

求 人 票

申込日 令和4年12月 吉日

施設の概要	フリガナ	イリョウホウジン ミズホカイ カイゴロウジホケンシセツ ミズホノサト		
	施設名	医療法人 瑞穂会 介護老人保健施設 瑞穂の里		
	所在地	(〒 350-1138) 埼玉県 川越市 中台元町 1丁目16番地11 TEL (049) 241 - 3240		
	理事長	穂坂 邦夫		
	担当者	フリガナ 氏 名	ヤシロ ナオヤ 矢代 直哉	リハビリテーション部 主任
	勤務地	介護老人保健施設 瑞穂の里		
	職員数	常勤医師 1名 PT 15名 OT 2名 ST 2名 助手7名		
求人	理学療法士 2名 言語聴覚士 1名			
	来春卒業予定者 既卒経験者(経験考慮あり)			
勤務条件	賃金	PT・OT・ST	賞 与 (前年度実績) 年 2 回 計3ヶ月 (初年度は別途規定)	
		基本給	180,000円	昇 給 (前年度実績) 年 1 回 (4,000円:2年目以降)
		手当(資格・通勤・功労)	61,000円	加入保険 健康・厚生・雇用・労災
		精勤	5,000円	退職金 退職金制度あり
		交通費	支給(規定による)	基本労働時間
		合計(税込)	246,000円 (+交通費)	9 時 00 分 ~ 17 時 30 分
			※車通勤可	その他 研修制度・家賃補助制度あり
応募要領	提出書類	履歴書(写真貼付)・成績証明書 卒業見込証明書・健康診断書		公 休 2月:8休/月 4・6・9・11月:9休/月 1・3・5・7・8・10・12月:10休/月
	受付期間	随 時		休 日 特別休暇(慶事・弔事・産育休) 夏季休暇 3日(初年度 1 日)
	方法	面接・作文		有給休暇 入職6ヶ月後 10 日 2年目 11 日
	日時	随 時		
	場所	介護老人保健施設 瑞穂の里		
	選考			
その他	* 入所、通所、訪問が経験できる老健です。通所には1日型とリハに特化した半日型があります。 入所は、短期集中リハに力を入れており、回復期病院と同様に週6~7日のリハ介入をしています。 * 回復期・療養型病院、訪問看護リハステーションなど様々な施設での経験を積むことも可能です。 * 県外の方も安心の住宅補助制度があります。 * 年間休日数は114日あり、仕事とプライベートの両立を図れる体制があります。 * 教育制度も確立されており、人を育てる土壌があります。 * 認定・専門士等の資格取得支援制度や大学院進学支援制度を利用し、高い専門的臨床技能取得や研究活動・対外的発表を行いたい職員を支援する体制があります。 ※詳細は別添資料及び見学の際にご確認下さい			
問合せ先	施設見学 事前連絡にて随時可能 交通費支給制度あり(要相談) 医療法人 瑞穂会 ホームページ アドレス https://mizuhokai.or.jp 連絡先 担当: 矢代直哉 TEL: (049) 241-3240 Eメールアドレス: n.yashiro@mizuhokai1981.jp ※ 新型コロナウイルスの感染状況により、見学・選考試験をオンラインにて実施する場合もあり			
関連施設	病院: ・城南中央病院 療養病床100床(PT7名 OT3名 ST1名 助手2名) ・川越リハビリテーション病院 回復期病床151床(PT62名 OT25名 ST11名 助手3名) 入所・通所・介護サービス: ・介護老人保健施設 志木瑞穂の里(PT12名 OT2名 ST1名 助手1名) 入所120名 通所80名(内 半日型通所リハビリテーション50名) ・デイサービスアシストMIZUHO(PT1名 OT1名) ・特別養護老人ホーム 志木瑞穂の森 ・特別養護老人ホームやすらーじゅ瑞穂 訪問サービス ・訪問看護ステーションみずほ(PT5名 OT2名) 等 ※各施設のスタッフ数は常勤人数のみ記載 学校法人: ・学校法人 医学アカデミー 理学療法学科(昼間課程・夜間課程) ・薬学ゼミナール			



