

求人票(理学療法士)新卒・既卒 令和6年7月記入

求 人 者	施設名 病院長 (法人名等) (代表者名)	いりょうほうじんしゃだん けいせいかい かみしらねびょういん 医療法人社団 恵生会 上白根病院 富田 祐司 医療法人社団 恵生会 富田 祐司			
	所在地	かながわけん よこはまし あさひく かみしらね 〒241-0002 神奈川県横浜市旭区上白根2-65-1			
	交通	相鉄線 鶴ヶ峰駅よりバス 12分 横浜線 中山駅より バス 12分			
	採用担当者名	リハビリテーション科 石原・遠藤			
	連絡先	電話番号:045-951-3221(代表) 担当:リハビリテーション科 石原・遠藤 電話連絡受付時間:月曜日～土曜日 8:30～17:30 病院見学も受付けております。			
	標榜科目	内科・循環器内科・消化器内科・呼吸器内科・糖尿病内科・神経内科・リウマチ科・外科 消化器外科・血管外科・整形外科・脳神経外科・形成外科・眼科・婦人科・泌尿器科 皮膚科・耳鼻咽喉科・リハビリテーション科・放射線科・麻酔科			
	リハビリテーションの対象	成人一般・老人(二次救急病院)			
	病床数	一般 150 床			
求 人	職 種	理学療法士(新卒、既卒)	求 人 数	若干名	
	対 象	来春卒業予定者・既卒者	勤務希望時期	令和7年4月1日	
勤 務 条 件	給 与		交 通 費	規定内支給	勤務時間
	基本給	225,000円	賞与(前年実績) ※新卒者は、1年目は12月のみ支給対象となる。	年2回(6月・12月) 業績により期末賞与あり	8:30～17:30 (休憩60分)
	住宅手当 ※条件有 備考欄参照	15,000円	昇給(前年実績)	年1回(4月)	8:30～12:30(午前) 13:30～17:30(午後)
	合計	240,000円	休日 ※補足有 備考欄参照	週休2日制 (日曜・祝日・他)	健康DAY制度
	その他手当等	残業手当、育児手当	労働組合	無	祝日のある週は、原則
	残 業	5～6時間程度/月	加入保険	健康・雇用・厚生・労災	土曜日の午前中勤務。
	福 利 厚 生	職員食堂あり(1食360円)、制服貸与、託児所利用可能、車通勤可能			
応 募 条 件	応募書類	(新卒)履歴書・卒業見込証明書・成績証明書 (既卒)履歴書・職務経歴書・資格免許証の写し			
	見学・受付	随時			
	選考方法	試験内容:役員面接			
	選考日時	未定(12月以降を予定。詳細が決まり次第ホームページ等にてお知らせいたします。)			
備 考	※住宅手当支給条件:賃貸住宅で本人が契約者かつ世帯主であり、家賃32,000円以上の場合に上限15,000円支給。				
	※休日:2ヶ月に1回程度、日祝に病棟勤務あり。勤務の場合、代休と休日手当支給。				
	※既卒の場合、選考随時。給与・入職日は応相談。				
	学会等認定士:3学会合同呼吸療法認定士7名・介護支援専門員1名・心臓リハビリテーション指導士1名 在職 実習受け入れ校(2024年度):横浜リハビリテーション専門学校				
	関連施設:竹山病院(64床)・介護老人保健施設リハセンターさわやか(100床) 試用期間3カ月あり。本人の希望により関連施設への異動可(条件有) ※あくまでも上記条件は資格取得者に対するもので、資格取得されなかった方については不採用になります。				

27 / 受付

6. 8. 02

日本保健
医療大学

Department of Rehabilitation

上白根病院リハビリテーション科では、比較的若いメンバーを中心に21名のリハビリ技士が活躍しています。リハビリテーション科長は現役の子育てママさん！子育てパパママも活躍できる明るい職場です。リハビリテーション対象患者様は、内科・整形外科・脳外科・外科と幅広いです。特に整形外科は手術直後から関わることができ、外来通院の生活期まで、トータルで患者様に関わることができます。（担当患者数の平均…8～10名、1日あたりの平均単位数…16単位）新人教育は担当スタッフを配置し、入職のスタッフに全員の目が行き届くように配慮しています！

リハビリ技士の

一日のスケジュール

勤務時間は8時30分～17時30分（休憩60分）で
週休二日制（日曜/祝日/他）となっています。

8:30 始業

朝礼・業務スタート

科内朝礼の後は、病棟での
ショートカンファレンスに参加。
他職種連携を心掛けています！

11:30～

食事評価・カルテ記載
交代で昼休憩

院内に職員食堂完備！
職員食提供あり（1食360円）

13:30～

カンファレンス

週1回、科別に実施しています。

17:30 終業

スキルアップに向けて
科内勉強会も実施しています



施設基準

- 運動器リハビリテーション(Ⅰ)
- 脳血管疾患リハビリテーション(Ⅱ)
- 呼吸器リハビリテーション(Ⅰ)
- 廃用症候群リハビリテーション(Ⅰ)

技士数

- 理学療法士 16名
- 作業療法士 2名
- 言語聴覚士 3名 (2024年8月現在)

