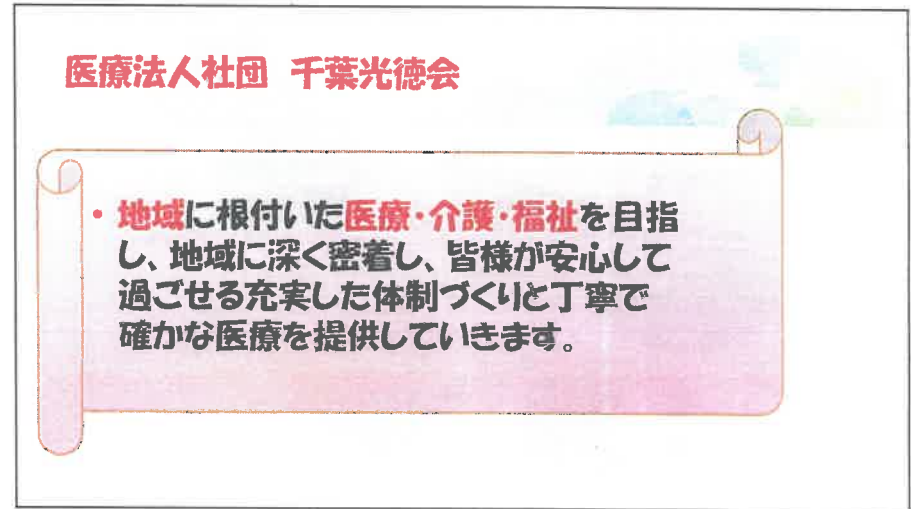


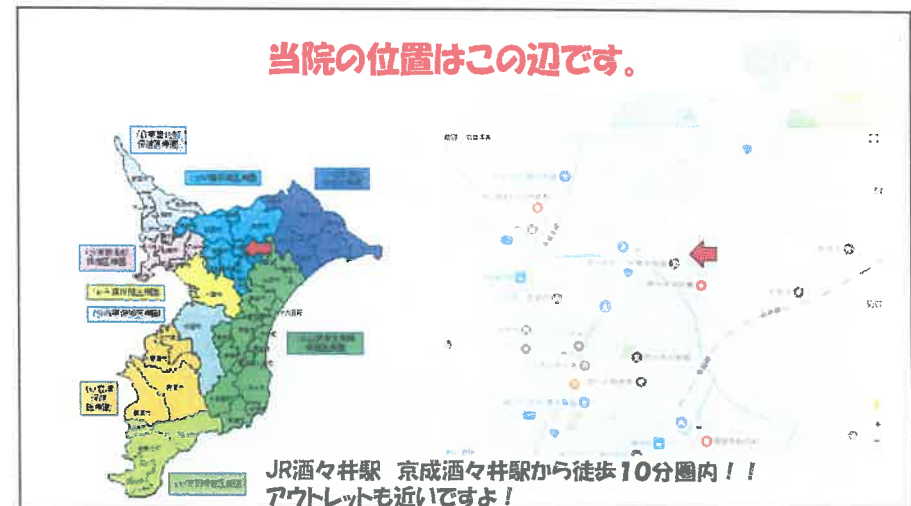
1



2



3



4





5

### 千葉しすい病院 概要

- ・ 医療療養型病棟 **171床(57床×3病棟)**
- ・ 回復期リハビリテーション病棟 **41床(1病棟)**
- ・ 地域包括ケア病棟 **42床(1病棟)**
- ・ 障害者病棟 **57床(1病棟)**

**合計 311床**

- ・ 標榜診療科…内科、整形外科、泌尿器科、皮膚科、**リハビリテーション科**
- ・ 特別診療…循環器内科、内視鏡、健診・人間ドック
- ・ 事業内容
  - 入院・外来診療 通所リハビリテーション
  - 訪問リハビリテーション
  - (酒々井町、佐倉市、成田市、富里市、八街市)
  - 訪問看護ステーション
  - ケアプランセンター

6

### 関連施設

- ・ 介護医療院 あきやまの郷(松戸市)
- ・ 介護老人保健施設 みさきの郷(船橋市)
- ・ 有料老人ホーム みさき(船橋市)

