



さいたま市 採用 職員案内2021

一人ひとりの暮らしのそばに。

3つの“さい”を持つ人

※“さい”は、「素質、持ち前の能力」を意味する“才”を表しています。

“さいたま愛”を持つ…

さい愛

求める
人物像

多様性を受容し、
他者を尊重する…

多さい

現状に満足せず、
繰り返し挑戦する…

さい挑戦

さい愛＝最愛

地方公共団体の使命は住民福祉の増進であり、市民のために「地域をより良くしたい」という思いが市職員の行動原理です。その基礎となる、さいたま市を愛する気持ち“さいたま愛”を持っている人物を求めます。

多さい＝多彩

社会環境の変化に対応し、さいたま市が持続的に発展していくためには、多様性を持つ主体による協働が不可欠です。多彩な個性を受け入れつつ、他者を尊重し、チームワークを重視しながら仕事に取り組むことができる人物を求めます。

さい挑戦＝再挑戦

さいたま市が成長・発展を遂げるためには、それぞれの職員が現状に満足せず、常に新しい目標を掲げてチャレンジし続けることが大切です。困難に直面しても決してあきらめず、繰り返し挑戦する姿勢を持っている人物を求めます。

もっと市の概要を知りたい人はこちら▶



古くは中山道の宿場町として発達してきた歴史を持ち、現在は東北・上越など新幹線6路線を始め、JR各線や私鉄線が結節する東日本の交通の要衝となっています。

さいたま市の歴史

- 平成13年5月 旧浦和・大宮・与野3市合併
- 平成15年4月 政令指定都市へ移行(全国で13番目)
- 平成17年4月 旧岩槻市合併
- 令和 3年5月 さいたま市誕生20周年

現在は、10区による区政を施行しています。



もっと市の歴史を知りたい人はこちら



荒川や鴨川、びん沼川が巡り、自然環境に恵まれた季節の花々が豊かな「水と緑と花のまち」です。また、市指定無形民俗文化財である秋葉ささら獅子舞など民俗芸能が今も親しまれ、地域文化が息づいています。



大宮花の丘農林公園



日本屈指の盆栽郷として世界的に知られている大宮盆栽村など、伝統的な文化資源を有しています。また、漫画会館や豊かな自然が広がる市民の森などもあり、個性的な地域資源に親しめる緑豊かなまちです。



大宮盆栽美術館



全国有数のターミナル駅である大宮駅と県内最大級の商業・業務地区を擁しています。また、氷川神社や大宮アルディージャの本拠地NACK5スタジアム大宮など、文化・スポーツ施設が充実しています。



氷川神社



北部には計画的に形成された市街地、南部には見沼たんぼが広がるなど都市的な生活環境と自然の魅力が共存しています。見沼代用水東縁沿いには緑のヘルシーロードが整備されており、景観を楽しめます。



見沼たんぼの風景



市場町として栄えた歴史的・文化的な風情とさいたま新都心周辺の近代的な景観が共存するまちです。毎年5月に与野公園で開催される「ばらまつり」の時期には多数の来場者を迎えています。



与野公園のバラ



西側を荒川が流れ、桜草公園や秋ヶ瀬公園、荒川総合運動公園など自然豊かなグリーンベルトを形成しています。また、国道17号新大宮バイパスに沿って多くの流通業務施設や工場が立地しています。



田島ヶ原サクスウ自生地



市役所や県庁、多くの商業施設や金融機関などがあり、行政機能の中心、そして大宮区とともに商業・サービス業の中心地となっています。また、文化・教育施設が数多く、文教地区として知られています。



さいたま市役所



若い世代を中心に人口流入が続き、10区で最大の人口を有しています。市の副都心の一つに位置付けられている武蔵浦和駅周辺では商業・業務機能の集積が進み、本市の南の玄関口として拠点性が高まっています。



別所沼公園



見沼たんぼなどの緑地空間に恵まれ、見沼通船堀など多くの文化財や史跡が残っているまちです。また、浦和レッズのホームスタジアムである埼玉スタジアム2002があり、サッカーで賑わいを見せています。



