

洛和会ヘルスケアシステム

2025年(令和7年)4月採用 求人票

医療法人社団洛和会 / 社会福祉法人洛和福祉会

代表	理事長 矢野 裕典	設立	1973年(昭和48年)	資本金	6,400万円
【募集職種】	理学療法士		作業療法士		言語聴覚士
【求人数】	25名程度		10名程度		5名程度
【治療対象】	脳血管疾患、整形疾患、呼吸・循環疾患、内部障害疾患、神経難病疾患、がん疾患など				
【勤務地】	急性期	洛和会丸太町病院(京都市中京区)/洛和会音羽病院(京都市山科区)			
	回復期	洛和会音羽リハビリテーション病院(京都市山科区) /丸太町リハビリテーションクリニック(京都市中京区)			
	生活期	洛和会音羽記念病院(京都市山科区) /洛和ヴィライリオス(京都市中京区)/洛和ヴィラウラノス(京都市伏見区) 他			
【給与】	4年制大学・4年制専門学校卒業			短大・専門学校卒業	
	基本給	224,900円		基本給	219,900円
※上記に資格手当・残業手当・当直手当などが加算されます。					
【勤務時間】	例: 午前8時30分～午後5時15分(休憩60分) その他勤務パターン有り				
【賞与・昇給】	[賞与]年2回支給 / 初年度＝賞与標準算定基礎額の2.4ヶ月 2年目以降 4.1ヶ月 ※前年度実績				
	[昇給]年1回 / 基本給の1.0%～1.3%(過去3年間実績)				
【交通費】	月額50,000円迄 定期券代等支給				
【保険等】	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険 など完備				
【その他】	経済産業省「健康経営優良法人2024」ホワイト500に認定。喫煙者の新規採用は控えさせていただきます。				
休日休暇・福利厚生					
【休日】	年間休日112日(特別休暇含む) ・4週8休制 ・年末年始休暇(5日間)		【福利厚生】 ・洛和会各病院での診療費補助制度 ・社外企業との提携による各種優待サービス ・社員互助会主催のイベントやサークル活動		
【有休】	初年度11日付与(7年目＝20日付与)		【休職制度】 ・産前・産後休暇/育児休業制度 ・就学のための休職制度、他		
【特別休暇制度】	・リフレッシュ休暇 ・ワークライフバランス休暇 ・結婚休暇 ・子どもの看護休暇、他		【社会情勢に応じた働き方】 ・副業可能(YouTuber等含む)		

求人内容・待遇概要



洛和会ヘルスケアシステム
公式キャラクター「らくの助」

仕事内容

急性期、回復期、慢性期など特徴ある病院や介護施設でリハビリを学び、社会に求められる療法士として実践を積むことが出来ます。将来的には医療、介護、予防、在宅などで広くご活躍いただけます。

応募・選考関連

受付期間	令和6年5月20日～令和7年3月末まで ※ただし、充足すれば終了	応募資格	療法士資格を2025年4月までに取得見込みの方 ※既卒者可
試験項目	小論文/適性検査/ グループディスカッション/個別面接	応募書類	履歴書(所定様式有)/小論文/成績証明書/ 卒業見込証明書/健康診断証明書(学校健診可)
採用試験日	ホームページにて随時更新しております	採否連絡	面接日より約1週間～10日後 連絡
各種お問合せ	〒607-8065 京都府京都市山科区音羽山等地50-18 らくの助ビル2階 洛和会ヘルスケアシステム 本部採用教育課 担当:安藤・吉備 TEL:0120-81-3140 MAIL:jinji@rakuwa.or.jp		

