



一般社団法人 巨樹の会



**新上三川病院**

## リハビリテーション科 募集案内

北関東最大級の回復期リハビリテーション病棟  
「自分のやりたいこと」を見つけ、実現できる病院です

最高水準の  
リハビリテーション

安心の教育体制  
マンツーマン指導

セラピスト150名  
北関東最大級

# 新上三川病院について

## 病院理念「手には技術、頭には知識、患者様に愛を」

専門職一人ひとりが高めあい、多職種連携のもと、患者ファーストでチーム医療に取り組める病院づくりを進めています。

### 特徴

#### 最高水準のリハビリテーション + 整形外科の専門性（関節センター）

- ▶ 最先端の関節センターを有する整形外科に特化した急性期医療と、160名のリハビリストを有する回復期リハビリテーションが特徴です。整形外科手術は年間1,700件と県内トップクラス、大学病院レベルの手術を行っています。



### 施設概要

診療科 : 整形外科、リハビリテーション科、一般内科、麻酔科  
 病床数 : 一般病棟38床・回復期リハビリテーション病棟171床  
 救急体制 : 二次救急指定病院  
 外来体制 : 1日約170名  
 手術 : 年間1,800件、人工関節・脊椎・外傷・骨折、他

職員数 : 450名/うちセラピスト170名  
 (PT 110名、OT 38名、ST 18名)

設備 : 電子カルテ導入済み、豊富なリハビリ物品  
 ドライブシュミレーター導入予定(2022年度)

看護方式 : 固定式とプライマリーナーシングの混合型



## 新上三川病院の取り組み

### 回復期リハビリテーション

当院では地域から患者様を受入れ、急性期・回復期でのリハビリテーションを提供しています。屋内外のリハスペースや、豊富なリハビリ物品等の設備を活かし、160名を超えるセラピストが患者様第一を掲げ、在宅復帰を支えています。(在宅復帰率95%)



### 地域の拠点病院としての取り組み

地域の拠点病院として積極的に病診連携を進めています。院内および地域の公民館などでの健康講座も多数開催し、訪問リハや予防・健康増進事業にも力を入れています。急性期～回復期～生活期での継続的なリハビリテーションに加え、予防リハの分野も経験できます。



## 教育体制・将来のキャリアステップ

明るい雰囲気の中で「自分のやりたいこと」を見つけ、実現できる職場です！

### 入職後のサポート



#### ▶ プリセプター制度

入職後は経験のある先輩がプリセプターとして1年間サポートします。



#### ▶ 3-3-3 食事会

入職後3日目・3週間目・3ヶ月目にプリセプターとの食事会を設け、悩みを共有したり、相談をしやすい職場づくりを行っています。



### 職員の声

- ・スタッフが多く、院内研修などの機会も多く日々勉強できる環境です。先輩がしっかり時間をかけて教えてくれるなど、教育体制も充実しているため安心して働けます。
- ・困っていることや分からないことがあっても、すぐに先輩に聞くことができる環境です。
- ・別分野からの転職で不安も多かったですが、職種を超えて助けてくれるスタッフばかりで、本当に入職してよかったと思います。
- ・医師・看護師・他職種もリハビリを大事に考える風土があり、セラピストが力を発揮できます。

### 研修制度

#### 院内勉強会

病院全体での研修も年間を通じて開催しています。リスク管理・CVA・整形・内部障害・症例検討 他多様な知識が身につきます。

#### 法人グループでの研修

「巨樹の会」グループとして、新卒からリーダーまで、ステップに応じ階層別研修を実施しています。

#### リハビリ科チーム勉強会

運動器、脳卒中、在宅、シーティング、脊損など、院内でも様々な分野に触れる機会を設けています。

#### 外部研修、学会参加

外部研修や学会にも出張扱いで参加できます。(発表者等) 毎年、多数の先輩が学会参加し発表を行っています。



## 相談しやすい・働きやすい職場環境

「悩みや分からないことを相談しやすい」・「病院全体の雰囲気が良い」  
 「悩みを共有できる仲間、的確な助言をくれる上司」  
 ・ ・ ・ そんな仲間がいる職場です。