見沼通船堀



人形のまちとして全国的に有名で、岩槻人形、江戸木目込人形は国の伝統的工芸品に指定されています。岩槻人形博物館では、人形の魅力や奥深さを国内外に発信しています。



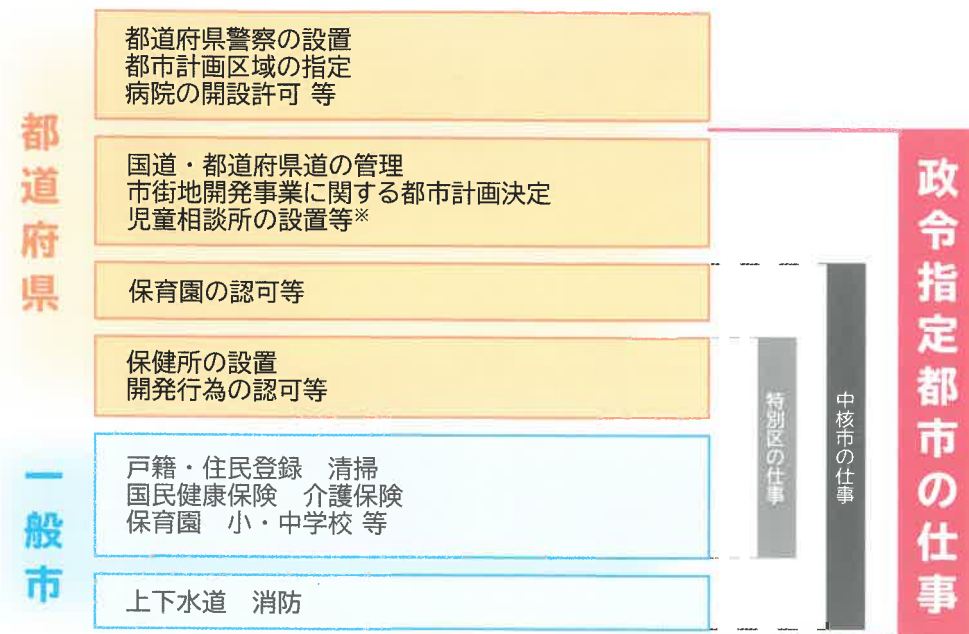
岩槻人形博物館

さいたま市と他の地方自治体との違い

大都市では人口や産業が集中することにより発生する課題に対し、市がリーダーシップを発揮しながら解決策を導き出し、高度で広範多岐にわたる行政サービスを提供していく必要があります。

市民生活に関わりの深い事務から、権限を県から市へ移譲された事務など多種多様なフィールドがある「**政令指定都市** **さいたま市**」では、皆さんが輝ける場所がきっと見つかるはずです。まだ自分では気づけていない意外な適性があるかもしれません。さあ、「**未知なる自分**」をこのさいたま市で見つけてみませんか。

■ 政令指定都市の業務範囲イメージ



※児童相談所は、一部の中核市及び特別区で設置しています。

都道府県との比較

■ 身近できめ細やかな市民サービス

戸籍・住民登録や国民健康保険、各種福祉事務等は、人口10～20万人程度を目安に設けられた10の行政区それぞれの区役所で行っています。また保育園の運営や上下水道の管理など、市民生活に密着した事務を市民目線で地域の実情に合わせながら実施しています。市民と距離が近いからこそ、「誰のために働くのか」がイメージしやすく、働くうえで大きなモチベーションにつながります。

■ ライフデザインのしやすさ

人事異動は、原則市内の役所や事業所のみ。勤務場所の異動による通勤時間等の負担の増加もあまりなく、ライフデザインしやすいのもポイント。また、さいたま市内は都内と比較して物件価格や地価も安価で、子どもの教育環境が充実した住みやすいまちと評価されています。



他基礎自治体との比較

■ 先進的な取組

スマートシティやSDGsを推進するための取組（スマートシティさいたまモデル、東日本連携事業、大宮駅グランドセントラルステーション化構想等）のような、ダイナミックで先進的な事業を行うエネルギーな職場環境があります。

■ 多様なフィールドとスピード感

児童・障害者・高齢者等福祉事務や都市計画事務等、政令指定都市は多くの権限を有しており、多様な業務に触れることができるのが魅力です。また、県から市へ移譲された事務はすべて市が独自で判断し行うことができるため、処理期間が大幅に短縮され、いち早く行政サービスを提供することができます。

■ 財政的に豊かなまちづくり

政令指定都市は、大都市にふさわしい財政上の特例が認められており、宝くじを発売し、発売収益金を得ることができます。また、その他にも、政令指定都市特有の財源として、石油ガス譲与税や軽油引取税交付金もあります。これらの財源を有効活用し、市民生活をより充実させ、豊かなまちづくりを行っていくことができます。

