

求 人 票

申込日 令和5年6月 吉日

施設の概要	フリガナ	イリヨウホウジン ミズホカイ カワゴエリハビリテーションビョウイン				
	施設名	医療法人 瑞穂会 川越リハビリテーション病院				
	所在地	(〒 350-1138) 埼玉県 川越市 中台元町 1丁目9番地12 T E L (0 4 9) 2 4 5 - 3 5 5 5				
	理事長	穂坂 邦大				
	担当者	フリガナ 氏 名	モトミヤ ミツノブ 本宮 光信	リハビリテーション部 部長		
	勤務地	川越リハビリテーション病院 ※ 回復期での仕事がメインの病院です				
	職員数	常勤医師 7名(リハ医師1名) PT 68名 OT 21名 ST 12名 助手3名				
求人	理学療法士 5名 作業療法士 3名 言語聴覚士 1名					
	来春卒業予定者 既卒経験者(経験考慮あり)					
勤務条件	賃金		PT・OT・ST	賞 与 (前年度実績) 年 2 回 計3ヶ月 (初年度は別途規定)		
		基本給	180,000円	昇 給 (前年度実績) 年 1 回 (4,000円:2年目以降)		
		手当(資格・通勤・功労)	61,000円	加入保険	健康・厚生・雇用・労災	
		精勤	5,000円	退職金	退職金制度あり	
		交通費	支給(規定による)	基本労働時間		
		合計(税込)	246,000円 (+交通費)	9 時 00 分 ~ 17 時 30 分		
		※車通勤可		残業時間 月平均 約5時間(必要に応じて)		
応募要領	選考	提出書類	履歴書(写真貼付)・成績証明書 卒業見込証明書・健康診断書	公 休	2月:8休/月 4・6・9・11月:9休/月 1・3・5・7・8・10・12月:10休/月	
		受付期間	随 時	休 日	特別休暇(慶事・弔事・産育休) 夏季休暇 3日(初年度 1日)	
		方法	面接・作文	有給休暇	入職6ヶ月後 10 日 2年目 11 日	
		日時	随 時			
		場所	川越リハビリテーション病院			
		その他	* 回復期・療養型病院、老健、訪問リハなど様々な施設での経験を積むことが可能です。 * 年間公休日数は114日あり、仕事とプライベートの両立を図れる体制があります。 * 県外の方も安心の住宅補助制度があります。 * 教育制度も確立されており、人を育てる土壤があります。 * 認定・専門士等の資格取得支援制度や大学院通学支援制度を利用し、高い専門的臨床技能取得や研究活動・対外的発表を行いたい職員を支援する体制があります。 ※詳細は別添資料及び見学の際にご確認下さい			
問合せ先	施設見学 事前連絡にて随時可能 交通費支給制度あり(要相談)					
	医療法人 瑞穂会 ホームページ アドレス https://mizuhokai.or.jp 連絡先 担当:本宮光信 TEL:(049)245-3555 Eメールアドレス:motomiya@mizuhokai.or.jp ※ 新型コロナウイルスの感染状況を鑑み、見学・選考試験をオンラインにて実施中					
関連施設	病院: ・城南中央病院 療養病床100床(PT7名 OT3名 ST1名 助手2名) 入所・通所・介護サービス: ・介護老人保健施設 瑞穂の里(PT15名 OT2名 ST2名 助手7名) 入所100名 通所120名(内 短時間集中リハビリテーション50名) ・介護老人保健施設 志木瑞穂の里(PT12名 OT2名 ST1名 助手1名) 入所120名 通所80名(内 短時間集中リハビリテーション50名) ・デイサービスアシストMIZUHO(PT1名 OT1名) ・特別養護老人ホーム 志木瑞穂の森 ・特別養護老人ホームやすらーじゅ瑞穂 訪問サービス: ・訪問看護ステーションみずほ(PT3名 OT2名) ・訪問看護ステーション志木みずほ(PT1名) ※各施設のスタッフ数は常勤人数のみ記載 学校法人: ・学校法人 医学アカデミー 理学療法学科(昼間課程・夜間課程) ・薬学ゼミナール					



