

求人票 (福祉施設・病院等)

求人先	フリガナ	トケイリョウホジシ ヌ ケンセカイ		設立	1957 (昭和 32) 年 5 月	
	施設名	特定医療法人 研精会		理事長名	山田 多佳子	
	所在地	〒182-0005 TEL 03-3308-8281 東京都調布市東つつじヶ丘 2-27-1		施設長名	HP をご覧ください	
	最寄駅	京王線 つつじヶ丘駅より 徒歩 5 分		利用数	名	
	施設区分	<input type="checkbox"/> 高齢 <input type="checkbox"/> 障害 (身体・知的・精神) <input type="checkbox"/> 病院		職員数	約 1,360 名	
	書類提出先	〒206-0824 東京都稲城市若葉台 3-7-1 稲城台病院リハビリテーション部 三沢 宛		理念特徴	精神障がい者、高齢者の方々のために心のこもった医療・介護・福祉を提供します 職員一人ひとりをかけがえのない大切な仲間として守り、育む組織でありつづけます	
	採用担当部署	TEL 042-350-5525 (内線) 2934 FAX 042-331-6287 役職 人材開発部長 氏名 芹澤 (せりざわ)				
	ホームページ	http://kenseikai-group.or.jp		昨年採用実績		
	e-mail	t.serizawa@kenseikai-jp.com		給与条件	初任給 (令和3年4月実績)	
	求人数	各5名	学校推薦 (名) 自由応募		基本給	205,000 円
職務手当					25,000 円	
職種	<input type="checkbox"/> OT <input type="checkbox"/> PT <input type="checkbox"/> ST		住宅手当		円	
			時間外手当		円	
			計	230,000 円		
採用条件	資格業務内容	回復期リハビリテーション、精神科、高齢者療養、高齢者施設、におけるリハビリテーション 食支援センターにて、摂食嚥下訓練	通勤費	全額 上限 100,000 円まで		
			賞与	年 2 回 年間 3.6 ヶ月		
	昇給	年 1 回 人事考課による				
	社会保険	健康・厚生・労災・雇用・共済・退職金 (勤続 2 年以上)				
	勤務予定地	神奈川県：箱根リハビリテーション病院 デンマークイン箱根 東京都：稲城台病院、東京さつきホスピタル デンマークイン若葉台、デンマークイン新宿		勤務時間	日勤 9:00 ~ 17:00 労働時間 7 時間/日 変形労働時間制 (無) 夜勤・宿直 (無)	
その他条件	<input type="checkbox"/> 単身寮等 (施設により有) <input type="checkbox"/> 通勤時間指定なし <input type="checkbox"/> 既卒者 (可) <input type="checkbox"/> 送迎バス (有) <input type="checkbox"/> 系列施設への配属 (応相談) <input type="checkbox"/> 障害者雇用 (有) <input type="checkbox"/> その他 ()		休日休暇	週休 2 日制 年末年始 5 日 リフレッシュ 3 日 初年度有休 10 日 その他 (創立記念日 1 日)		
採用試験	選考方法	<input type="checkbox"/> 書類選考 <input type="checkbox"/> 面接 (個人)	インターンシップ	要相談 (事前連絡 要)		
			個別見学	可 (事前連絡 要)		
	提出書類	<input type="checkbox"/> 履歴書 (写真貼付) <input type="checkbox"/> 卒業見込証明書 <input type="checkbox"/> 成績証明書 <input type="checkbox"/> 健康診断書 <input type="checkbox"/> 資格取得見込み証明書	募集締切日	随時		
			提出方法	郵送・持参・学校経由・HP		
	試験日時 試験会場	随時；事前に提出書類の送付をお願いします。(稲城台病院リハビリテーション部三沢 宛) 書類選考後、希望施設にて面接の日程調整をいたします。				
携行品	<input type="checkbox"/> 筆記用具					
備考	様々なリハビリテーションの形を学ぶことができます。 食支援にも力を入れています。					



