

求人票

2023年4月1日現在

求人者	施設名	 ～ 関 連 施 設 ～ 介護老人保健施設 遊 よしかわクリニック/よしかわ通所リハビリテーション 道 みどりクリニック/みどり通所リハビリテーション 緑 フィットリハ 陽（5事業所） 有料老人ホーム 憩 よしかわ訪問看護ステーション 歩 社会医療法人 至仁会 圏央所沢病院		
	住所	〒359-1106 埼玉県所沢市東狭山ヶ丘4-2692-1		
	病床数	270床（回復期リハ病床 55床・30床/急性期病床 100床/療養 47床/地ケア 26床/SCU）		
	TEL	04-2920-0531（リハビリテーション科直通）		
	HP	上部にありますQRコードで読み込みをお願いします		
	E-mail	sugiura@sijinkai-group.com		
	交通	西武池袋線 狭山ヶ丘駅から徒歩15分（狭山ヶ丘駅、小手指駅から送迎バスあり）		
	診療科目	脳神経外科・整形外科・総合診療科・内科・外科・泌尿器科・美容外科・美容皮膚科 形成外科・ペインクリニック・リハビリテーション科・人工透析		
	施設基準	脳血管疾患等リハビリテーションⅠ 運動器リハビリテーションⅠ 呼吸器リハビリテーションⅠ 心大血管リハビリテーションⅠ		
	リハ職員数	理学療法士 133名 作業療法士 38名 言語聴覚士 21名		
求人内容	募集人数	理学療法士 10名 作業療法士 10名 言語聴覚士 2名		
	勤務時間	8：15～17：15/9：00～18：00（休憩60分） 所属により早番・遅番有り		
	基本給	205,000(大卒) 200,000(専門卒)	その他諸手当	交通費・超過勤務手当・家族手当など
	調整手当	15,000	賞与・昇給	賞与：年2回 昇給：年1回
	住宅手当	10,000	休日	年間公休数111.5日（シフト制）
	諸手当	7,000	休暇	初年度有給10日、研修日
	基本合計	237,000(大卒) 232,000(専門卒)		
	加入保険	厚生年金、企業型厚生年金基金、雇用保険、健康保険、労災保険		
	退職金	退職金制度有り（勤続3年以上）		
	福利厚生	マイカー通勤可、国内旅行、海外旅行、サークル活動支援、託児所、社員寮など		
応募要項	応募書類	履歴書、成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書		
	募集受付期間	2024年度の入職者を募集しています。 施設見学も随時行っていますので、興味のある方や質問などありましたらお気軽に連絡をください。 2月の国家試験後に採用試験を予定しています。		
	選考方法	書類選考、面接		
	書類提出先	上記所在地		
	担当者	リハビリテーション科 杉浦（すぎうら）		
	見学	随時行っています（施設見学は担当者までご連絡下さい）		
備考	当法人は脳神経外科と整形外科を中心としたケアミックスの本院、介護老人保健施設、2つのクリニックと併設の通所リハビリテーション施設、訪問看護ステーション、小規模デイサービス、居宅介護支援事業所、有料老人ホームを運営している法人です。リハビリテーション部門のスタッフは急性期・回復期・維持期の病院だけではなく、介護老人保健施設、訪問リハビリテーション、通所リハビリテーション施設、デイサービスなど幅広く多岐にわたって経験することができます。 入職するとリスク管理から始まり、疾患別の評価と治療などを学び、3年で一人前の療法士となる人材育成システムを取り入れています。中堅以降のスタッフにはコーチングやマネジメントスキルを学べる研修会も開催しています。至仁会は学べる環境が整っていることだけではなく、国内・外旅行、サークル活動支援、社員寮など福利厚生が充実し、仕事とプライベートの両方を充実することができます。			



Start! New Life



バス、トイレはセパレート

バスとトイレは別々なので、ゆっくりバスタイムを楽しむことができます。バスルームには衣類乾燥機能もあって便利。

Life

6畳。
ミースがあり、
りそうですね。

1.5 畳

一緒に料理
楽しいね！



20足以上収納可能！ たっぷりシューズボックス

天井まであるシューズボックスは収納力抜群です。20足以上収納できるからフットウェア好きでも大満足。

安心して暮らせる万全の セキュリティ

オートロック、防犯カメラ完備。さらに警備会社による防犯システムも付いているので安心です。



PT・OT・ST

すばらしい職場環境があります！

KEN-O-TOKOROZAWA

社会医療法人 至仁会
 圏央所沢病院 リハビリテーション科



- ・人と接するのが好き
 - ・ポジティブな思考
 - ・自分の成長を望んでいる
- こんな方、お待ちしております！

リハビリテーション科 技師長
 杉浦 恵介

就職は人生の中で大きなイベント、専門学校や大学の最終学年となり、いざ就職先を決めるとなると悩んでいる方も多いと思います。私たちは、質の高いリハビリテーションを提供することに日々挑戦し、ひとり一人のスタッフが責任を持って業務に当たっています。専門職としての仕事とプライベートのどちらも充実させたいと思っている方、至仁会では皆さんが社会人として成長できる環境、ライフステージに沿った働き方ができる環境が整っています。そんな私たちと一緒に働いてくれる方をお待ちしています。一緒に勉強し、臨床経験を積み、高い知識・技術の習得を目指しましょう。