7

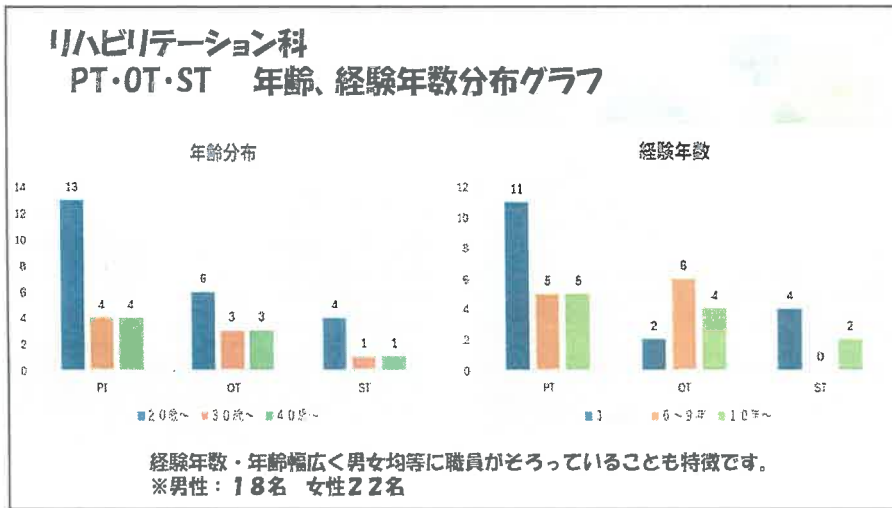
### 千葉しすい病院 リハビリテーション科

- ・ スタッフ数
- 理学療法士：21名
- 作業療法士：12名
- 言語聴覚士：6名
- 助手・クラーク：1名

合計40名のスタッフでリハビリテーションを提供しています。

※R7年4月現在

8



9

- ### リハビリテーション科 施設基準
- ・ 脳血管リハビリテーション科 I
  - ・ 廃用症候群リハビリテーション科 I
  - ・ 運動器リハビリテーション科 I
  - ・ 呼吸器リハビリテーション科 II

10

### 回復期リハビリテーション病棟 平均在院日数・平均提供単位数・在宅復帰率

- ・ 平均在院日数… **66.76日**
- ・ 平均提供単位数(R5.11月)… 休日外 **6.55単位**  
休日 **6.72単位**

※休日も平日とほぼ同様の  
リハビリテーションを提供しています

- ・ 在宅復帰率… **90.90%**

11

- ### <回復期リハ病棟 疾患割合について>
- ・ 脳血管疾患・脊髄損傷・頭部外傷・くも膜下出血のシャント術後・脳腫瘍・脳炎・脊髄炎・多発性神経炎・多発性硬化症・腕神経叢損傷等の発症・義歯装着訓練を要する状態または手術後 **42.1%**
  - ・ 大腿骨・骨盤・脊髄・股関節又は膝関節の骨折の発症・二肢以上の多発骨折の発症後又は手術後 **39.3%**
  - ・ 外科手術又は肺炎等の治療時の安静により生じた廃用症候群を有しており、手術後又は発症後 **12.5%**
  - ・ 大腿骨・骨盤・脊髄・股関節又は膝関節の神経、筋又は靭帯損傷後 **0.0%**
  - ・ 股関節又は膝関節の置換術後 **0.1%**

12

## リハビリ対象疾患

- ・ 脳血管疾患、神経筋疾患
- ・ 整形疾患(大腿骨頸部骨折、腰椎圧迫骨折などなど)
- ・ 呼吸器疾患

**心疾患や糖尿病、腎不全等の内部疾患合併している患者も多く、対象患者は多岐にわたる。**

< ST対象疾患 > 成人発声言語障害 (失語症・構音障害)  
高次脳機能障害  
摂食嚥下障害

13

## リハビリテーション室はこんな感じですよ★



14

## ADL室、和室も素敵な仕上がりですよ🌸



**ADL室**  
ここで調理訓練や整容訓練、机上作業を行っています。



**ADL室②浴槽の出入りの訓練もできます！**



**和室**  
床からの立ち上がり訓練や畳での歩きの練習などを行っています。

15

## 屋外でのリハビリも行えるように整えています



屋外スロープや階段があり、そこでリハビリが行えます。また、小さな庭園で園芸も行っております。

病院の周りをぐるっと回ることができます。近くのドッグランを眺めたい、田んぼを眺めたい電車を眺めながらのんびり練習することができます。



16

### 通所リハビリはこんな感じです。

体の機能に合わせてながら入浴して頂いています。

ソーシャルティースタンスを守りながら利用して頂いています。

パワーリハも取り入れながら個別にご利用者様に対応しています。

17

### リハビリスタッフの今後の活躍の場

- ・ 病院内(回復期リハ・地域包括ケア・療養型病棟・障害者病棟・外来)
- ・ 通所リハビリテーション
- ・ 訪問リハビリテーション

**回復期～生活期(在宅・地域含)におけるリハ介入ができる！！**

18

### 千葉すい病院 リハビリテーション科のとある1日

朝8:30朝礼・病棟カンファレンス参加

9:00～12:00リハビリ業務開始！

12:00～13:00楽しいランチタイム！社員食堂で美味しいランチが食べられます★

17:00業務終了。お疲れさまでした！

勉強会も委員会やその他色々開催されます。

カンファレンスにも参加します。

13:00～17:00リハビリ業務再開！

19

### リハビリ風景 色々♪

20

**病棟行事もコロナ禍が明け再開しています★  
クリスマス会やクリスマスコンサートが開かれました。**

21

**病棟と連携を図りながら、個別リハビリ以外の時間も充  
実を図っています！**

22

**新人教育 ～制度～**

- 新人教育プログラムの充実(他部署合同も含む) 別紙
- 指導制度  
**フリセフターシップ制度を採用**
  - ・5年目以上の経験者がフリセフターとなる。
  - ・所属長、役職者、他リハスタッフがフォロー
  - ・4月から8月までのプログラムを作成し、それに合わせて進めていく。  
\* 8月の段階で1日18単位を目指す。
- 新人の能力によってプログラムの進行自体が変化する。(個別性重視)