医療法人瑞穂会

川越リハビリテーション病院

2024年度

理学療法士・作業療法士・言語聴覚士 募集
施設見学随時受付中

いつまでも いつまでも その人らしくあるために

瑞穂会は患者様・ご家族・職員・そして職員の家族 関わる全ての方に
『瑞穂会でよかった』と思ってもらえるグループを目指しています



公式HP



紹介動画
スタッフインタビュー

理学療法士約70名 作業療法士約20名 言語聴覚士約10名
が勤務していますのでいろいろな意見や経験が聞けます

医療法人瑞穂会
川越リハビリテーション病院
埼玉県川越市中台元町1-9-12

お問い合わせ

担当：本宮

049-245-3555

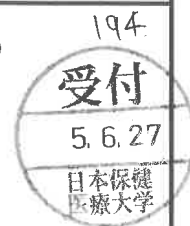
mail:motomiya@mizuhokai.or.jp



求 人 票

申込日 令和5年6月 吉日

施設の概要	フリガナ	イリョウホウジン ミズホカイ ジョウナンチュウオウビョウイン		
	施設名	医療法人 瑞穂会 城南中央病院		
	所在地	(〒 350-1138) 埼玉県 川越市 中台元町 1丁目16番地11 T E L (0 4 9) 2 4 5 - 3 5 5 1		
	理事長	穂坂 邦大		
	担当者	フリガナ 氏 名	タケダ ユメト 武田 夢人	リハビリテーション部 課長
	勤務地	城南中央病院 ※生活期・終末期を中心とした療養型病院です		
	職員数	常勤医師 3名 PT 7名 OT 3名 ST 1名 助手2名 ※ 非常勤:OT1名 ST1名		
求人	理学療法士 1名 作業療法士 1名			
	来春卒業予定者 既卒経験者(経験考慮あり)			
勤務条件	賃金		PT・OT・ST	賞 与 (前年度実績) 年 2 回 計3ヶ月 (初年度は別途規定)
		基本給	180,000円	昇 給 (前年度実績) 年 1 回 (4,000円:2年目以降)
		手当(資格・通勤・功労)	61,000円	加入保険 健康・厚生・雇用・労災
		精勤	5,000円	退職金 退職金制度あり
		交通費	支給(規定による)	基本労働時間
		合計(税込)	246,000円 (+交通費)	9 時 00 分 ~ 17 時 30 分
			※車通勤可	残業時間 月平均 約2時間(必要に応じて)
		その他	研修制度・家賃補助制度あり	
応募要領	提出書類	履歴書(写真貼付)・成績証明書 卒業見込証明書・健康診断書		休日 公 休 2月:8休/月 4・6・9・11月:9休/月 1・3・5・7・8・10・12月:10休/月 特別休暇(慶事・弔事・産育休) 夏季休暇 3日(初年度 1日) 有給休暇 入職6ヶ月後 10日 2年目 11日
	受付期間	随 時		
	方法	面接・作文		
	日時	随 時		
	場所	城南中央病院		
	選考			
その他	* 回復期・療養型病院、老健、訪問リハなど様々な施設での経験を積むことが可能です。 * 年間公休日数は114日あり、仕事とプライベートの両立を図れる体制があります。 * 県外の方も安心の住宅補助制度があります。 * 教育制度も確立されており、人を育てる土壤があります。 * 認定・専門士等の資格取得支援制度や大学院通学支援制度を利用し、高い専門的臨床技能取得や研究活動・対外的発表を行いたい職員を支援する体制があります。 ※詳細は別添資料及び見学の際にご確認下さい			
問合せ先	施設見学 事前連絡にて随時可能 交通費支給制度あり(要相談)			
	医療法人 瑞穂会 ホームページ アドレス https://mizuhokai.or.jp 連絡先 担当:武田夢人 TEL:(049)245-3551 Eメールアドレス:y.takeda@mizuhokai1981.jp ※ 新型コロナウイルスの感染状況を鑑み、見学・選考試験をオンラインにて実施中			
関連施設	病院: ・川越リハビリテーション病院 回復期病床151床(PT68名 OT21名 ST12名 助手3名)			
	入所・通所・介護サービス: ・介護老人保健施設 瑞穂の里(PT15名 OT2名 ST2名 助手7名) 入所100名 通所120名(内 短時間集中リハビリテーション50名)			
	・介護老人保健施設 志木瑞穂の里(PT12名 OT2名 ST1名 助手1名) 入所120名 通所80名(内 短時間集中リハビリテーション50名)			
	・デイサービスアシストMIZUHO(PT1名 OT1名) ・特別養護老人ホーム 志木瑞穂の森 ・特別養護老人ホームやすらーじゅ瑞穂			
訪問サービス	・訪問看護ステーションみずほ(PT3名 OT2名) ・訪問看護ステーション志木みずほ(PT1名)			
	※各施設のスタッフ数は常勤人数のみ記載			
	学校法人: ・学校法人 医学アカデミー 理学療法学科(昼間課程・夜間課程) ・薬学ゼミナール			