さいたま市の評価

人口社会増加比率 (政令指定都市中) 第1位 ※平成30年大都市比較統計年表	転入超過数 (0歳～14歳まで) 3年連続 第1位 ※平成30年から令和2年 総務省 住民基本台帳人口移動報告	幸福度ランキング (政令指定都市中) 総合1位 ※全47都道府県 幸福度ランキング2020年版 東洋経済新報社	全国市区・SDGs 先進度調査 第1位 ※日本経済新聞社 2020年調査	「住みやすい」と感じる 市民の割合 過去最高値! (86.3%) ※令和2年度さいたま市民意識調査
--	--	---	--	---

事業紹介

事業について、詳しく知りたい人は、
こちらから！



さいたま市は、「SDGs未来都市」に選定されており、市民や企業団体等と連携・協働しながら本市の強みやSDGsの視点を十分に意識した各種施策を推進し、誰もが「住みやすい」「住み続けたい」と思えるまちの実現に取り組んでいます。



ヒト・モノ・情報で東日本の未来 をつくる対流拠点都市の創造

東日本連携事業

- ・東日本の各新幹線沿線自治体の首長が参集した「東日本連携・創生フォーラム」の開催
- ・大宮駅東口の「まるまるひがしにほん」を拠点とした、東日本各地のシティプロモーションイベントの開催や市内事業者との連携によるビジネス交流の促進



まるまるひがしにほん

大宮駅グランドセントラルステーション化構想

- ・大宮駅周辺街区のまちづくり、交通基盤整備及び乗換改善等を含む駅機能の高度化を三位一体で進め、東日本の玄関口である大宮、ひいては本市のプレゼンスの向上を目指す事業



※大宮駅の将来イメージ図
「KINOSHITA HANANO」(株)

環境に配慮した サステナブルで快適な暮らしの実現

食品ロス削減の推進

- ・“おいしく減らす、食品ロス”をコンセプトにした「Saitama Sunday Soup(日曜日は食べつくスープ!)」
- ・市と事業者等のチームで相互に連携・協力しながら食品ロスの削減を推進する「チーム Eat All」
- ・家庭で余った食品を回収し福祉施設等に寄付しながら、地域ポイントも貯められる「フードシェア・マイレージ」



「チーム Eat All」の
ロゴマーク



Saitama Sunday Soup
(日曜日は食べつくスープ!)



あらゆる世代が輝けるまちづくり

選べる子育て環境の創出

- ・年間を通じて長時間開園し、共働き家庭等でも特色ある教育を受けることができる「子育て支援型幼稚園」の認定促進



子育て支援型幼稚園の案内

セカンドライフの充実

- ・ボランティア、就労、生涯学習等の相談・情報提供を行う「セカンドライフ支援センター(り・とらいふ)」を運営
- ・健康づくりなどの活動を行う高齢者に「シルバーポイント(長寿応援ポイント)」を付与し、奨励金を交付

スポーツ先進都市の実現



- ・子どもから大人まで楽しめるランニングイベントを開催するなど、生涯を通じてスポーツを楽しめる環境の整備

◀ 駒場ファンラン

子どもたちの未来を拓く 日本一の教育都市の創造

学びの連続性を生かした「真の学力」の育成

- ・国に先駆けて実施している本市独自の英語教育「グローバル・スタディ」の推進
- ・実社会の課題と向き合い、新しい価値を生み出す思考力を育成する「さいたま STEAMS 教育」の推進
- ・国のGIGAスクール構想により整備した、児童生徒1人1台端末を生かし、対面とデジタルのハイブリット型授業を追求



グローバル・スタディの様子



端末を使用した授業の様子

職種別職員紹介

もっと先輩の声を聞きたい人はこちらから！



行政事務

市長公室
広報課



金子主事
(平成31年度採用)

現在の仕事の内容

広報課では、市民の方が求める行政情報を集約し、さまざまな媒体を使って発信しています。市報さいたまやホームページ、SNSのほか、テレビやラジオ、YouTube などあらゆる広報媒体を使い分けており、私はテレビ番組や動画作成などを担当しています。

仕事のやりがい

市報やテレビ広報番組などが完成した時にとってもやりがいを感じます。どの広報媒体も基本的に1人で完成させることはできません。関係者と何回も打ち合わせを重ね、意見を出し合って1つの広報物を作り上げるので、完成した時は達成感があります。

