

求 人 票

施設概要	病院名	 医療法人社団 巨樹の会 小金井リハビリテーション病院		院長名	金 隆志
	施設基準	回復期リハ病棟入院料 1 脳血管疾患等リハビリテーションⅠ 運動器リハビリテーションⅠ		病床数	220床 (4 病棟)
	所在地	〒184-0013 東京都小金井市前原町1丁目3-2 (府中運転免許試験場 隣) TEL : 042-316-3561(代表) FAX : 042-316-6132 E-mail : ko-reha@koganei-rh.net			
	交通アクセス	●JR線「武蔵小金井駅」南口下車⇒京王バス6番乗り場より約10分⇒「小金井リハビリテーション病院」バス停下車すぐ ●京王線「多摩霊園駅」下車⇒京王バス乗り場より約15分⇒「小金井リハビリテーション病院」バス停下車すぐ			
	リハビリに関する概要	回復期リハビリテーション病院として、患者様に寄り添い、その人らしい生活の再獲得を目指しています。 機能訓練、ADL訓練、退院支援など多岐にわたるリハビリテーションを実施します。			
条件等	給与等	基本給	155,000 (新卒者初任給)	勤務時間	日勤 : 8時30分 ~ 17時00分 早出 : 7時00分 ~ 15時30分 遅出 : 10時30分 ~ 19時00分 遅出② : 12時30分 ~ 21時00分
		資格手当	10,000		
		調整手当	48,600		
		職務手当	30,000	休日	4週8休 + リフレッシュ休暇 年間休日 112日以上 + 年次有給 リフレッシュ休日 (夏5日・冬3日) 年次有給休暇: 初年度10日 特別有給休暇 (慶弔など) 育児休暇、介護休暇 など
		住宅手当	30,000 (支給条件あり)		
		交通費	実費 (30,000を上限とする)		
		その他手当	早出・遅出手当 1,000 / 1回 家族手当		
		初任給 1例	273,600 (住宅手当含む場合) + 交通費		
		賞与	4.2ヶ月分 (昨年度実績)	加入保険	健康・厚生・雇用・労災 職員寮あり、車通勤可 ユニフォーム、シューズ支給
		昇給	定昇 (年一回)		
		経験加算	3年目~ : + 30,000		
		3年目給 1例	308,600 (住宅手当含む場合) + 交通費	その他	
応募・選考	求人数	理学療法士: 7名、作業療法士: 7名、言語聴覚士: 1名 (令和6年1月1日現在)			
	選考方法	書類選考・面接 [必要書類: 履歴書、成績証明書、卒業見込み証明書 (有資格者: 免許証のコピー)]			
	見学・資料請求	随時 (365日対応) [申し込み方法: 電話、E-mail、HP] エントリーフォーム (右記QR) よりお気軽にお問い合わせください！ 			
	申し込み先	リハビリテーション科 課長 柳原大助・係長 大西弘展			
教育体制	入職後のサポート体制	充実した新入職研修 座学20時間以上、実技研修30時間以上の研修体制を整備。 プリセプター制度導入。教育担当者がマンツーマンで指導。 + チーム全体で、個人の目標を支援・成長をサポートしていきます。			
関連施設	【関東地区】 ◀◀急性期病院>> 所沢美原総合病院 ◀◀急性期+回復期病院>> 新久喜総合病院、新上三川病院、東京品川病院 ◀◀回復期病院、訪問リハ併設>> 八千代リハビリテーション病院、千葉みなとリハビリテーション病院、松戸リハビリテーション病院、明生リハビリテーション病院、宇都宮リハビリテーション病院、みどり野リハビリテーション病院、蒲田リハビリテーション病院、赤羽リハビリテーション病院、原宿リハビリテーション病院、五反田リハビリテーション病院、江東リハビリテーション病院、新宇都宮リハビリテーション病院 ◀◀介護通所施設>> りらいふ 【九州】 ◀◀急性期病院>> 福岡和白病院、新小文字病院 ◀◀急性期+回復期病院>> 新行橋病院、福岡新水巻病院、新武雄病院 ◀◀回復期病院、訪問リハ併設あり>> 下関リハビリテーション病院、香椎丘リハビリテーション病院 【教育機関】 八千代リハビリテーション学院、小倉リハビリテーション学院、下関看護リハビリテーション学校、福岡和白リハビリテーション学院、武雄看護リハビリテーション学校、令和健康科学大学 【協力施設】 (株) シダー (介護事業全般)、NPO法人列島会 (障がい介護事業など)、NPO法人ゆとり (高齢者、障がい者支援事業など) 他				
	 KOGANEI_REHA  Instagram				