いつでも相談できる職場を目指して ～相談できる場所がある～

### ▶リハ科内ミーティング

毎日のミーティングに加え、定期的に職種別のミーティングを実施しています。気づきや困りごとを気軽に相談できます。

### ▶年数別会議

年数別（1年目、2-5年目、5年目以上中堅）に分かれ、気兼ねせずに意見を出しあい、同期と悩みを共有できる場を設けています。



STAFF  
Voice

先輩との関係がすごく良いです。  
333の仕組みがあり、オフの場で話すこともできます。

勉強会や学会活動で高めあうだけでなく、お互いの子供たちと一緒に食事会をしたりと、プライベートもスタッフ同士仲が良いです！

一人の患者様を複数のセラピストで担当するので、職種を超えての相談や、チーム内の先輩にも意見をもらえます。

福利厚生 ～「一生懸命遊ばなくちゃ、一生懸命働けない」～

### 職員寮「GRAND HOUSE」



- ▶9畳、オートロック、全46室
- ▶自己負担：25,700円（水道代・駐車場代込み）
- ▶とてもキレイなワンルームマンションタイプ  
1階には宴会場もあります！

### 福利厚生企画



- ▶忘年会やBBQ大会、サークル活動も活発です
- ▶旅行補助制度あり（日帰り～3泊4日まで国内・海外含め79種類のプランから選べます）
- ▶保養施設（那須高原／露天風呂やBBQ設備完備）  
イベントでは家族も含め、皆で楽しむ風土があります！

### リハビリ課長より

職員の仲の良さ、柔らかさは誇れる点だと思います。スタッフの人数が増えるとともに、子育て中の仲間も増えてきました（毎年10名程度が産休取得）  
 現在、①働きやすい職場づくり、②モチベーションの向上、③専門職としての質の向上、の三つに取り組んでいます。新卒の方も、経験者の方も安心して働ける環境です。ぜひ見学にお越しください！

リハビリテーション課長 金子 宙

一般社団法人巨樹の会  
新上三川病院

〒329-0611 栃木県河内郡上三川町上三川2360  
 TEL : 0285-56-7111（採用担当）  
 病院HP : <https://www.kaminokawa-hp.jp/index.html>

見学 面接

申し込みは下記よりお問い合わせ下さい  
 ①採用HP エントリーフォーム  
 ②お電話（左記採用担当まで）

採用HPは  
こちらから



## 充実したリハビリの環境、やりがいのある仕事

患者様・職員共にリハビリテーションに打ち込める環境、  
 在宅まで継ぎ目の無い治療。地域に根差した予防活動。  
 療法士として様々な経験を積めるやりがいのある職場です！

### リハビリの分野を幅広く経験できる環境

- ▶介護予防 急性期 回復期 生活期 各分野でのリハビリテーション  
 介護予防活動、整形術後の急性期、回復期、外来・訪問での生活期  
 OPE見学や、各分野でのリハ見学等も実施。  
 個人が興味を持っている分野を経験できます。

介護予防活動・健康教室



### 専門性を活かすことができる豊富なリハビリ環境

#### 充実したリハビリ設備

- ▶脊損者用トイレ、風呂
- ▶屋外歩行・車椅子走行路

#### 豊富なリハビリ物品

- ▶MOMO、PSB
- ▶座圧測定器等、シーティング機器
- ▶運転支援に関連した高次脳機能評価物品等
- ▶ドライブシュミレーターは2020年度導入予定



### ここがポイント！！

- ☆ 屋外練習設備には、車椅子駆動・介助下でも練習できるよう、設備を新たに増設
- ☆ 脊髄損傷の方でも利用・練習ができる専用のトイレ・入浴設備を増設
- ☆ PSBやスプリント作成物品など、専門性を発揮するための物品が豊富
- ☆ シーティング用評価機器もあり、多角的な介入が可能
- ☆ 運転支援にも力を入れており、ドライブシュミレーター等、必要物品を導入中  
 ドライブシュミレーターは2022年度に導入予定