職場の雰囲気

他の部署の方から「元気な部署だね」と言われるくらい、明るく楽しい雰囲気の中仕事をしています。また、先輩・後輩関係なく課内ではよく意見を交わしています。



私のワークライフバランス

原稿の締切日などをスケジュール帳に反映させることで1週間の動きを把握し、仕事とプライベートにメリハリを付けています。

行政事務

緑区役所健康福祉部
高齢介護課



久松主事
(平成31年度採用)

現在の仕事の内容

高齢介護課では高齢者福祉に係る相談業務のほか、介護保険制度に係る介護認定、介護保険料徴収、保険給付、地域支援の業務を行っています。その中で介護が必要となった人から要介護認定の申請を受け付けし、認定結果を通知するまでの一連の業務を担当しています。

仕事のやりがい

年齢とともに病気や体力の衰えて生活に不安を抱えている方に対して、要介護認定の申請手続きや認定後のサービスの利用方法などの説明をして不安を取り除くことで安心していただけたときに、役に立つことができたとやりがいを感じます。

職場の雰囲気

私が業務で悩んでいるときに優しく声をかけてくれたり、気軽に分からないことを質問したり、相談したりすることができる先輩や上司がいるアットホームで明るい職場です。



私のワークライフバランス

ノー残業デーなどの取組を積極的に実行しており、仕事と私生活にメリハリがついて充実した生活を送ることができています。

福祉

子ども未来局
子ども家庭総合センター
南部児童相談所



高山主事
(平成31年度採用)

現在の仕事の内容

0歳から18歳未満の子どもに関する相談を受け付けています。地域の方や関係機関からの虐待通告に対し調査を行い、子どもの安全が守れないと判断した場合、一時保護を行うこともあります。子どもや保護者と相談を行い、安心して生活できるように支援を行います。

仕事のやりがい

子ども自身の安全を守るだけでなく、子どもと接することで安心を与えることができる仕事に、責任感とやりがいを感じています。また、初めは対立関係であった子どもや保護者と信頼関係が築けたときにやってよかったと感じます。

職場の雰囲気

子どもの未来に関わる責任の重い現場ではありますが、係を越え些細なことでも相談に答えてもらえる上司や先輩に囲まれており、日々職員の温かさを感じています。



私のワークライフバランス

計画的な休暇取得を行うために「私でないとできない」といった非効率を減らすために仕事内容の共有を定期的に行っています。

学校事務

教育委員会事務局
三小学校教育委員会事務局



栗原事務主事
(平成31年度採用)

現在の仕事の内容

先生方の給与や旅費、福利厚生に関する仕事を主に担当しています。具体的には、転居や結婚、出産など先生方の生活に変化があった際に諸手当の認定や共済関係の手続きなどをしています。また先生方が出張に行った際にかかる旅費の計算などもしています。

仕事のやりがい

学校事務の仕事は多岐に渡るため分からないことばかりです。しかし、1年目の時に分からなかったことが2年目となった今、先生方に質問されてすぐに答えることができた、業務を滞りなく進めることができるとても嬉しく感じやりがいとなっています。

職場の雰囲気

明るい雰囲気や年齢や職種に関係なくいろいろな話をするのができ、困ったときなども相談しやすいです。とても温かい職場で毎日楽しく仕事できています。



私のワークライフバランス

同期と月に2回ほど料理教室に通っています。あまり得意ではないのですがいろいろな話をしながら毎回とても楽しく作っています。

土木

都市局都市整備部
まちづくり東口事務所



坂田技師
(平成31年度採用)

現在の仕事の内容

将来にわたり大宮駅東口周辺地区が「東日本の顔」となるようなまちを目指し、地区の歴史や特性を最大限活用しながら、公共施設再編や市街地再開発事業の支援などさまざまな事業の検討を進めています。

仕事のやりがい

まちづくり事務所ではインフラ整備に関する業務以外に、地元の方々とまちづくりに関して話し合いをし合意形成を図るような業務も多々あります。こうした業務を地道に進め、地元の方々と協力して出来上がったまち並みを見ていると喜びを感じます。

職場の雰囲気

土木職としての業務以外にもさまざまな業務を任されることが多い職場ですが、分からないことがあっても気軽に聞ける職場環境なので働きやすいです。



私のワークライフバランス

有給休暇を利用して旅行をしたり、週末には趣味でバスケットボールをして仕事とプライベートを両立させています。

建築

建設局建築部
建築行政課



久島技師
(平成31年度採用)