医療法人社団 巨樹の会

小金井リハビリテーション病院

リハビリテーション科 募集案内

関東最大級の回復期リハビリテーション専門病院

専門スキルを高めることのできる＜最高＞の職場環境を実現

充実の
リハビリテーション環境

充実の教育体制
プリセプター制導入

充実の体制
(200名以上在籍)

小金井リハビリテーション病院について

法人理念『手には技術、頭には知識、患者様には愛を』

専門職一人一人が高め合い、多職種連携のもと、患者様ファーストでチーム医療に取り組める病院づくりを進めています。

特徴

「その人らしい生活とは何か？」 を考え抜いた最高水準のリハビリテーション

- ▶ 地域最大級200名以上のリハビリスタッフ
- ▶ 充実した教育体制
- ▶ 患者様の回復を促す充実した設備環境
- ▶ 専門チームによる高度リハビリの実施

施設概要

診療科 : リハビリテーション科
病床数 : 回復期リハビリテーション病棟 220床
外来件数 : 20 ~ 30件/日
職員数 : 448名/うちセラピスト205名
(PT 136名、OT 48名、ST 21名)

施設基準 : 回復期リハ病棟入院料 1

- ・脳血管リハ (I)
- ・運動器リハ (I)
- ・入院時食事療養/生活療養 (I)
- ・リハ充実加算・体制強化加算

施設設備 : 電子カルテ

- ・屋外、屋上リハガーデン・露天風呂・ラウンジ
- ・各訓練室(台所、和室、球技スペース等)
- ・スマートマルシェ(無人コンビニ)



小金井リハビリテーション病院の取り組み

《チーム医療》 《入院・外来・訪問リハビリ》 《地域活動》 の一体的な実施

当院では、患者様の在宅復帰を目指したリハビリを実施しています。

回復期リハビリテーション病棟としての《チーム医療》

退院後の《外来・訪問リハビリ》

「健康教室」や「ノルディック教室」を通じた《地域活動》

など、回復期に必要な取り組みを積極的に行っています。



大切にしている「リハビリへの思い」

<離床の推進>：日中活動、夜間良眠

<活動量・活動性の向上>：「できるADL」から「しているADL」へ

<在宅へのスムーズな移行>：早期、中盤、終盤に渡る家屋調査の実施

リハビリテーション科

リハビリテーション科役割

『障害を受けたものを彼のなしうる最大の

1. 身体的、2. 精神的、3. 社会的、4. 職業的、5. 経済的

な能力を有するまでに回復させることである』

上記を目標に掲げ、多職種との連携をとり、患者様の早期退院をサポートしていきます。

入院

回復を促すために

- ・個別リハビリ訓練
- ・ADL訓練
- ・集団活動
- ・離床活動

必用に応じて

- ・バス乗車訓練
- ・買い物訓練
- ・自転車訓練
- ・入浴訓練
- ・家屋調査
- ・健康教室

退院

必用に応じて

- ・外来リハビリ
- ・訪問リハビリ



患者様の生活

7:00 起床
8:00 朝食
9:00 リハビリ

12:00 昼食
13:00 リハビリ

18:00 夕食
19:00 余暇活動
就寝準備

21:00 就寝

早出

7:00 勤務開始
ADL介入

9:00 リハビリ

11:00 昼食

12:00 ADL介入

13:00 リハビリ

15:30 勤務終了

日勤

8:30 勤務開始

9:00 リハビリ

12:00 昼食

13:00 リハビリ

17:00 勤務終了

遅出

10:30 勤務開始

10:40 リハビリ

12:00 ADL介入

13:00 昼食

14:00 リハビリ

17:00 ADL介入

19:00 勤務終了

患者様の生活をサポートする3つの勤務形態を採用
24時間のリハビリテーションを目指します！

新入職者のサポート体制

【個人の目標を支援・成長の後押し！をします】



▶新卒者教育プログラム

新卒者の臨床デビューの不安を軽減するために、充実した研修体制を設けています。新入職員には4月～6月にかけ、座学15時間、実技研修30時間以上の研修を整備。楽しみながら研修を行っています。



