

	社会医療法人慈生会 介護老人保健施設イルアカーサ求人票
	理学療法士・作業療法士・言語聴覚士（正職員・パート）
勤務部門	介護老人保健施設イルアカーサ入所・通所部門
求める人材及び 仕事内容	理学療法士・作業療法士・言語聴覚士免許取得者 ※ブランクOK ※未経験OK 新卒者に対する卒後研修プログラムに従って教育にも力を入れています 等潤病院と同じ法人が運営する介護老人保健施設（老健）です。イルアカーサはスペイン語で「家（うち）へ帰ろう」を意味します。老健の本来の使命である「在宅療養支援、在宅復帰への施設」であることを、施設名と理念に込めています。この使命の達成にはリハビリテーションが果たす役割が大きく、ご利用者様の在宅復帰を目指し専門職としての役割を期待します。 【業務内容】 1. 短期集中リハビリテーション 2. 個別リハビリテーション 3. リハビリテーションマネジメント 4. 入所前後訪問指導・自宅の環境アセスメント 5. そのほか法人が依頼する業務
職場の雰囲気等	イルアカーサは在宅強化型（超強化型）老健施設です。 法人内外の医療機関、在宅医療、訪問看護や介護部門と強い連携を保って、医療介護の一貫したサービス提供に力を入れています。リハビリを通して地域包括ケアシステムを法人内で実践し、更に地域に発信できるやりがいのある職場です。ウオークエイドなど8種10台の最新マシンを整備し体組成計を活用して、エビデンスのある生活期リハビリテーションの確立にむけて努力しています。 「おとなの学校」では回想法による授業形式のアクティビティを通じて、楽しみながら『脳の活性化』を図っていますが、セラピストも先生として積極的に参加しています。「笑顔が増えた」、「生き活きと自分で動くようになった」など、全国でも多くの実績と評価のあるプログラムを提供しています。
勤務時間	【正職員】 1日所定労働時間 7.5時間、週37.5時間、変形労働時間制（1ヵ月単位） 日勤：8：45～17：00 休憩：45分 短時間正職員：週30時間以上・就業時間は応相談 【パート職員】 パートの勤務時間は応相談
休日休暇	【正職員】 休日 120日／年（公休日 115日、取得義務年次有給休暇 5日） 4週8休シフト制、夏季・春季・秋季休暇、年末年始休暇、創立記念日、慶弔、産前・産後休暇、育児・介護休業 ほか
年次有給休暇	入職6ヶ月後から初年度10日、時間単位年次有給休暇制度

給与	資格・経験等を考慮し法人規定に基づき算定、働きやすい労務環境整備に注力 【正職員】 定期昇給年1回 7月 (パート職は契約更新時、実績に応じ昇給有り) 賞与年3回 (春/夏/冬) ※法人業績及び人事考課による (令和5年度の平均支給額約3.9ヶ月＋対象者に勤続手当・最大年2.4万) 基本給：新卒 216,200円～224,950円 (年齢・資格取得・経験年数等により決定) 等級手当：(在職年数・経験年数が上がると手当もUPします) セラピスト手当1万円：本会在職3年又は経験5年 チューター(指導者)手当2万円：本会在職5年又は経験7年(本会1年を含む)かつ介護1年 副リーダー手当3万円：本会在職7年又は経験9年以降で職務達成度を考慮 リーダー手当5万円：本会在職10年又は経験12年以降で職務達成度を考慮 ※セラピスト手当以外は介護分野(介護施設、訪問リハ、通所リハ等)の業務担当経験が条件 訪問手当：訪問リハビリテーション勤務は1件につき500円 住宅手当：上限15,000円(名義人) 皆勤手当：3,000円 家族手当：子一人10,000円(第二子まで)・配偶者7,000円 役職者手当 責任者手当 勤続手当：勤続2年以上で最大年額6万円、3年以上で9.6万円、4年以上12万円、5年以上24万円を夏冬賞与時に2分割して支給 (詳細は面接時に説明) 看護職員等処遇改善手当(本会規定により支給) 時間外手当：法人規程により全額支給 ※該当部署には新型コロナ危険手当、ワクチン接種手当を支給しています ***** <給与・手当の一例> 新卒・大卒で入職し在职10年、うち生活期リハを3年以上担当し、職務達成度を評価された一般職員、月平均19単位/日取得、残業なし、共働き、子供二人、住宅手当・皆勤手当支給 月支給額概算 363,460円(基本給268,460円＋リーダー手当50,000円＋19単位以上の達成手当＋その他手当) *基本給は人事考課で10年間平均的評価であった金額を記載 賞与年額 93.6万円(平均的考課)、勤続手当 24万円(無遅刻無欠勤) ***** 【パート職員】 時給 2,000円～ (経験による、勤務時間は応相談)
福利厚生	社会保険完備(雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金) 交通費全額支給(法人規程による、上限5万円、マイカー通勤可) 医療費補助、院外研修出張扱い(所属長推薦)、食事補助 他 キャリアアップ支援制度 認定看護師資格取得支援制度、他各種資格取得支援 院内保育所 6ヶ月～3歳まで、24時間・年中無休 法人内イベント：健康まつり、職員旅行、ボーリング大会、忘年会 等 賠償保険法人加入(個人保険を含む)、ユニフォーム貸与、夜勤者への朝食・夜食の食事を提供 正職員定年65歳(再雇用70歳)退職金制度(正職員勤続3年以上) 院内、院外研修、学会参加を推奨 院内勉強会 例) 関節可動域訓練方法、徒手筋力強化訓練、バランス訓練方法、歩行介助方法、リハビリ機器講習(リハケア、アンウエイ、ウオークエイド、Reogoj)、急変対応、感染症対応、失語症、認知症、FIM測定、定期症例報告会等

もっと知りたい方は
求人サイトへアクセスして下さい。