現在の仕事の内容

建築基準法の規定による許可や認定の手続き業務をはじめ、建築基準法に関する法解釈などの調整や建築協定、地区計画条例などに関する業務を所管しています。許可や認定の手続きにおいては、申請者と協議を重ねつつ、申請資料などの審査を行っています。

仕事のやりがい

担当した案件が建築され、市民の生活に貢献することができる点においてやりがいを感じています。また、許可や認定においては、長期間にわたり申請者と協議を重ねるため、1つの案件が終わるごとに自身の成長も実感でき、やりがいを感じています。

職場の雰囲気

オンオフの切り替えがはっきりしているため、仕事においては集中して全力で取り組み、業務時間外ではフランクにコミュニケーションをとることができる職場です。



私のワークライフバランス

仕事と資格取得の勉強の両立が可能で、仕事で学んだことを生かすことができるため、一級建築士試験に合格することができました。

電気

建設局
設備課
建築部



伊藤 健児
(平成31年度採用)

現在の仕事の内容

さいたま市が所有している建築物の設備工事における設計監理及び工事監理を行っています。私は、保育園、消防署、コミュニティセンター、市営住宅などの施設を担当しており、公共建築物の設備に必要な品質及び性能を満たせるよう業務を行っています。

仕事のやりがい

さいたま市が所有するさまざまな公共建築物の設備に関する工事に携わることができます。専門性が高く、関連する法律や文献なども多いですが、日々勉強しながら業務を行っています。自分の成長を実感できるとともにやりがいを感じています。

職場の雰囲気

個人で現場などを担当しますが、問題に直面した時などに先輩や上司に相談すると、回答や考え方などを親身になって考えてくれる風通しの良い職場です。



私のワークライフバランス

日々の業務は忙しいですが、休みたい日を決めて計画的に仕事を進めていけば、休暇を取りやすい職場だと思います。

化学

環境局
環境共生部
環境対策課



山口 健児
(平成31年度採用)

現在の仕事の内容

市内の良好な水環境の保全を目的に、河川や地下水の水質状況を調査・監視する業務を行っています。また、市民の憩いの場となる河川の水質汚濁を防ぐため、事業場に対して排水基準の規制や、浄化槽使用者に対する維持管理の指導を行っています。

仕事のやりがい

市内の河川の水環境を保全するために、事業場からの排水を監視し、改善が必要な場合は指導することから、責任感をもって対応する必要があります。それがやりがいでもあり、市民の健康と快適な暮らしを支えていると実感しています。

職場の雰囲気

職員同士のコミュニケーションが盛んで、明るい職場だと感じています。分からないことがあると先輩や上司がフォローしてくれるため、自信をもって仕事に臨めています。



私のワークライフバランス

休日に旅行などの趣味に時間を費やすことで気分がリフレッシュされ、良いコンディションで仕事に臨めています。

心理

子ども未来局
北部児童相談センター
子ども家庭総合センター



小林 健児
(平成31年度採用)

現在の仕事の内容

児童相談所では18歳未満の子どもの相談を受けています。虐待を受けたことで傷ついた子どもの心のケアを行うことや、子どもとのかかわり方を保護者と一緒に考えていくことが心理職の主な仕事です。また、療育手帳の判定も行っています。

仕事のやりがい

相談者と面接を重ねていく過程で、段々と考えていることや悩んでいることを打ち明けてもらえるようになると、やりがいを感じます。「話せたことで今ある問題に前向きに取り組んでいく気持ちになれた」と言われた時は、頑張ってきたよかったなと思います。

職場の雰囲気

年次や経験などを気にしすぎることなく、誰でも自由に意見を言いやすい職場だと感じています。忙しくてもお互いに支え合える雰囲気が魅力的な職場だと思っています。



私のワークライフバランス

定時で帰る日を決めて甘いものを食べて帰るようにしています。そういう日を作ることで気持ちのリフレッシュができています。

消防

消防局
北消防署
植竹出張所



三好 健児
(平成31年度採用)

現在の仕事の内容

北消防署植竹出張所の消防隊に所属しており、災害時には各隊と連携し消火・救助などの活動にあたり、救急現場では救急隊と連携した活動も行います。また平常時には、立入査察、消防訓練指導、火災原因調査といった火災予防業務を行っています。