▶プリセプター制度・教育担当制度

入職後は経験のある先輩がプリセプターとして1年間サポートします。新入職員が職場環境になれるために、若手スタッフがプリセプターとして相談に乗り、業務全般についてサポート。また、中堅スタッフ、役職者がセラピストとしての観察・状況判断、考察、リハビリの提供が行えるようにサポートします。



▶3-3-3親睦会

入職後3日目・3週間目・3ヶ月目にプリセプターとの親睦の機会を設け、悩みを共有したり、相談をしやすい職場づくりを行っています。

1年目の到達目標

- 4月：仕事の雰囲気になれる
- 5月：先輩の患者様に介入し、リハを提供できる
- 6月：社会人としての礼儀作法とマナーを身に着ける
- 7月：担当患者様を持つ
- 8月：早出・遅出でリハ提供が可能（PT.OT）
- 9月：イブニングリハ提供が可能（PT.OT）
- 12月：自己の成長を実感できる。
- 4月：仕事にやりがいや楽しさを感じることができる

研修は楽しく！和気あいあいと行っまいます！



令和5年度 新入職 楽しく成長中!!



教育体制・キャリアアップ

明るい雰囲気の中で「自分のやりたいこと」を見つけ、実現できる職場です！



職員の声

- ◆ スタッフが多く、院内研修などの機会も多く日々勉強できる環境です。先輩がしっかり時間をかけて教えてくれるなど、教育体制も充実しているため安心して働けます。
- ◆ 困っていることや分からないことがあっても、すぐに先輩に聞くことができる環境です。
- ◆ 別分野からの転職で不安も多かったですが、職種を超えて助けてくれるスタッフばかりで、本当に入职してよかったと思います。
- ◆ 医師・看護師・他職種もリハビリを大事に考える風土があり、セラピストが力を発揮できます。
- ◆ 一人の患者様を複数のセラピストで担当するので、職種を超えての相談やチーム内の先輩に意見をもらえます
- ◆ 勉強会や学会活動で高め合うだけでなく、プライベートもスタッフ同士仲が良いです！



研修制度・チーム活動・院内外の連携

院内勉強会、学術活動の推進

院内での勉強会、症例検討会を積極的に推進しています。また、学術活動にも積極的に参加しており、様々な分野で学会発表を行っています。

法人グループでの研修

「巨樹の会」グループとして、人間力を高める中央研修、臨床力を高める臨床中央研修を実施しています。また、グループ急性期病院への見学研修なども参加可能です。

専門チームの活動、最新機器の導入

当院では、＜認知症＞＜心臓リハ＞＜高次脳機能＞＜ノルディックウォーク＞＜福祉用具・装具＞＜嚥下＞＜NST＞等の専門チームがあります。また、最新機器を積極的に導入。新しい時代に対応しています。

院内連携・外部連携

当院の医療連携室は13名（MSW 9名、NS 4名）と充実。チーム医療で万全の退院支援を行います。装具診、訪問歯科、嚥下内視鏡検査（VE）などで外部の方々と連携を行っています。