【ホームページ】



【LINE】



【YouTube】



【Instagram】



リハビリテーション部の
インスタはこちら↓



いのちを見つめ、人間を支える。



受付

6.6.04

日本保健
医療大学

洛和会ヘルスケアシステム リハビリテーション職 募集のお知らせ

募集職種：理学療法士・作業療法士・言語聴覚士

WEB就職説明会

- ・6月25日(火) 14:00~
- ・7月4日(木) 10:00~
- ・7月18日(木) 10:00~
- ・7月24日(水) 10:00~
- ・8月1日(木) 14:00~
- ・8月7日(水) 10:00~

↓check↓



左記以降も開催予定
※充足次第、受付終了

※病院見学については説明会時にご案内します

働きやすい環境、
経験を積める環境があります

リフレッシュ休暇

多様な領域

ローテーション制度



らくの助
洛和会ヘルスケアシステム
公式キャラクター

[お問い合わせ先]

本部採用教育課 安藤・吉備
MAIL:jinji@rakuwa.or.jp
TEL:0120-81-3140

いのちを見つめ、人間を支える。

RKW 洛和会
ヘルスケアシステム®

理学療法士

作業療法士

言語聴覚士

リハビリテーション

多角化するリハビリテーション分野、領域についての理解を深め、
 多様なニーズに応えられる人材の育成を目指しています。



急性期

洛和会丸太町病院
 洛和会音羽病院

早期から充実したリハビリテーションを提供し治療
 と同時に安心して在宅・社会復帰ができるよう支援し
 ます。



洛和会丸太町病院



洛和会音羽病院

回復期

洛和会音羽リハビリテーション病院

治療と並行して集中的なリハビリテーションを行
 い、住み慣れた地域での生活の再構築をお手伝い
 します。



洛和会音羽リハビリテーション病院

生活期

施設・在宅
 サービス

実際の生活環境で
 リハビリテーション
 を行い、安定した生
 活が送れるようお手
 伝いします。

通院・通所
 サービス

必要な時期にご利用
 いただき、安定した
 地域生活を支えま
 す。



洛和デイセンターリハビリテーション音羽

多様なリハビリテーション

～広がる活躍の場～

医療領域



福祉・地域領域

- 在宅リハビリ（訪問・訪問看護）
- 通所リハビリ・通所介護
- 介護老人保健施設
- 特別養護老人ホーム
- 介護付有料老人ホーム
- 介護医療院

洛和会ヘルスケアシステムでは、地域を支えるさまざまなリ
 ハビリテーションサービスを展開。多様化する地域の需要に応え
 られる組織を目指しています。

教育

～求められる人材に～

リハビリテーション部門 教育目的

- 法人や施設の基本理念に基づいた行動、心構えを身に付け、社会人、医療従事者、専門職として必要とされる人材を育成する。
- 地域における顧客の多様なニーズに応えるため、専門領域を追求し、問題解決をするための知識・技術、実践能力を身に付ける。
- 医療・介護における役割を理解し、他者と協働できる療法士の育成を目指す。

