

医療法人社団 千葉光徳会
千葉しすい病院
リハビリテーション科
就職説明会

医療法人社団 千葉光徳会

- ・ **地域に根付いた医療・介護・福祉を目指し、地域に深く密着し、皆様が安心して過ごせる充実した体制づくりと丁寧で確かな医療を提供していきます。**

2019年12月15日 新築移転しました！

自然豊かな土地に囲まれ、四季折々の変化を感じながら働くことができます！





**JR酒々井駅 京成酒々井駅から徒歩10分圏内！！
アウトレットも近いですよ！**



成田空港



酒々井プレミアムアウトレット



JR酒々井駅



病院まで徒歩
10分程度

京成酒々井駅



千葉しすい病院 概要

- ・ 医療療養型病棟 270床
- ・ 回復期リハビリテーション病棟 41床

合計 311床

- ・ 標榜診療科…内科、整形外科、泌尿器科、皮膚科、
リハビリテーション科

特別診療…循環器内科、内視鏡、健診・人間ドック

- ・ 事業内容

入院・外来診療 通所リハビリテーション

訪問リハビリテーション

(酒々井町、佐倉市、成田市、富里市、八街市)

訪問看護ステーション

ケアプランセンター

関連施設

- ・ 介護老人保健施設 あきやまの郷(松戸市)
- ・ 介護老人保健施設 みさきの郷(船橋市)
- ・ 有料老人ホーム みさき(船橋市)



千葉しすい病院 リハビリテーション科

・ スタッフ数

理学療法士: 18名

作業療法士: 10名

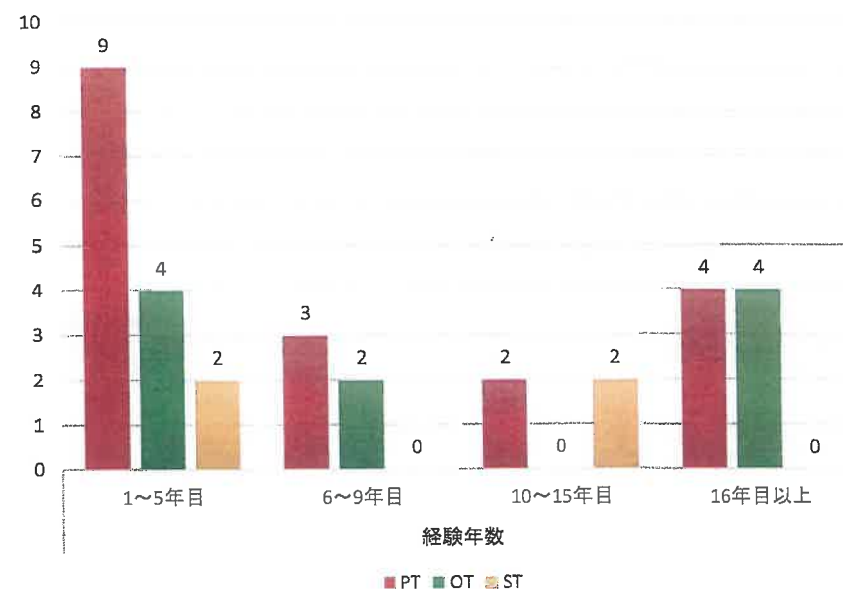
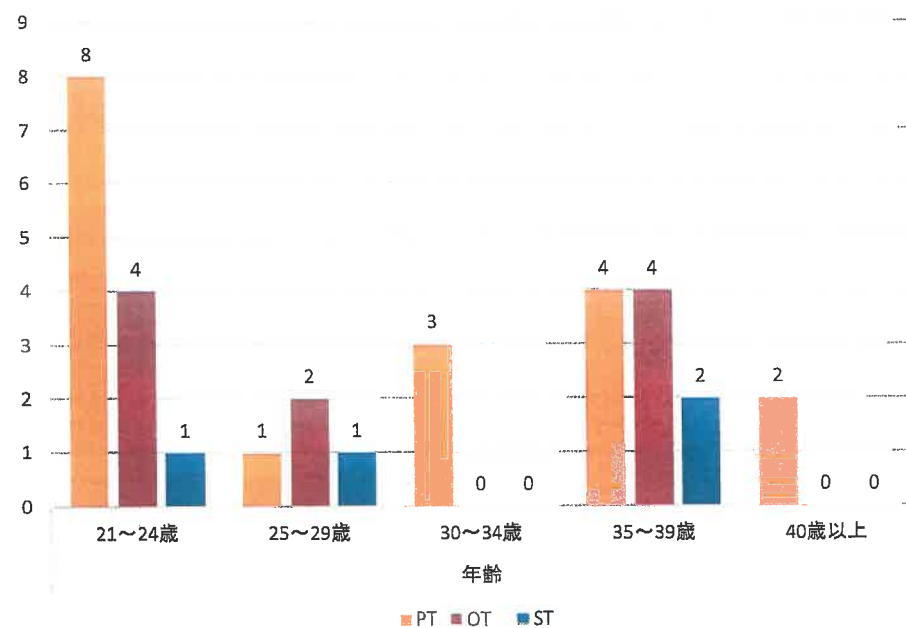
言語聴覚士: 4名