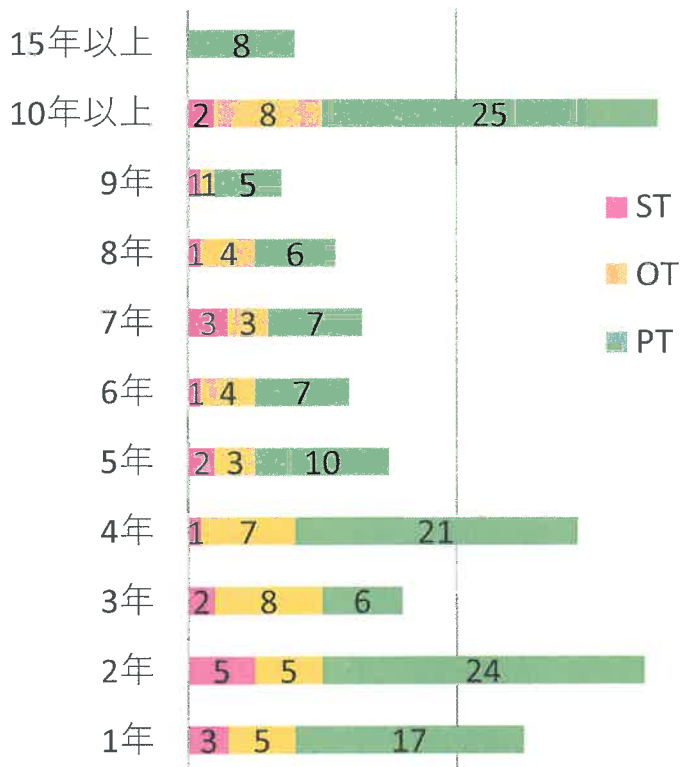


小金井リハビリテーション病院 スタッフ紹介

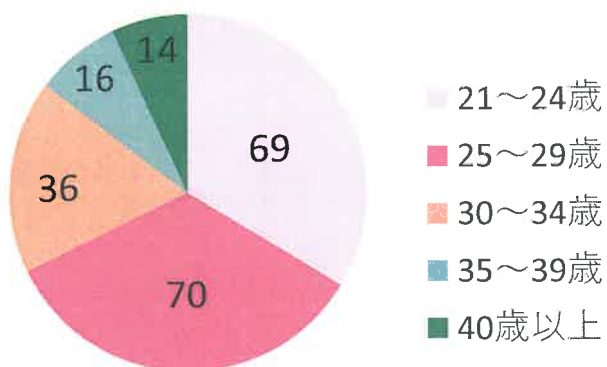
スタッフ内訳（人）

	男性	女性	合計
PT	90	46	136
OT	16	32	48
ST	8	13	21
合計	114	91	205

経験年数(年目)



年齢層（人）



平均年齢 28.2歳



O. C
作業療法士（副主任）
経験14年目
2015年中途入職



K. T
理学療法士
経験1年目
2023年新卒入職

成長できるチャンスがたくさんあります

回復期リハを経験したいと思い、精神科病院から中途で入職しました。活気のある環境や整った設備が決め手です。向上心の高いスタッフが多い事やADL練習を考えやすい環境である事を実感しています。私は「患者様と共有した目標を達成したとき」にやりがいを感じています。達成までに苦労もありますが、スタッフとの交流・研修やチーム活動に参加する事で広い視野をもってリハビリテーションを提供する事の大切さと面白さを日々感じています。当院には成長できる場が沢山あります。

広がる知識と技術、そして成長へ

長崎県出身、新卒で入職しました。学生時代に実習でお世話になり、スタッフの温かさや当院の雰囲気の良さに惹かれ、入職を決めました。プリセプター制度や新人教育制度が充実しており、働きやすく、自分自身の成長と共にプリセプターだけではなく、沢山の先輩たちに安心して質問する事ができる為、より患者様に還元する事ができます。今後は、患者様が安心して退院できるよう、高いスキルを身につけて、様々な疾患に対応できるように全力で尽力していきたいです。



N. R

理学療法士（リーダー）

経験 8 年目

2016 年新卒入職



M. T

言語聴覚士（リーダー）

経験 7 年目

2017 年新卒入職

資格や研究で専門性を高められる職場

学生の時の長期実習で当院にお世話になり各セラピストの知識・技術の高さに憧れて新卒で入職しました。入職してからは福祉住環境コーディネーター2級、ノルディック指導員の資格を取得しました。当院で資格の取得をサポートして頂いて、資格取得後は研究や学会発表を経験しリハビリの効果を数値化する事ができました。現在ではこの経験と知識が日々の治療の糧となっています。当院では専門チームで資格取得と研究のサポートをするので、やりがいや専門性を十分に高めていくことができます。

