

1. 給与関係

(1) 初任給

(円)

理学療法士	本俸	調整手当 本俸の5%	業務手当	基本給
新卒(大学)	185,560	9,278	20,000	214,838

※経験年数は、採用時の経験年数換算及び、給与格付け基準に基づいて計算されます。

(2) 昇給 定期昇給 年1回(約2~3%)、就職月と経験月数により7月に行います。

ただし経済情勢によっては定期昇給を停止することがあります。

(3) 賞与 基本給(本俸+調整手当+業務手当)×支給月数

昨年度実績 年間4ヶ月(夏期2ヶ月, 冬期2ヶ月)

算定期間 夏期賞与(6月支給): 前年10月より当年3月までの在職期間

冬期賞与(12月支給): 当年4月より当年9月までの在職期間

※ただし経営状況により変更となることがある

(4) 住宅手当 借家、持ち家ともに20,000円(世帯主のみ)

(5) 通勤手当 通勤方法に応じて全額支給します。(病院から2Km未満の住居者には支給いたしません)

2. 労働条件

(1) 就業時間 9:00~17:30

(2) 休日

土、日曜日、「国民の祝日に関する法律」に定められた休日、年末年始(12月29日~1月3日)

※シフトによる祝日出勤あり

(3) 年次有給休暇

採用された者には、採用月に応じて1年を超えるごとに次の有給休暇を与える。但し、20日をもって限度とし、前年度の繰り越しを含めて最大40日までとする。

初年度(4月~9月までの入職者)10日、(10月~12月までの入職者)6日、勤続2年17日、3年18日、4年19日、5年20日、6年22日、勤続7年目以降24日とする。

(4) 産前産後休暇等

産前6週間(多胎妊娠は14週間)、産後8週間の休暇と、1歳になるまで1日1時間育児時間があります。

(5) 育児休暇

産休後1歳になる前日まで育児休暇が取得することができます。※採用後1年未満は取得できない。

(6) 慶弔休暇

本人との続柄により1日~7日間の特別有給休暇があります。

3. 福利厚生

(1) 社会保険制度

健康保険(埼玉県医師会健康保険組合)、厚生年金、雇用保険、労災保険制度に加入しています。

4. 2023年度採用

(1) 採用予定 若干名

(2) 病院見学 随時見学可

(3) 提出書類 履歴書(写真添付)卒業見込証明書・成績証明書

健康診断書 ※健康診断書は当院指定・内定後に提出

(4) 受付期間 試験日より2週間前

(5) 選考 書類選考・面接・小論文・筆記(一般教養)

(6) 試験日 2023年9月末 予定(決定次第HPにて掲載いたします)

(7) 選考場所・選考結果 済生会加須病院・2週間以内に書面にて通知

(8) 問い合わせ 済生会加須病院 人事・総務課

TEL 0480-70-0888(代表)