助手・クラーク: 2名

**合計34名のスタッフで
リハビリテーションを提供しています。**



リハビリテーション科 PT・OT・ST 年齢、経験年数分布グラフ



新築移転に伴い今年増員しましたが、経験年数・年齢幅広く男女均等に職員がそろっていることも特徴です。

リハビリテーション科 施設基準

- ・ 脳血管リハビリテーション料 Ⅰ
- ・ 廃用症候群リハビリテーション料 Ⅰ
- ・ 運動器リハビリテーション料 Ⅰ
- ・ 呼吸器リハビリテーション料 Ⅱ

平均在院日数・平均提供単位数・在宅復帰率

- ・ 平均在院日数… **73.90日**
- ・ 平均提供単位数(R3.4月)…休日外 **6.07単位**
休日 **5.48単位**

※休日も平日とほぼ同様量のリハビリテーションを提供しています

- ・ 在宅復帰率… **100.0%**

<疾患割合について>

- 脳血管疾患・脊髄損傷・頭部外傷・くも膜下出血のシャント術後・脳腫瘍・脳炎・脊髄炎・多発性神経炎・多発性硬化症・腕神経叢損傷等の発症・義歯装着訓練を要する状態または手術後 **46.8%**
- 大腿骨・骨盤・脊髄・股関節又は膝関節の骨折の発症・二肢以上の多発骨折の発症後又は手術後 **33.7%**
- 外科手術又は肺炎等の治療時の安静により生じた廃用症候群を有しており、手術後又は発症後 **12.8%**
- 大腿骨・骨盤・脊髄・股関節又は膝関節の神経、筋又は靱帯損傷後 **0.0%**
- 股関節又は膝関節の置換術後 **6.5%**