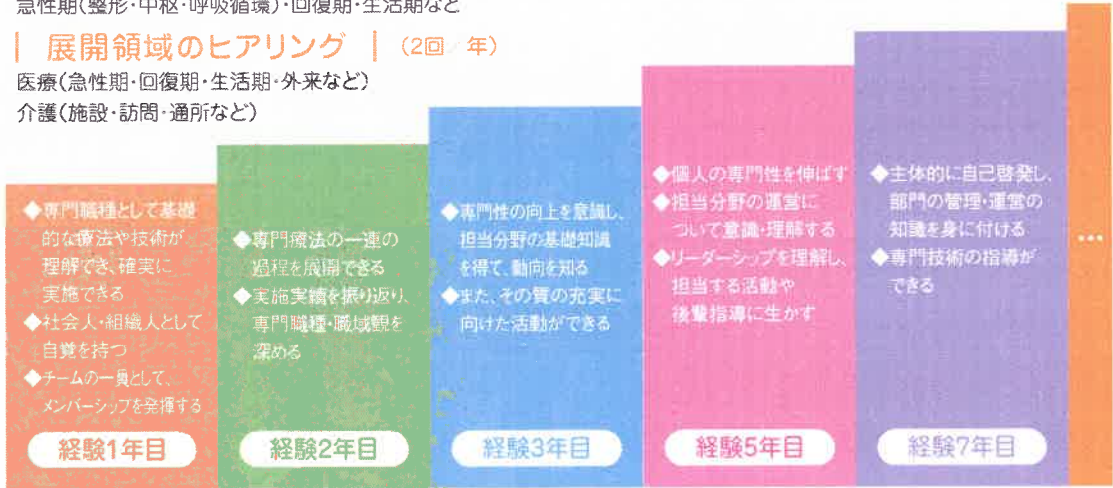
年代別 教育目標

ローテーションシステム | (1年目～3年目)

チーム別教育計画に基づいた指導
急性期(整形・中枢・呼吸循環)・回復期・生活期など

展開領域のヒアリング | (2回/年)

医療(急性期・回復期・生活期・外来など)
介護(施設・訪問・通所など)



研修の一例

- 新人集中研修
 - 部門別勉強会
 - 診療科勉強会
 - 他部門勉強会
 - 伝達講習
 - ケーススタディ
 - 院内全員研修会
- など

充実のスタッフ ～私たちと働きましょう～

スタッフ在籍数 (R5.4.1 現在)

事業	施設数	P	T	O	T	S	T	計
病院	5	157	56	31				244
クリニック	1	23	1					24
介護老人保健施設	4	16	6	1				23
特別養護老人ホーム	4	4	1					5
障害者施設	1	1						1
在宅リハビリ	14	49	4	3				56
通所リハビリ・通所ケア	9	17	3					20
介護医療院	1	1	1					2
介護付有料老人ホーム	2	2						2
介護横断セラピスト		1				1		2
計		271	72	36				379

取得資格 (R5.4.1 現在)

呼吸療法認定士	71人	心臓リハビリテーション指導士	3人
医療環境管理士	22人	腎臓リハビリテーション指導士	7人
認知症ケア専門士	30人	糖尿病療養指導士	5人
認知症ケア上級専門士	3人	介護支援専門員	21人
福祉住環境コーディネーター2級	118人	NST専門療法士	4人
		認定理学療法士	35人
		専門理学療法士	1人
		認定言語聴覚士	1人
		がんリハビリ研修修了	40人
		LSVT	6人

出身地

- 大阪**
- ・藍野大学
 - ・大阪行岡医療大学
 - ・大阪医専
 - ・大阪医療技術学園専門学校
 - ・大阪医療福祉専門学校
 - ・大阪電気通信大学
 - ・大阪府立大学
 - ・大阪保健医療大学
 - ・大阪リハビリテーション専門学校
 - ・関西医科専門学校
 - ・関西医療学園専門学校
 - ・四條畷学園大学
 - ・阪奈中央リハビリテーション専門学校

- 兵庫**
- ・甲南女子大学
 - ・神戸大学
 - ・姫路獨協大学
 - ・兵庫医療大学
- 高知**
- ・高知医療学院
 - ・高知リハビリテーション学院
 - ・土佐リハビリテーションカレッジ

- 京都**
- ・京都医健専門学校
 - ・京都大学
 - ・京都構大
 - ・佛教大学

- 滋賀**
- ・滋賀医療技術専門学校

- 福井**
- ・福井医療短期大学
 - ・若狭医療福祉専門学校



洛和会
リハビリテーション部
Instagram

洛和会ヘルスケアシステム 本部採用教育課

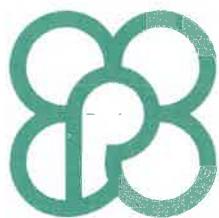
TEL 075(582)8077 E-mail jinji@rakuwa.or.jp

ハイ サイヨウ
☎ 0120(81)3140

採用情報は こちら



(メ-36-財)23.06.00 ①



夢、そして誇り。この街で…

洛和会ヘルスケアシステム[®]