有資格

- 3学会合同呼吸器療法認定士
- 心臓リハビリテーション指導士
- 介護支援専門員
- 離床プレアドバイザー
- ロコモコーディネーター
- 福祉住環境コーディネーター
- 地域ケア会議推進リーダー
- 介護予防推進リーダー

実習受け入れ校

- 横浜リハビリテーション専門学校（理学療法士のみ）

上白根病院 交通アクセス

〒241-0002 神奈川県横浜市旭区上白根2-65-1
TEL 045-951-3221

●JR横浜線・横浜市営地下鉄「中山駅」ルート

相鉄バス1番のりば：旭11「鶴ヶ峰駅」または 旭13・14
「よこはま動物園」乗車、「上白根入口」下車徒歩5分

●相鉄線「鶴ヶ峰駅」ルート

相鉄バス7番のりば：旭11「西ひかりが丘」または旭15「中
山駅」乗車、「上白根町」下車徒歩3分

病院見学は随時受付中！

お気軽にお問い合わせください！

病院見学の
詳細・申込はこちら！



日曜・祝日以外は随時受け付けております（土曜日可）。代表電話
または お問い合わせフォーム（QRコード）よりお申し込みくださ
い。

参加対象 2025年卒業予定の学生（理学療法士・作業療法士）
既卒の方（理学療法士・作業療法士・言語聴覚士）

集合時間 こちらから指定した時間にお越しください。

集合場所 当院1Fエントランスホール

持ち物 健康チェック表（学校指定の書式使用可）
音の出ない靴でご来院ください

教育体制について

ラダー新人では、助言を受けながら基本的な症例の評価・治療できることが目標です。

ラダーが上がるにつれて、求められる能力や役割が多くなっていきます。まずはしっかりと土台作りを行なうことが大切です。ラダーごとに経験値を上積みしていきましょう！



01 ラダー別教育プログラムに沿って教育を行なっていきます。

新人教育は入職半年～約1年の間に、教育担当スタッフ2名体制でバックアップを行います。患者対応や技術面はもちろんのこと、書類の管理などを教育いたします。担当患者数は、個人のスキルに応じて徐々に増やしていきます。

02 ラダー別教育プログラムを導入する目的・メリット

1. 統一された教育体制により、指導者による学習内容の差が出ないようにする。
2. 技士の能力を客観的に評価（可視化）し、技士の能力に合わせた人員配置を行い、業務負荷がかかりすぎないようにする。
3. 個々の能力に合わせた大まかな到達目標を持つことができる。
4. 個々のスキル向上による提供するリハビリの質の向上。
5. ラダー上位のスタッフ増加を目指し、組織力アップやフォローし合える職場、働きやすい職場を目指す。

03 面談・採点について

面談は4月、9月（中間）、2月（最終）の年3回実施、採点は年1回実施を予定しています。

面談用紙を今年の課題・中間面談での課題・最終面談での課題を本人から抽出し、ラダー担当者と教育担当者と3者面談します。3者で確認して目標を明確にしていくことを目的としています。

先輩スタッフの声

当科では「協調性を大切に」を合言葉に
まずはスタッフ間のコミュニケーションを大切にしています。



科長 石原 純子／理学療法士（静岡医療科学専門学校 平成12年卒業）

当科は、理学療法士・作業療法士・言語聴覚士・助手を含めて、27名で稼働しています。患者様は地域の方が多く、旭区という土地柄、ご年配の方も多いです。どのスタッフも、患者様おひとりおひとりに寄り添いながら、リハビリを進めています。またここ数年は、講演活動などの地域貢献事業にも力をいれております。これからも、地域の方々のために質の高いリハビリテーションの提供や、情報発信を継続してできるよう、職員一同研鑽を積んでいきます。

3年目 女性スタッフ

コロナの影響で臨床実習未経験での入職でしたが、科内全体で周知してくださり、臨床現場を一から教えていただきました。特に教育スタッフが2名以上と充実しており、スタッフ同士の仲も良く、些細な事でも相談しやすい環境だと感じています。当院は各階で診療科が分かれており、今はコロナ対策により病棟専属配置で働いています。3～4ヶ月周期で配属先が入れ替わるため、分野ごとの疾患に対する理解力が深まりやすいです。

横浜リハビリテーション専門学校
2021年卒

2年目 男性スタッフ

先輩がマンツーマンで指導してくださるおかげで順調に働けています。リハビリテーション科は自分から声をかけやすい雰囲気があり、仕事で困ったときはよく相談にのっていただいています。また残業も少なく、お休日も調整していただけるため、ワークライフバランスをとりやすいです！

東京工科大学
2022年卒

2年目 男性スタッフ

リハビリテーション科のスタッフは皆さん優しく、1年目でわからないことが多い中、いつでも相談しやすい職場で日々サポートを受けながら仕事できてきます。PT・OT・STのスタッフ間の垣根がなく、1年目から様々なスタッフと情報を共有できる和やかな職場だと感じました。

名古屋医健スポーツ専門学校
2022年卒

その他詳細は
ホームページをご確認ください。



よくある質問
(リハビリ科概要)



募集要項
(採用情報)