求 人 票

申込日 令和4年12月 吉日

施設の概要	フリガナ	イリウホウジン ミズホカイ カイゴロウジホケンシセツ シキミズホノサト			
	施設名	医療法人 瑞穂会 介護老人保健施設 志木瑞穂の里			
	所在地	(〒 353-0001) 埼玉県 志木市 上宗岡2-20-17 TEL (048) 474 - 0324			
	理事長	穂坂 邦夫			
	担当者	フリガナ 氏 名	ササキ ミツコ 佐々木 美津子	リハビリテーション課 課長	
	勤務地	介護老人保健施設 志木瑞穂の里			
	職員数	常勤医師 1名 PT 12名 OT 2名 ST 1名 非常勤6名 助手2名			
求人	理学療法士 1名				
	来春卒業予定者 既卒経験者(経験考慮あり)				
勤務条件	賃金	PT・OT・ST	賞与(前年度実績) 年 2 回 計3ヶ月(初年度は別途規定)		
		基本給	180,000円	昇給(前年度実績) 年 1 回 (4,000円:2年目以降)	
		手当(資格・通勤・功労)	61,000円	加入保険 健康・厚生・雇用・労災	
		精勤	5,000円	退職金 退職金制度あり	
		交通費	支給(規定による)	基本労働時間	
		合計(税込)	246,000円 (+交通費)	9 時 00 分 ~ 17 時 30 分	
		※車通勤可	その他	研修制度・家賃補助制度あり	
応募要領	提出書類	履歴書(写真貼付)・成績証明書 卒業見込証明書・健康診断書		公休	2月:8休/月 4・6・9・11月:9休/月 1・3・5・7・8・10・12月:10休/月
	受付期間	随 時		休日	特別休暇(慶事・弔事・産育休)
	方法	面接・作文			夏季休暇 3日(初年度 1 日)
	日時	随 時			有給休暇 入職6ヶ月後 10 日 2年目 11 日
	選考	場所	介護老人保健施設 志木瑞穂の里		
	* 入所、通所、訪問が経験できる老健です。通所には1日型とリハに特化した半日型があります。 入所は、短期集中リハに力を入れており、回復期病院と同様に週6~7日のリハ介入をしています。 * 回復期・療養型病院、訪問看護リハステーションなど様々な施設での経験を積むことも可能です。 * 県外の方も安心の住宅補助制度があります。 * 年間休日数は114日あり、仕事とプライベートの両立を図れる体制があります。 * 教育制度も確立されており、人を育てる土壌があります。 * 認定・専門士等の資格取得支援制度や大学院通学支援制度を利用し、高い専門的臨床技能取得や研究活動・対外的発表を行いたい職員を支援する体制があります。 ※詳細は別添資料及び見学の際にご確認下さい				
	問合せ先	施設見学 事前連絡にて随時可能 交通費支給制度あり(要相談) 医療法人 瑞穂会 ホームページ アドレス https://mizuhokai.or.jp 連絡先 担当:矢代直哉 TEL:(049)241-3240 Eメールアドレス:n.yashiro@mizuhokai1981.jp ※ 新型コロナウイルスの感染状況により、見学・選考試験をオンラインにて実施する場合もあり			
関連施設	病院: ・城南中央病院 療養病床100床(PT7名 OT3名 ST1名 助手2名) ・川越リハビリテーション病院 回復期病床151床(PT62名 OT25名 ST11名 助手3名)				
	入所・通所・介護サービス: ・介護老人保健施設 瑞穂の里(PT15名 OT2名 ST2名 助手7名) 入所100名 通所120名(内 半日型通所リハビリテーション50名)				
	・デイサービスアシストMIZUHO(PT1名 OT1名) ・特別養護老人ホーム 志木瑞穂の森 特別養護老人ホームやすらーじゅ瑞穂				
	訪問サービス ・訪問看護ステーションみずほ(PT5名 OT2名) 等 ※各施設のスタッフ数は常勤人数のみ記載 学校法人: ・学校法人 医学アカデミー 理学療法学科(昼間課程・夜間課程) ・薬学ゼミナール				

医療法人瑞穂会

施設見学
随時
受付中！

介護老人保健施設 志木瑞穂の里

埼玉県志木市上宗岡2-20-17

入所 120床
ショートステイ
通所リハビリテーション
訪問リハビリテーション

介護老人保健施設 瑞穂の里

埼玉県川越市中台元町1-16-11

入所 100床
ショートステイ
通所リハビリテーション
訪問リハビリテーション

理学療法士・言語聴覚士募集

いつまでも いつまでも その人らしくあるために



瑞穂会公式HP

お問い合わせ先
医療法人瑞穂会 川越リハビリテーション病院
担当：本宮 Mail: motomiya@mizuhokai.or.jp
☎：049-245-3555



エントリーQRコード

仕事をしながらどうやって学びを深めるの？

生きるしあわせ、すべてのひとに
MIZUHO Group

口述
発表

職能・教育
研修

《教育システム》

実務者研修
(症例検討含む)

チーム指導による
臨床教育

新入職員教育研修

バイザー制による基本業務指導

学会・外部研修派遣：

経験年数・勤続年数に応じ全国学会や研修へ出張扱いで派遣

臨床実習指導：学生指導を通じて、後進育成・指導法を学ぶ

法人内施設人事交流・ローテーション：法人内で経験を積む

院内・法人内研修等：

医療安全研修、感染対策研修、栄養管理研修、褥瘡研修等

対外的発表を視野に入れた口述一般演題方式の発表会
学会発表の予演会・報告会も兼ねる

職種に特化した教育研修で各分野のスペシャリティを向上
⇒研修形態・頻度は各施設の実状に応じる

実務レベルでの困り事の解決や成果を形にする症例検討会
各セッション（入所・通所・訪問）ごとに、症例検討や意見交換

各施設に即した実務に活かせる研修会

【老健の役割(生活期リハの特性)について理解を深める】

R4年度 ①介護保険について

②介護予防・生活支援サービス事業について

③認知症ケア～入所リハの取り組み～

④症例検討×2回

⑤中・重介護者の介入～通所リハに求められること～

※全スタッフが意見を述べやすい雰囲気で能動的な学びの場とする。

社会人・医療人としての基盤形成（説明できる人材形成）

①接遇の基本

②リハビリテーションにおけるコミュニケーションスキル

③ハラスメントの理解と対応

④リハビリテーション医療における安全管理

⑤事故予防と急変発生時の対応

キャリアサポート

①学会発表・論文投稿支援
②大学院通学支援
③各認定資格取得支援

費用の助成
研修日の付与

充実した法人内研修体制