仕事のやりがい

消防職員の責務は、火災やあらゆる災害から市民の生命、身体及び財産を守ることです。日々厳しい訓練を積み重ね、その訓練成果を災害現場で発揮し、円滑に活動できた際や人命救助に携わった際には、大きなやりがいを感じます。

職場の雰囲気

消防は24時間勤務で常に緊張しているイメージですが、現場活動以外では和気あいあいとしています。まだまだ女性が多くはない職場ですが、困った際には先輩が助けてくれるなど、温かい雰囲気の職場です。



私のワークライフバランス

体を動かすことが好きなので、休日は趣味であるバドミントンやスノーボードをし、体力づくりを兼ねたりフレッシュをしています。

保健師

浦和区役所健康福祉部
保健センター



斎藤 健児
(平成31年度採用)

現在の仕事の内容

市民の健康づくりを支援するため、妊産婦・乳幼児・成人を対象に健康教育・相談を実施しています。また妊娠・出産包括支援センターも併設しているため、母子健康手帳の交付から、その後の妊娠期・出産・育児に至るまで、切れ目のない支援をしています。

仕事のやりがい

妊娠・出産・育児をしている方には、元気をなくしたり、不安に感じたりしている方もいらっしゃいます。その方の希望に合わせて、話を伺い、自己選択ができるように支援することで、その方が自信を持って育児をする姿を見られると、大変嬉しく感じます。

職場の雰囲気

些細な疑問や不安でも相談しやすい雰囲気があり、一人では自信のない業務でも、先輩方からの助言をもらいながら、安心して進めていくことができます。



私のワークライフバランス

プライベートは思い切り楽しむように心がけています。今年は夏休みや有給休暇を利用して友人と旅行に行きたいと思っています。

保育士

子ども未来局
大久保保育園



黒澤 健児
(平成31年度採用)

現在の仕事の内容

現在、2歳児クラスの担任をしています。子どもが、友だちと関わる中で気持ちを伝え合うことや、遊びのイメージを共有することができるよう、仲立ちしつつ見守っています。また、連絡帳などを通してその日の子どもたちの姿を保護者の方々に伝えています。

仕事のやりがい

子どもの成長を感じられた時にやりがいを感じています。話せる言葉が増えてコミュニケーションがとれるようになったり、自分で洋服が着られるようになったりと、日々成長していく子どもたちの姿を間近で見られることがなによりも嬉しいです。

職場の雰囲気

風通しの良い職場です。相談事があるときに聞いてくれる先輩がたくさんいます。また、休憩時間には毎日のように子どもたちの可愛らしいエピソードを語り合っています。



私のワークライフバランス

自分の時間を有意義に過ごすため、時間内に業務を終えられるよう工夫しています。休日には市内の温泉を巡って癒されています。

さいたま市の人材育成

さいたま市役所は、地域の継続的な発展に貢献できるよう、「職員一人ひとりの主体的な成長」と「組織力の向上」の好循環を目指しています。この好循環を実現するためには、職員が「職場」で「仕事を通じて」仲間とともに成長していくことが特に重要です。そこで、本市では、各職場における OJT（職場において職員が互いに学び合いや指導を行うもの）を積極的に展開するとともに、職員の成長を支援するための様々な職員研修を実施しています。

新規採用職員には、同じ所属の先輩職員が「育成担当者」となり、きめ細やかな指導やアドバイスを通じて、しっかりと成長できるように支援します。



所属内研修	各局、区等の所属が、所属職員に対して実務・専門能力や組織力の向上のために実施するもの。 「局・区役所内集合研修」「課内集合研修」など。
基本研修	職位ごとに求められる知識の習得や能力の向上を図るために、総合的な分野について実施するもの。 「新規採用研修」「2年次研修」「5年次研修」「主任研修」など。
課題別研修	複雑・多様化する行政課題に対応できるよう、具体的なテーマを設定して実施するもの。 「新人育成担当者研修」「OJT 支援研修」「地方自治法研修」など。
派遣研修	外部研修機関が行う、各分野の専門的知識の習得や能力の向上を図る研修へ職員を派遣するもの。 「市町村アカデミー」「自治大学校」「自治人材開発センター」など。
自己研修	職員が、個人やグループで自己の能力向上のために自主的に行うもの。 「自主研修グループ」「通信教育」など。