リハビリ対象疾患

- ・ 脳血管疾患、神経筋疾患
- ・ 整形疾患(大腿骨頸部骨折、腰椎圧迫骨折などなど)
- ・ 呼吸器疾患

心疾患や糖尿病、腎不全等の内部疾患合併している患者も多く、対象患者は多岐にわたる。

＜ST対象疾患＞成人発声言語障害（失語症・構音障害）
高次脳機能障害
摂食嚥下障害

リハビリテーション室はこんな感じです★



ADL室、和室も素敵な仕上がりです 🌸



ADL室
ここで調理訓練や整容訓練、
机上作業を行っています。



ADL室②浴槽の出入りの
訓練もできます！



和室
床からの立ち上がり訓練や
畳での歩きの練習などを
行っています。

屋外でのリハビリも行えるように整えています



屋外スロープや階段があり、そこでリハビリが行えます。
また、小さな庭園で園芸も行う予定です。

病院の周りをぐるっと回ることができます。近くのドッグランを眺めたり、田んぼを眺めたり電車を眺めながらのんびり練習することができます。



通所リハビリはこんな感じです。



ソーシャルディスタンスを守りながら利用して頂いています。

体の機能に合わせてながら入浴して頂いています。



パワーリハも取り入れながら個別にご利用者様に対応しています。

リハビリスタッフの 今後の活躍の場

- ・ 病院内(回復期・一般病棟・療養型病棟・外来)
- ・ 通所リハビリテーション
- ・ 訪問リハビリテーション

**回復期～生活期(在宅・地域含)に
おけるリハ介入ができる！！**

最新リハ機器 導入！！

摂食嚥下機能向上のための 電気刺激装置



痛くない療法
感覚刺激
使いやすい

What's Gentle Stim? ジェントルシステムとは
これまでの電気治療とは違い、干渉波刺激によって痛みが少ない
治療を実現しました。シンプルで簡単な操作性が
治療に取り入れやすくなっているのも特徴です。

ジェントルシステムは新たなリハビリテーションの
選択肢として 貢献しています。

医療機器登録番号：
227AHBZ00026000



3つの特長

痛くない療法
皮膚刺激が少ない
干渉波を利用しているため
不快感や痛みが
軽減できます。

感覚刺激
強い筋肉刺激がなく
神経に作用します。

使いやすい
小冊子・タブレットで
使用方法のため 見やすい
使いやすさを実現。
使用方法も簡単です。

TOYOTA Wel Walk 歩行支 援ロボット 全国で80台 千葉県内では3番 目の導入



レッドコード 運動療法に活用



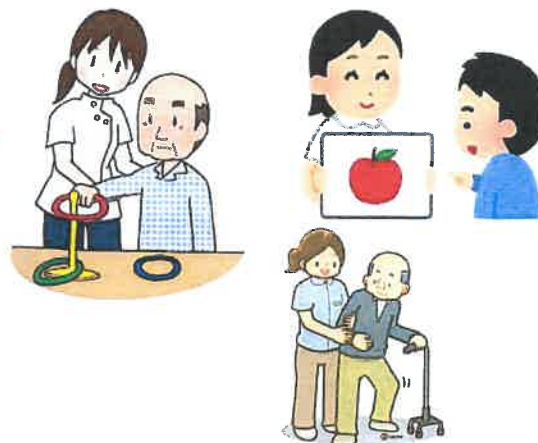
などなど ★他にも多くの機器を導入しています★

千葉しすい病院 リハビリテーション科のとある1日

朝8:30朝礼・
病棟カンファレンス参加



9:00～12:00リハビリ業務開始！



12:00～13:00楽しいランチタイム！
社員食堂で美味しいランチが食べられます★



17:00業務終了。
お疲れさまでした！



勉強会も委員会やその他
色々開催されます。
※今はWEBでの勉強会と
なっています。



カンファレンスにも
参加します。



13:00～17:00リハビリ業務再開！



新人教育 ～制度～

- 新人教育プログラムの充実（他部署合同も含む） 別紙
 - 指導制度
- プリセプターシップ制度を採用**
- 5年目以上の経験者がプリセプターとなる。
 - 所属長、役職者、他リハスタッフがフォロー
 - 4月から8月までのプログラムを作成し、それに合わせて進めていく。
- ＊ 8月の段階で1日18単位を目指す。
- 新人の能力によってプログラムの進行自体が変化する。（個別性重視）

知識

技術

態度

チームで
より良い
医療

看護知識
を
深めます

看護の心
を
育みます

看護技術
を
高めます

1年間の目標

- 目標
1. 自立した看護実践を行うために知識・技術を身に付けることが出来る。
2. 安全で確実な看護を実践できる。
3. 職場環境に適応し、より良い人間関係を築くことが出来る。
4. 看護チームの一員としての自覚を持ち、積極的に貢献に取り組むことが出来る。
5. 自己の看護観を理論を用いて考えることが出来る。