やりがいのある環境、興味ある分野の追求

言語聴覚士として言語障害や高次脳機能障害、嚥下障害といった疾患をお持ちの患者様に対し、個々のニーズにあったリハビリを模索し、提供しています。現在、力を入れている分野は脳卒中後の職場復帰に向けた就労支援です。職能評価・訓練のための支援ツールである「ワークサンプル」を活用しています。評価・訓練の段階を設定できるため、患者様の個々の能力にあわせた訓練が行えることも特徴の一つです。患者様が退院後、安心して社会へ向かう過程を専門的にサポートできるよう頑張っています。



T. S

理学療法士（副主任）

経験 12 年目

2012 年新卒入職



S. A

作業療法士

経験 6 年目

2018 年新卒入職

退院後も切れ間のないリハビリ提供

回復期のリハビリでは退院後の生活を想定し、患者様の希望に寄り添い訓練提供を行っています。当院では退院後、必要に応じ「外来リハビリ」「訪問リハビリ」にてリハビリ提供を行っており、入院から在宅へシームレスなリハビリ介入が提供できることも強みであると思います。自宅に帰る事だけが目標ではなく、その人らしい生活とは何かを意識し、退院した後に何がしたいのか、どのような生活をしていくのかまで考え、他部署と連携しチーム医療として共通のゴールを目指しています。

専門技術を発揮できる環境があります

新卒で入職し今年で6年目になります。当院では、運動器疾患・脳血管疾患・廃用症候群等、幅広い疾患を持つ患者様が入院されています。患者様一人ひとりにあったリハビリを提供することはもちろんですが、離床活動にも力を入れています。体操やレクリエーション、回想法、季節の行事を通して様々な活動を提供し離床時間の質を高めることで、入院生活をより充実できるよう取り組んでいます。在宅復帰に向けて運動を習慣化し生活リズムを作ることも私たちリハビリスタッフの役目だと考えています。

相談しやすい・働きやすい職場環境

「悩みや分からないことを相談しやすい」

「病院全体の雰囲気が良い」

「悩みを共有できる仲間、的確な助言をくれる上司」

・・・そんな仲間がいる職場、そんな雰囲気の職場です。

いつでも相談できる職場を目指して ～相談できる場所がある～

▶階別チーム制

階別担当制を採用。各職種がチームとなって日々の治療に取り組んでいます。専門外のことも気軽に相談しやすい環境です。

▶リハ科内ミーティング

毎日のミーティングに加え、定期的に職種別でのミーティングを実施しています。気づきや困りごとを気軽に相談できます。



福利厚生

～「一生懸命遊ばなくちゃ、一生懸命働けない」～

職員寮「ハビリス」



福利厚生企画



- ▶自己負担：40,000円
- ▶とてもキレイなワンルームマンションタイプ

- ▶忘年会やBBQ大会、サークル活動も活発です
- ▶旅行補助制度あり(日帰り～3泊4日まで国内・海外含め79種類のプランから選べます)
- ▶保養施設(那須高原／露天風呂やBBQ設備完備)
イベントでは家族も含め、皆で楽しむ風土があります！



リハビリテーション科 課長より

地域の中でも最大規模の回復期病院として、ますます重要視されるリハビリテーションへの期待に応えるため、日々積極的に取り組んでいます。また、職員に対しても「教育」「働きやすさ」「仕事へのやりがい・納得感」を軸に、モチベーションを保てる職場づくりを実現しています。新卒の方も中途入職の方も安心して溶け込める職場です。お気軽に見学へお越しください。お待ちしております。

リハビリテーション科 課長 柳原 大助



医療法人社団巨樹の会

小金井リハビリテーション病院

〒184-0013 東京都小金井市前原町1丁目3番2号

TEL : 042-316-3561 (採用担当) 柳原・大西

病院HP : <http://www.koganei-rh.net/>

見学

面接

申し込みは下記よりお問い合わせ下さい

- ① 採用HP エントリーフォーム
- ② お電話 (左記採用担当まで)

採用HPは
こちらから