さいたま市の職員研修体系

主な職種の内容と配属先

行政事務 戸籍・住民登録、保険年金、税務、福祉等の市民生活に密着した仕事から、企画、総務、財政等の市政運営に携わる仕事まで、行政全般にわたり幅広い分野の様々な職務に従事します。 主 配属先 各局、各区役所、教育委員会	福祉 福祉の相談・援助等の業務に従事します。 主 配属先 保健福祉局、子ども未来局、児童相談所、各区役所	学校事務 予算経理、物品の購入・管理、施設設備の維持管理等の学校事務全般に従事します。 主 配属先 市立小・中・特別支援学校	土木 道路、河川、公園・緑地、都市計画、上下水道、農政等の分野における企画調整、設計、工事監督、修繕、維持管理等の業務に従事します。 主 配属先 都市局、建設局、都市・公園管理事務所、建設事務所、各区役所、水道局	建築 建築工事の設計及び監督、建築物に関する指導及び審査、都市開発や都市計画等の業務に従事します。 主 配属先 都市局、建設局、都市・公園管理事務所、建設事務所	電気 電気設備工事の設計及び監督、維持管理、整備等の業務に従事します。 主 配属先 環境局、建設局、水道局
機械 機械設備工事の設計及び監督、維持管理、整備等の業務に従事します。 主 配属先 環境局、建設局、水道局	化学 環境問題、公害防止、廃棄物処理等に関する企画及び指導監督並びに大気、水質、食品等に関する調査、研究、測定分析等の業務に従事します。 主 配属先 保健福祉局、環境局、建設局、水道局	農業 農業施策の企画立案・実施、生産者に対する指導・普及、土壌分析・試験研究等の業務に従事します。 主 配属先 経済局、農業委員会	消防 火災の予防、消火、救急、救助等の消防業務に従事します。 主 配属先 消防局、各消防署	消防(救急救命士) 火災の予防、消火、救急、救助等の消防業務に従事します。 主 配属先 消防局、各消防署	心理 児童及び心身障害者の心理的判定や療育活動並びに指導及び相談等の業務に従事します。 主 配属先 保健福祉局、子ども未来局、児童相談所、教育委員会
精神保健福祉士 精神保健福祉に係る知識の普及や調査研究並びに指導及び相談等の業務に従事します。 主 配属先 保健福祉局、こころの健康センター、保健所、子ども未来局、教育委員会	獣医師 食品衛生検査、食品衛生監視、各種調査研究等の業務に従事します。 主 配属先 保健福祉局、食肉衛生検査所、保健所、健康科学研究センター	保健師 健康相談、病気の予防、健康に関する指導等の業務に従事します。 主 配属先 保健福祉局、保健所、各区保健センター	薬剤師 調剤、食品衛生監視、環境衛生監視等の業務に従事します。 主 配属先 保健福祉局、市立病院、保健所、健康科学研究センター	栄養士 栄養相談、栄養指導、献立、衛生管理等の業務に従事します。 主 配属先 保健福祉局、子ども未来局、市立病院、各区保健センター	診療放射線技師 レントゲン撮影、放射線治療等の業務に従事します。 主 配属先 市立病院、保健所、総合療育センターひまわり学園
臨床検査技師 血液や尿等の臨床検査業務に従事します。 主 配属先 市立病院、保健所、健康科学研究センター、総合療育センターひまわり学園	保育士 保育の業務や地域における子育て支援事業等の業務に従事します。 主 配属先 子ども未来局、保育園、児童相談所	作業療法士 作業療法や相談等の業務に従事します。 主 配属先 障害者更生相談センター、市立病院、子ども家庭総合センター、総合療育センターひまわり学園	理学療法士 運動療法、物理療法等の理学療法や相談等の業務に従事します。 主 配属先 障害者更生相談センター、市立病院、子ども家庭総合センター、総合療育センターひまわり学園	言語聴覚士 言語聴覚に関する検査、訓練、相談等の業務に従事します。 主 配属先 障害者更生相談センター、市立病院、子ども家庭総合センター、総合療育センターひまわり学園	歯科衛生士 歯科衛生に関する相談、指導等の業務に従事します。 主 配属先 市立病院、保健所、各区保健センター、教育委員会

