

PT・OT・ST 募集要項

(2023年3月卒業生対象)

企業概要	企業名	医療法人社団明和会 介護老人保健施設ウエストケアセンター（横浜メディカルグループ）					
	代表者	理事長 山本 登	開設	平成6年7月	病床数	128床	職員数 154名
	所在地	〒192-0151 東京都八王子市上川町2135 TEL：042-654-5511（代表）					
	事業内容	お年寄りに優しく、花と緑に囲まれ明るく暖かい環境と素敵な食事を提供し、医学的管理のもとにおける介護及び機能訓練を施行するとともに、日常生活上のお世話をを行うことで自立を支援し、在宅復帰を目指します。					

募集職種	理学療法士	2名	作業療法士	2名	言語聴覚士	1名
------	-------	----	-------	----	-------	----

勤務条件	給与		専門卒	4大卒	賞与	年2回（7月・12月） 昨年度グループ平均3.7ヶ月
		基本給	199,400円	202,600円	昇給	年1回（4月）
		調整手当	4,000円	4,000円	交通費	全額支給
		住宅手当	15,000円	15,000円	社会保険	健康保険・厚生年金 雇用保険・労災保険
		理療手当	7,000円	7,000円		
		業務手当	10,000円	10,000円	福利厚生	保養所（箱根・伊豆高原） 治療費減免制度、食費補助
		合計	235,400円	238,600円		
	勤務時間	8：30～17：15（休憩45分）				
	休日	年間121日／ 月平均10日【病院指定休（週40時間以内調整の休日）】				
	休暇	有給休暇・慶弔休暇・産育休暇・介護休暇				

関連施設	医療法人五会 菊名記念病院（横浜市港北区菊名4-4-27）急性期218床 医療法人五会 新横浜リハビリテーション病院（横浜市神奈川区菅田町2628-4）回復期126床 医療法人三栄会 大倉山記念病院（横浜市港北区樽町1-1-23）一般・地域包括ケア・障害114床 医療法人三栄会 かわさき記念病院（川崎市宮前区潮見台20-1）認知症疾患専門300床 医療法人三栄会 茨城リハビリテーション病院（茨城県守谷市同地字仲山360）回復期・障害178床 医療法人社団明和会 西八王子病院（東京都八王子市上川町2150）精神227床 医療法人三栄会 老人保健施設レストア川崎（川崎市宮前区犬蔵2-25-9）150床 医療法人三栄会 介護老人保健施設レストア横浜（横浜市中区六ツ川3-5-1）130床 社会福祉法人諏訪福祉会 介護老人保健施設かりんの里（長野県諏訪市湖岸通り5-11-5）100床 医療法人五会 菊名記念クリニック（横浜市港北区菊名3-19-8） 医療法人五会 YMG在宅支援総合センター（横浜市港北区大豆戸666-1）
------	--

病院見学	随時可能。※施設の採用担当者に電話連絡(042-654-5511)にてお申し込みください。
------	---

応募方法	採用サイト	https://ymg-recruit.com/
	採用試験日	応募者に別途通知（病院見学の上、ご応募下さい）
	選考方法	面接
	試験会場	介護老人保健施設ウエストケアセンター
	応募書類	①履歴書（写真貼付）・②成績証明書・③卒業見込書 ※②～③の書類は学校発行のものをご用意下さい。 ※履歴書に職種と面接を希望される病院名を記載してください。 ※メールアドレスを履歴書に記載してください。（面接の日程調整のため） ※応募書類は返却いたしません。予めご了承ください。
	書類送付 問合せ先	横浜メディカルグループ本部事務局 人事部 宛 〒222-0011 神奈川県横浜市港北区菊名4-3-11 TEL：045-430-4603 E-mail：entry@ymg.gr.jp



YMG リクルート サイト		ウエスト ケアセンター ホームページ		見学 お問い合わせ フォーム	
---------------------	--	--------------------------	--	----------------------	--



住所	東京都八王子市上川町2135	TEL	042-654-5511
病床数	128床（混合棟）、デイ38人	FAX	042-654-7716
施設基準	在宅強化型老健施設・訪問リハ事業所	e-mail	west.somu@ims.gr.jp

理学療法士	6名	リハ責任者	主任 小出 利恵
作業療法士	7名	主な疾患と割合	脳血管障害、整形外科疾患、認知症 など
言語聴覚士	1名	院内（リハ）勉強会	リハ科内勉強会、施設内主催の勉強会(1回/月)
助手	0名	その他勉強会	関連病院（新横浜リハ）での新人教育研修参加
職場合計	14名	実習生受入れ	新型コロナ対策の為、令和3年度は実習受け入れ全面中止。新型コロナ以前は年間約10名の受け入れ実施。（見学実習含む）



理学療法 ・ 作業療法 ・ 言語聴覚療法	入所では急性期・回復期から看取りまで、幅広い時期が対象です。週3回から最大9回まで、自宅や特養等、ご本人の退所後の生活環境に合わせたリハビリを行っています。 『生活リハビリ』を中心に据え、個別訓練だけでなく、訓練で向上した動作を日常のフロアでの生活の中に取り入れ、生活に根差したリハビリを他職種協働で行っています。在宅復帰をされる方には、入所前後訪問によりご自宅での生活環境を把握し、それに即したリハビリ提供やADL設定を行い、退所前訪問で最終的な環境調整や生活動作の指導を実施しています。 通所では、ほぼ全ての利用者様に対し、他職種でのリハビリ会議を定期的に行っています。利用者の具体的な目標設定を施設内外の関係スタッフ全体で共有し、在宅生活継続の支援をしています。 R3年4月より訪問リハビリも開始致しました。 PT・OTはフロア担当制としており、PT・OT・STそれぞれの専門性を活かしつつ、協力し合ってアプローチを行っています。
----------------------------------	---

リハビリ科からのメッセージ

<利用者の想いを汲み取ろう！利用者の想いを叶えよう！>

当施設では、スタッフ全員に「利用者の心身の援助と、生活を創るリハビリができるセラピスト」を目指してほしいと思っています。

老健を利用される利用者の事情は様々です。その中で、利用者の希望や想いを引き出し、汲み取り、利用者自身が何をしたいのか、どんな生活を送りたいのか、それを見出すこと、そしてその希望や想いを少しでも実現できるように関わっていける、そんな高齢期・生活期のスペシャリストを目指しませんか？

未婚から育児中など、さまざまな状況のスタッフが在籍していますが、皆ができる限り働きやすい職場となるよう、心掛けています。残業は少なく、お休みも取りやすいので、仕事とプライベートの両立が行いやすい環境です。年齢層は様々ですが、スタッフ間の仲が良く、コミュニケーションがとりやすいと思います。元気で笑顔の多い、和やかな雰囲気職場です。

新人教育はメインの指導役のセラピストを中心に、全員で見守り、指導していく体制をです。「こんなことがしたい」「こういうリハをしたい」という、スタッフのチャレンジは可能な限り応援する自由な環境であり、ベテラン、新人関係なく、どんどん挑戦していくことができます。また、経験年数に関係なく、質問を合える環境です。

お気軽に見学にお越しください。お問い合わせをいつでもお待ちしております。