「4つの力」で実現する 「3つのところ」



洛和会ヘルスケアシステムは、
5つの病院と4つのクリニックからなる医療部門と、
介護部門、さらに健診センター、
保育施設、関連会社などが連携・協力しながら、
京都と滋賀、東京をカバーする
「医療」「介護」「健康・保育」「教育・研究」の
総合ネットワークです。

70年以上におよぶ実績と経験をもとに、さらなる発展を

地域の皆さんのニーズを的確に捉え、より質の高いヘルスケアサービスを提供するために。
これまでに培ってきた総合力をもって常に挑戦し続け、
洛和会ヘルスケアシステムはさらに発展してまいります。

ヘルスケアサービスを提供する職員数

約 **5,800** 人

洛和会ヘルスケアシステムの総施設数

約 **170** カ所

入院・入居可能数

2,818 人

医療ネットワーク

5つの病院と5つの提携クリニック、連携する地域医療機関という充実のネットワークで、救命救急、急性期、慢性期、在宅、そして疾病予防まで対応します。



介護ネットワーク

利用者さん一人一人に合った個別介護が基本です。在宅から施設サービスまで、洛和会ヘルスケアシステムの医療や教育・研究機関、保育事業とも連動した質の高いサービスを目指しています。



健康・保育ネットワーク

未来の担い手である子どもたちが健やかに成長できるよう、地域と連携した子育て支援を。また、働く幸せとご家族の笑顔のために、充実の医療ネットワークに支えられた予防医学でサポートします。



教育・研究ネットワーク

洛和会京都厚生学校をはじめ、さまざまな教育・研究機関を運営しています。当会の広範なネットワークから、医療・介護の新たな未来を築きます。

関連事業部門

洛和会ヘルスケアシステム全体に関わる医療・介護関連商品の取り扱い、人事・経理・施設の維持管理や整備・広報などの各部門を受託しています。



洛和会ヘルスケアシステム 本部採用教育課
TEL 075(582)8077 E-mail jinji@rakuwa.or.jp

ハイ サイヨウ
☎ 0120(81)3140

採用情報はこちら →



(X-36-F)23.07.2000 ①



1. お姉さん制度

お姉さん制度を導入し、
きめ細やかにサポートします。

お姉さん制度とは、新人職員（プリセプティ）一人に対して、決められた先輩指導者（プリセプター）がマンツーマンで支援する制度です。先輩が新人職員とペアを組み、現場での指導やフォロー、メンタル面でのサポートを担当しており、安心して何でも相談できる存在です。さらにそのペアを所属部署全体でバックアップし、安心して働ける職場をつくります。

写真は2023年
新入職員研修
の様子



2. 新入職員合宿研修

入社式後、新入職員全員で合宿研修に参加します。期間中は研修だけでなく、レクリエーションやバーベキューなどを通して、職種や年齢を超えた同期とのつながりを深めます。

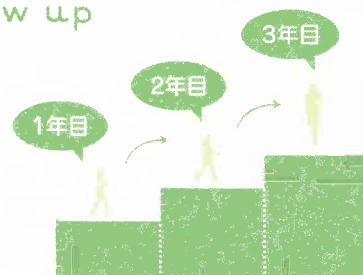


3. フォローアップ研修 (全職種共通研修)

違う職場で仕事をしていても、人間関係や仕事の失敗など、同じような悩みを持つ新入職員。普段会うことが少ない他職種の同期と不安や悩みを共有することによって、解決の糸口を見つけられ、「自分だけじゃない」「みんなも頑張っている」と励みに変わります。