一般社団法人巨樹の会  
新上三川病院

〒329-0611 栃木県河内郡上三川町上三川2360  
 TEL : 0285-56-7111（採用担当）  
 病院HP : <https://www.kaminokawa-hp.jp/index.html>

見学 面接

申し込みは下記よりお問い合わせ下さい  
 ①採用HP エントリーフォーム  
 ②お電話（左記採用担当まで）

採用HPは  
こちらから





作業療法士  
(係長代理)  
2007年入職

### 成長できる職場です

若いスタッフが多く、活気のある職場です。研修会や症例検討会の機会も多く、切磋琢磨しながら取り組んでいます。悩みを共有できる同僚や仲間、的確な助言をくれる上司、向上心のあるスタッフが多く、成長できる職場です。「明るく元気に考え動く。理想の職場は自ら創る」を合言葉に、より良い病院を目指しています。



理学療法士  
2019年入職

### 相談しやすく、活気のある職場

入社してから、不安も多くありましたが、病院内の雰囲気明るく、先輩方や同期に気軽に相談できました。また、知識や技術面では新人向けの勉強会があり分かりやすく指導して下さるため、毎日楽しくリハビリに取り組むことができています。新上三川病院では、職種や年数に関係なく相談しやすい環境が整っており、とても活気ある職場です。ぜひ見学してみてください！



作業療法士  
2016年入職

### 自分のやりたいことを実現できる

辛いリハビリの中でも、「リハビリをやってよかった」と笑顔の時間を持つよう雰囲気づくりを心掛けています。新上三川病院はスタッフや病院全体の雰囲気が明るく、とても雰囲気が良いと思います。医師、看護師など病棟スタッフとリハスタッフの連携が取れていて、他職種で患者様を支える環境があること。明るい雰囲気の中で「自分のやりたいこと」を見つけ、実現できる職場です。ぜひお待ちしております。



理学療法士  
2012年入職

### 家庭と仕事の両立を支えてくれる

当院は若いスタッフが多いですが、子を持つ父親、母親も多く在籍しています。育休・産休制度は勿論のこと、短時間勤務の制度も整っており、子を持つ親としては働きやすい環境です。男性の育休取得にも積極的な職場だと感じます。妊娠中はトラブルが多く、同僚の助けを必要とすることもありましたが、それでも皆理解し支えてくれました。産後もまた働きたいと思える大好きな職場です。



作業療法士  
2019年入職

### やりがいを感じる仕事

「当たり前の事が出来なくなった」患者様の声でよく耳にします。私も入院した時があり同じように思ったことがありました。そんな過去の自分の思いも活かし、少しでも患者様に寄り添える様努めています。新たに出来たことを患者様と一緒に喜びOTとしてやりがいを感じている日々です。ぜひ一緒に頑張りましょう！！



理学療法士  
(副主任)  
2011年入職

### 人が変わる瞬間に立ち会う仕事

患者様の痛みや不安を感じ取り、少しでも軽減しながら在宅復帰につなげていくことを心掛けています。リハの仕事は治療だけでなく、人が変わる瞬間に立ち会うことができる仕事です。リハビリによって患者様の状態が改善し、患者様の心身の変化を身近で感じる時、PTとしての喜びを感じます。患者様の入退院支援や役職者としてのマネジメントの難しさも痛感しながら、日々成長とやりがいを感じています。



言語聴覚士  
2018年入職

### 職種に関わらず相談できる

患者様がリハビリに対してやる気を持ち続けられること、それを心掛けています。新上三川病院は、分からないことがあった時、職種に関わらず相談できるスタッフがたくさんいます。教育も充実していて、困ったときは経験豊富な先輩が親身になって一緒に考えてくれる職場です。安心して来て下さい！



作業療法士  
(リーダー)  
2017年入職

### 専門性を高められる、働きやすい職場

当院は教育体制が充実しているため、それぞれの職種の専門性を高めることが出来ます。また、各々の学習意欲も高く、自身の強みを持ったセラピストが多い事も特徴の一つです。自身の強みを活かし、困ったことがあればその分野のスペシャリストに相談できる環境が整っています。中途採用という形で入社した私もすぐになじむことができる、相談しやすく働きやすい職場です。