23

**知識 技術 態度**

チームでより良い医療

看護知識を深めます

看護技術を高めます

看護の心を育みます

1年間の目標

積み上げと振り返り

24

## 新人教育 ～プログラム～

	4月	5月	6月	7～8月
目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職業人・医療人としての適性の獲得</li> <li>・病院の特性理解</li> <li>・院内リハビリ業務の理解</li> <li>・事務業務の理解</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・診療報酬についての理解</li> <li>・他部門・他職種の仕事理解</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・病棟との関わりの理解</li> <li>・リハカンファレンスの参加</li> <li>・担当者会議・ケアカンファレンスの参加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・一人立ちの準備</li> <li>・時間配分</li> <li>・リスク管理</li> </ul>

**評価方法や治療方法、各疾患論や介助技術などについては、4～7月にかけて新人教育プログラム実施(別紙)**

25

### (キャリアアップ支援システム)

安全と自立(自律)を考えた支援ができる職業人としての倫理観を基盤とし、日常のOJTの学びを中心に院内研修・院外研修を構成しています。

<p>ステップⅤ 専門領域管理</p> <p>ステップⅣ</p> <p><b>中堅</b></p> <p>ステップⅢ</p> <p><b>3年目</b></p> <p>ステップⅡ</p> <p><b>2年目</b></p> <p>ステップⅠ 新人 <b>1年目</b></p>	<p>専門的能力やマネジメント力を発揮して組織の目標達成に貢献できる</p> <p>・リハ実践において役割モデルとなることができる</p> <p>・チームの活性化に貢献できる</p> <p>・判断力・問題解決力を持ち、個別的なリハを実践できる</p> <p>・リーダーとしての役割と責任を果たすことができる</p> <p>・専門的な知識を深め、受け持ち患者に根拠に基づいたリハを実践できる</p> <p>・メンバーシップを発揮できる</p> <p>・後輩に原理・原則に基づいた助言・指導ができる</p> <p>・基本的な知識・技術・態度を習得し、支援を受けながら基準・手順に沿ってリハを実践できる</p> <p>・メンバーの役割を理解し行動できる</p>
--	---

26

## 待遇と勤務




週1回ノー残業デーあり！  
有給取得率UP中★  
働き方改革を進めています！

<p>基本給(調整・職務・技師手当含む)</p> <p style="text-align: center; margin: 10px 0;">大卒: 225,740円 専門卒: 224,312円</p> <p>諸手当</p> <p>家族手当 配偶者: 16,000円 第1子～2子: 5,000円 その他: 2,000円 住宅手当 アパート代金の半額(上限24,000円) ※寮あり 借り上げアパート 交通費支給あり JR酒々井・京成酒々井駅より送迎バスあり 扶養手当あり</p> <p>医療費 補助制度あり 社会保険等 健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険 食事代金 昼 一部負担有</p>	<p>公休数 110日/年間 有給 入社後3ヶ月3日・6ヶ月後7日支給 昇給 年一回(4月) 賞与 年2回(7月・12月)基本給×3.0位 退職金 3年以上継続勤務者対象 保育施設あり、育休、時短勤務</p>
--	--

27

## 勉強会・研修会

- ・リハ科内にて月1回以上の勉強会
- ・外部の研修会参加 病院としてバックアップ  
⇒伝達講習 積極的に実施
- ・他部署との合同勉強会も定期的の実施
- ・各委員会勉強会の充実
- ・新人オリエンテーション、新人教育プログラム実施(病院全体)  
新人歓迎会も実施

28

## 千葉しやすい病院の良いところ

- **アットホーム**な雰囲気で働きやすい。
- **福利厚生**の充実  
(納涼会・忘年会・同好会あり)
- **病棟行事**の定期的な開催(夏祭りや敬老会、クリスマス会など)
- **勉強会**の充実
- **感染対策**や**医療安全**などの委員会の充実  
託児所の完備(小さなお子様がいても働きやすい)

29

## 千葉しやすい病院 リハビリテーション科の方向性

- 2019年12月に酒々井町に新築移転。
- 回復期リハ病棟(41床)、地域包括ケア病棟(42床)、障害者病棟(57床)の開設し、
- 院内リハ、外来リハ、訪問リハ、通所リハの充実を図ります。  
⇒地域へのシームレスな関わりを目指します。
- 整形外科外来にも力を入れていく予定です。さらなる地域に根付いた医療・福祉を目指していきます！
- 当院のリハビリ科はアットホームな雰囲気で、身体の機能のみならず、心のケアにも重点を当て有意義なリハビリ時間を提供できるように関わっています。
- 他職種と連携してチームアプローチを密にできるようにしてまいります。



30

いつでも、見学お待ちしております！！  
今ならWEB面接も開催。是非検討してください！



31