研修の内容は、社会人としての心構えや普段なかなか会えない同期との交流が主で、年に1回開催される同期会（懇親会）もあり、職種の垣根を越えた絆が生まれます。

follow up



4. 多職種連携

複数の医療専門職が連携して治療やケアに当たるチーム医療の考え方にに基づき、洛和会ヘルスケアシステムでは、医療の現場ではもちろん、医療以外の分野でも「多職種連携」を推進しています。医療介護連携や、介護と保育が連携する「幼老統合ケア」など、それぞれの専門知識をケアに生かしたり、カンファレンスや勉強会を行ったりして、情報共有と質の向上を目指しています。





「ひと」を思う仕事だからこそ 長く安心して働ける環境を

洛和会ヘルスケアシステムの大きな特徴の一つに、手厚い福利厚生制度が挙げられます。休暇制度や育児支援制度、互助会など、オンタイムだけでなくオフタイムの充実も大切にしています。

働きやすい職場環境と健康づくり

職員の仕事と育児や介護の両立支援、女性が働きやすい環境づくりや職員の健康づくりへの積極的な取り組みを行う事業主として、各種認定を受けています。



くるみん

仕事と子育ての両立支援に取り組んでいる企業を認定する制度です。



えるほし

女性の活躍推進の状況などが優良な企業に与えられる認定制度です。京都府の医療機関としては初めて認定されました。



トモニン

仕事と介護を両立できる職場環境整備に取り組んでいる企業が認定される制度です。



健康経営優良法人 2023

職員の健康管理を経営的な視点で考え、健康につながる取り組みを戦略的に実践する企業を認定する制度です。

休暇制度

◆リフレッシュ休暇制度(10連休)

心身のリフレッシュのため、全職員が年に1回連続10日間の休暇を取得することができます。休暇を利用して旅行へ出掛ける職員もたくさんいます。

◆ワークライフバランス休暇(年3日間取得)

そのほかにも... ● ボランティア休暇、育児休暇 など

働く職員をサポート

◆悩みの相談窓口

専門カウンセラーによる相談窓口を開設しています。メンタルサポート、各種ハラスメント、法律・税務相談など 仕事上の問題から個人的な悩みまで相談することができます。

◆リクラブ各種サービス割引

国内外の宿泊施設や映画、飲食店などが会員特別価格で利用できます。その他にも多数サポート制度あります。

病気やケガをしたとき

◆診療費補助制度

洛和会ヘルスケアシステムの医療機関で受けた保険診療の窓口負担金が補助されます。(職員およびその家族)

育児支援制度

◆院内保育室

職員の子どもを対象に院内保育室を利用することができます。
● 洛和若草保育園(洛和会音羽病院 院内保育施設・事業所内保育事業)
● 洛和会音羽病院 病児保育室 よつば
● 洛和イリオス保育園(企業主導型保育事業)

◆子どもの看護休暇

子どもの看護のために有給休暇以外で下記日数が取得できます。
● 3歳未満: 10日以内 ● 小学校卒業まで: 7日以内
※男性職員も取得でき、夫婦とも職員の場合は各々が取得可能。
※時間単位の取得可能。
※有給としての休暇は10日が上限です。

◆育児支援・入学準備助成金制度

チャイルドシート、ベビーカー、ランドセル、学習机を購入する場合、一律20,000円の補助があります。

社会情勢に応じた働き方

◆副業

定められたルール内での副業が可能。法人の許可を得て、通常業務に支障がない範囲で他社勤務、自営業(YouTuber等含む)など、柔軟な働き方を応援しています。

職員交流イベントで広がる輪

◆「むつみ会」による各種イベント

職員互助会「むつみ会」では、職員同士の交流を目的とした各種イベントを企画・実施しています。

例えば... ● 東京ディズニーランド2泊3日ツアー
● 劇団四季観賞 ● ボウリング大会 ● ビアパーティー など
イベントの他に各種クラブ活動も盛んに行われています。

洛和会ヘルスケアシステム

京都を中心に、5つの病院をはじめ、クリニックや介護施設、保育施設など、約170の施設を運営し、京都・滋賀・東京をカバーする医療と介護、健康・保育、教育・研究の総合ネットワークです。