稲城キャンパス



特定医療法人
研精会

稲城台病院

介護老人保健施設

デンマークイン若葉台



<https://www.kenseikai-group.or.jp/>

稲城キャンパスリハビリテーション科は
医療から介護そして地域へつながる
からだ・こころ・認知症・摂食嚥下のリハビリ
を行っています！



回復期リハビリテーションチーム



精神科作業療法チーム



認知症リハビリテーションチーム



デンマークイン若葉台



ひととして、専門職として、組織として、キャンパスとして、法人として
成長していけるよう **つながりひろがり**を意識しています！

- インターンシップの開始
- 入職前にキャンパス全体で交流会企画
- 稲城キャンパス教育員会を設立
- 外部研修への参加推進（一人1回以上）
- キャンパス合同勉強会の実施



連絡先：東京都稲城市若葉台 3-7-1

042-331-3030 (三沢)

新人教育の1年間

新人のリハビリスタッフが安心してリハビリが行えるよう先輩のリハビリスタッフが丁寧な指導・支援を行っています。

法人全体のリハビリテーション科の集まりや、霜月懇話会や皐月会などの学会がある他、週1回行われている合同の勉強会や外部の多彩な研修プログラムで新人リハビリスタッフの成長をサポートしています。



	回復期リハビリテーション部門 / デンマークイン若葉台	精神科作業療法部門
4月	I. 入職式 辞令交付 II. わかば研修 概要、就業規則、所定手続、福利厚生、歓迎会 接遇マナー、医療安全対策、院内感染防止対策 防災対策 等 III. リハビリテーション科 オリエンテーション 1. 職業人として 2. 医療安全対策・感染対策について 3. 医療・介護保険制度について 4. リハビリテーション評価（身体・精神・認知症） 5. 日常生活動作について 6. 基本動作のアプローチ 寝返り・起き上がり・坐位・立ち上がり トランスファー・ポジショニング 等 *1 カ月評価	I. 入職式 辞令交付 II. わかば研修 概要、就業規則、所定手続、福利厚生、歓迎会 接遇マナー、医療安全対策、院内感染防止対策 防災対策 等 III. リハビリテーション科 オリエンテーション 1. 職業人として 2. 医療安全対策・感染対策について 3. 医療・介護保険制度について 4. リハビリテーション評価（身体・精神・認知症） 5. 日常生活動作について 6. 基本動作のアプローチ 寝返り・起き上がり・坐位・立ち上がり トランスファー・ポジショニング 等 *1 カ月評価
5月	7. 生活行為向上についての考え方 8. 目標とアプローチ 9. カンファレンス・サービス担当者会議 リハビリテーション会議について 10. 記録について 病院・老健それぞれ、先輩療法士について QJT 病院は実施計画書/老健は R4 にて PDCA サイクルの 考え方でアプローチの仕方をシミュレーション *個人目標立案 *病院⇒法人内学会『皐月会』	7. 活動内容の目的の理解とその運営について 8. 目標とアプローチ 9. カンファレンスについて 10. 記録について 病院先輩療法士について QJT 作業療法計画書/定期評価の考え方をシミュレーション *個人目標立案 *病院⇒法人内学会『皐月会』
6月	11. モニタリングについて 12. 退院・退所支援について 13. 家屋評価について *3 カ月評価	11. 活動運営の実施 12. 退院・退所支援について 13. 家屋評価について *3 カ月評価
7月	フォローアップ研修② 1～13 について	フォローアップ研修② 1～13 について
8月	フォローアップ研修③ 1～13 について	フォローアップ研修③ 1～13 について
9月	フォローアップ研修④ 1～13 について 摂食嚥下研修 *6 カ月評価	フォローアップ研修④ 1～13 について 摂食嚥下研修 *6 カ月評価
10月	《住環境福祉コーディネーター受験》 摂食嚥下研修 *個人目標〈中間評価〉 *ケーススタディ①	摂食嚥下研修 *個人目標〈中間評価〉 *ケーススタディ①
11月	基本動作ハンドリング外部研修 摂食嚥下研修	基本動作ハンドリング外部研修 摂食嚥下研修
12月	基本動作ハンドリング内部研修 ADL 活動分析研修	認知行動療法 SST
1月	*ケーススタディ②	*ケーススタディ②
2月	FIM 講習会外部研修	FIM 講習会外部研修
3月	*個人目標最終評価	*個人目標最終評価