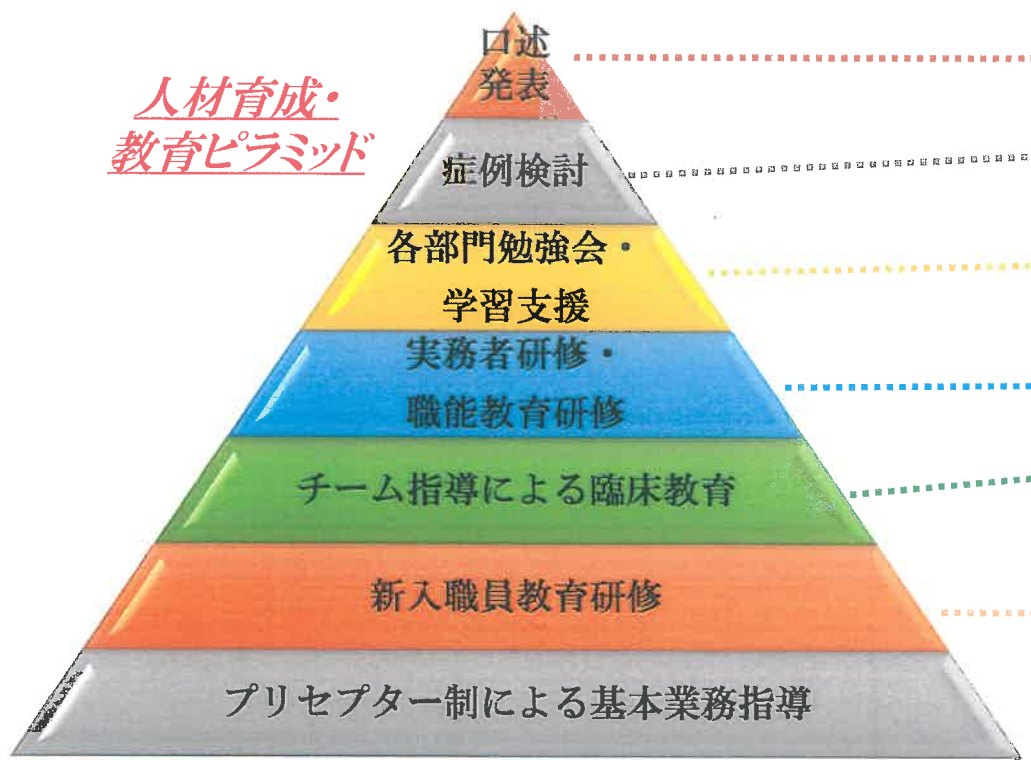
医療法人

瑞穂会

Mizuhokai Group

リハビリテーション部教育体系

人材育成・ 教育ピラミッド



学会・外部研修派遣：勤続年数に応じ学会や研修へ派遣
PT：全国学術研修大会、関東甲信越ブロック学会、他
OT：日本作業療法学会、生活行為向上マネジメント研修、他
ST：言語聴覚学会、摂食嚥下リハビリテーション学会、他

臨床実習指導：

学生指導を通じて、後進育成・指導法を学ぶ。対象年次には「臨床実習指導者講習会」へ派遣。

法人内異動・ローテーション、人事交流：

個人の適正・成長を考慮し、適宜実施。

院内・法人内研修等：

医療安全研修、感染対策研修、栄養管理研修、褥瘡対策研修等

学会発表の予演会・報告会を兼ねた法人内症例検討会。
2022年度は感染対策の為、オンデマンド形式で開催。

症例報告会を施設セクション毎に開催。
新人セラピストは入職年度内に発表を経験。

各施設・各病期に於ける専門性向上に向けて勉強会を開催。
研修動画「はぐくも」・オリジナル学習動画で個人の学習を支援。

職能に特化したスペシャリティ向上を図るとともに、
アクティブラーニング型ワークショップで成長に向けた自律性を養う。

OJTを中心とした指導により、臨床思考・技能を養う。

社会人・医療従事者としての基盤形成を目的とした新人研修。
『接遇・マナー』『ハラスメント』『診療報酬・介護報酬』
『医療安全』『感染対策』『カルテの読み方・書き方』
『情報リテラシー』『予後予測と目標設定』『基本動作の介助』他

業務マニュアルをもとにプリセプターがマンツーマンで基本業務を指導。入職から概ね半年で基本業務の修得を目指す。

キャリアサポート

- ①学会発表・論文投稿支援
- ②大学院通学支援
- ③各認定資格取得支援



キャリアアップの
経済的・時間的支援

ともに学び、ともに歩む
あなたの『成長』を応援します