笑顔満点・明るく
前向き

正直

看護・看護観

社会人としての
マナー

一生懸命

高度看護技術の
習得



積み上げと振り返り



新人教育 ～プログラム～

	4月	5月	6月	7～8月
目標	・職業人・医療人としての適性の獲得 ・病院の特性理解 ・院内リハビリ業務の理解 ・事務業務の理解	・診療報酬についての理解 ・他部門・他職種の仕事理解	・病棟との関わりの理解 ・リハカンファレンスの参加 ・担当者会議・ケアカンファレンスの参加	・一人立ちの準備 ・時間配分 ・リスク管理

評価方法や治療方法、各疾患論や介助技術などについては、4～7月にかけて新人教育プログラム実施（別紙）

(キャリアアップ支援システム)

安全と自立(自律)を考えた支援ができる職業人としての倫理観を基盤とし、
日常のOJTの学びを中心に院内研修・院外研修を構成しています。

ステップⅤ
専門領域
管理

専門的能力やマネジメント力を発揮して
組織の目標達成に貢献できる

ステップⅣ

・リハ実践において役割モデルとなることができる

中堅

・チームの活性化に貢献できる

ステップⅢ

・判断力・問題解決力をもち、個別的なリハを実践できる

3年目

・リーダーとしての役割と責任を果たすことができる

ステップⅡ

・専門的な知識を深め、受け持ち患者に根拠に基づいたリハを実践できる
・メンバーシップを発揮できる
・後輩に原理・原則に基づいた助言・指導ができる

2年目

ステップⅠ
新人
1年目

・基本的な知識・技術・態度を習得し、支援を受けながら基準・手順に沿って
リハを実践できる
・メンバーの役割を理解し行動できる

待遇と勤務



週1回ノ一残業デイあり！
有給取得率UP中★
働き方改革を進めています(^^♪

基本給(調整・職務・技師手当含む)

大卒:219,740円

専門卒:218,312円

公休数 110日/年間

有給 入社後3ヶ月3日・6ヶ月後7日支給

昇給 年一回(4月)

賞与 年2回(7月・12月)基本給×3.0位

退職金 3年以上継続勤務者対象

保育施設あり、育休、時短勤務

諸手当 家族手当 配偶者:16,000円 第1子～2子:5,000円 その他:2,000円

住宅手当 アパート代金の半額(上限24,000円)

寮あり 借り上げアパート

交通費支給あり JR酒々井・京成酒々井駅より送迎バスあり

扶養手当あり

医療費 補助制度あり

社会保険等 健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険・社内共済

食事代金 昼 一部負担有

勉強会・研修会

- ・ リハ科内にて月1回以上の勉強会
- ・ 外部の研修会参加 病院としてバックアップ。
⇒伝達講習 積極的に実施
- ・ 他部署との合同勉強会も定期的の実施
- ・ 各委員会勉強会の充実
- ・ 新人オリエンテーション、新人教育プログラム実施(病院全体)⇒
新人歓迎会も実施

千葉しやすい病院の良いところ



- ・ **アットホーム**な雰囲気働きやすい。
- ・ **福利厚生**の充実
(納涼会、忘年会の開催、同好会あり)
- ・ **病棟行事**の定期的な開催(夏祭りや敬老会、クリスマス会など)
- ・ **勉強会**の充実
- ・ **感染対策**や**医療安全**などの委員会の充実
※感染対策委員会中心にコロナ対策も実施中。
- ・ **託児所**の完備(小さなお子様がいても働きやすい)

千葉しやすい病院 リハビリテーション科の方向性

- ・ 2019年12月に酒々井町に新築移転。
- ・ 回復期リハ病棟(41床)の開設し、院内リハ、外来リハ、
- ・ 訪問リハ、通所リハの充実を図ります。
⇒地域へのシームレスな関わりを目指します。
- ・ 整形外科外来にも力を入れていく予定です。さらなる地域に根付いた医療・福祉を目指していきます！
- ・ 当院のリハビリ科はアットホームな雰囲気、身体の機能のみならず、心のケアにも重点を当て有意義なリハビリ時間を提供できるように関わっています。
- ・ 他職種と連携してチームアプローチを密にできるようにしていています。
- ・ 2021年10月には地域包括ケア病棟オープン予定です！



いつでも、見学お待ちしております！！
今ならWEB面接も開催。是非検討してください！