人材育成について

至仁会リハビリテーション部門の新人教育は『3年間で一人前』を目標に実施されています。1年目の半年間（前半）は安全なリハを提供するためのリスク管理を覚えること、その後の半年間（後半）は自分で考え、主体的に発言・行動できるよう指導しています。また、臨床経験1年目・2年目には症例検討を行い、日々の臨床を見つめなおす機会を設けています。

至仁会では急性期・回復期・維持期の3つの分野を1年ごとに経験し、柔軟な思考を持った、視野の広い療法士の育成を心掛けています。至仁会リハ部門で経験した3年間は他法人・他施設での3年間で得ることができない知識・技術が得られるものと考えています。



各部門の
リーダー



最新医療



人材教育



明るく広い
リハビリ室



整った設備



地域リハビリ
テーション

3年間で柔軟な思考を持った、視野の広い「ゼネラリスト」になれます。

全病期にわたって経験できます！

急性期リハ

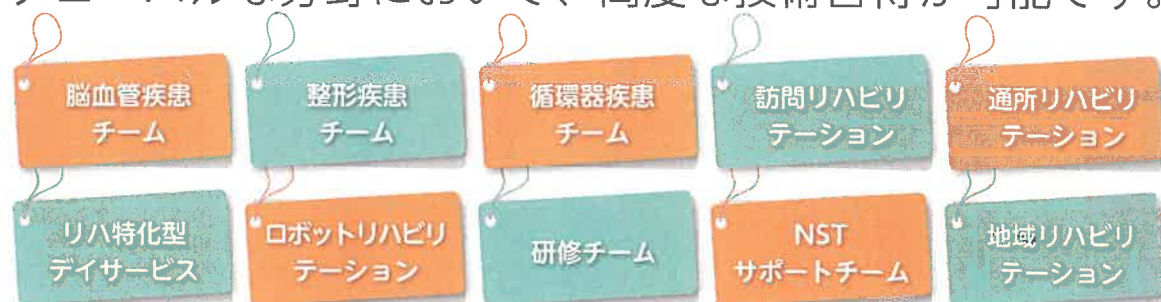
回復期リハ

維持期リハ

リハビリテーション部門の人材育成は臨床での知識・技術だけではなく、主体的に考え・行動できる人材を目指すプログラムとなっています。疾病に対する知識やリスク管理をまず学び、日々の業務を実施できるようになった段階で、カンファレンスなどで自分の考えを発言する能力を養います。

また、至仁会では3年間のうちに急性期、回復期、維持期など様々な病期を経験することにより、ゼネラリストとなるような人材を育てます。医療や介護は多くの職種が関わりチームで業務をしています。ひとり一人が高い専門性を持ち、チームの一員となって共に歩んでいきましょう。

グローバルな分野において、高度な技術習得が可能です。



圏央所沢病院 独自の取り組み。



ロボットリハビリテーション

ロボットスーツ HAL、Honda 歩行アシスト、足首アシスト装置 CoCoroe AAD、ウォークエイド、上肢リハビリ機器 CoCoroe AR2、IVES、MURO ソリューションの7つの機器を臨床へ導入し、臨床で得たデータを活用した研究や学会発表も行っています。



地域リハビリテーション

圏央所沢病院は埼玉県から西部圏域（所沢市、入間市、狭山市、日高市、飯能市）の地域リハビリテーション・ケアサポートセンターとして委託されています。また、所沢市における介護予防・日常生活総合事業の一つである通所型サービスCを2か所で委託されています。そのほか、地域住民の方へ介護予防、認知症予防などの講演・実技を行っています。



研修チーム

埼玉県西部地区のリハビリテーションをより活性化を図るために、法人内の職員や外部講師による研修会を企画運営しています。法人外の方だけでなく、法人内の職員も参加可能となっており、多くの職員が参加しています。

04-2920-0531 (リハ科直通)

採用担当：杉浦（すぎうら）

リハビリテーション科サイト
<http://sijinkai-reha.com/>



You Tube



@sijinkai_kaigo

社会医療法人 至仁会 圏央所沢病院

〒359-1106

埼玉県所沢市東狭山ヶ丘4-2692-1

TEL:04-2920-0500(代表)

<https://sijinkai-ken-o.com/>