年度により、募集を行わない職種があります。

主な配属先 各清掃事務所

職種ごとの主な配属先詳細(課など)はこちらから ▶

さいたま市の組織はこちらから ▶

勤務条件

初任給

令和3年4月1日現在の主な職種の初任給(地域手当を含む。)は表のとおりですが、条例等の改正(給与改定等)により、変更(減額を含む。)される場合があります。なお、学歴や職種に応じて加算される場合もあります。また、このほかに、通勤手当、扶養手当、住居手当、期末・勤勉手当などの諸手当がそれぞれの支給要件に応じて支給されます。

区 分			初任給
大学卒業程度	行政事務・福祉・技術職	大学卒	206,885 円
	消防		223,445 円
高校卒業程度	行政事務	高校卒	168,360 円
	消防		185,035 円

その他の職種はこちら ▶



勤務時間

午前8時30分から午後5時15分まで
※勤務時間は、職種や勤務場所によって異なる場合があります。

休日など

日曜日、土曜日及び祝日並びに年末年始(12月29日から翌年1月3日まで)
※休日などは、職種や勤務場所によって異なる場合があります。

休暇など

年次有給休暇は年20日(初年度は採用月により異なります。)あり、残日数は20日を限度に翌年に繰り越すことができます。このほかに、病欠休暇、結婚・出産・忌引・夏季などの特別休暇、介護休暇、育児休業などがあります。

人 事

人事異動は、概ね3～5年程度のサイクルで行われます。人事配置は、職員の意欲、適性、能力などを考慮して行っています。また、幅広い視野や行政経験を備えた職員を育成するため、本庁と区役所間などの人事異動を積極的に実施しています。



キャリアアップモデル(代表例)

仕事と子育ての両立支援

さいたま市では、特定事業主行動計画に基づき、職員の仕事と子育ての両立支援やキャリア形成を意識した人事配置などに取り組んでいます。これらの取組を通じて、働きやすい職場と働きがいのある職場づくりを推進し、すべての職員が仕事でも家庭でも活躍できる職場の実現を目指しています。

■ 出産・育児のための主な休業・休暇制度

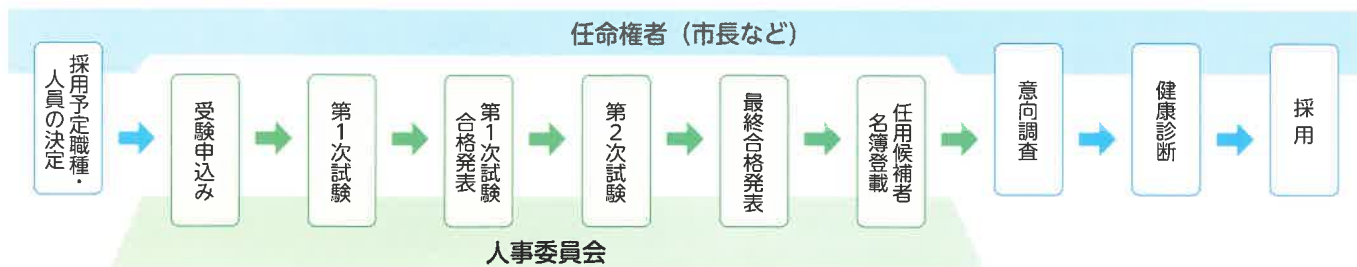
妊娠・出産期	通院休暇、妊娠障害休暇、通勤緩和休暇、出産休暇
配偶者の出産期	出産補助休暇、育児参加休暇
子育て期*	育児休業、部分休業、育児短時間勤務、保育時間、看護休暇、早出遅出勤務

※性別によらず、男性も女性も同様に取得することができます。



申込みから採用まで

申込みから採用までの流れは下図のとおりとなっています。試験に最終合格すると任用候補者名簿に氏名が登載されます。各任命権者（市長など）はこの名簿に基づき、就職の意向調査や健康診断などを行ったうえ、欠員の状況に応じて順次採用します。



採用試験 Q & A

Q. 受験案内はどのように入手すればよいですか？

- A. さいたま市のホームページで受験案内をご覧ください。また、人事委員会事務局、区役所、支所、市民の窓口、市立図書館、さいたま市東京事務所で、配布します。詳しくは下記ホームページをご覧ください。

Q. 過去の試験問題は公開していますか？

- A. 教養・専門試験については、過去の試験問題の公開はしていませんが、例題を掲載しています。論・作文試験については、過去3年分の課題を掲載しています。下記ホームページをご覧ください。

Q. 職員採用試験の大学卒業程度の試験は、大学卒業（見込み）者でないと受験できませんか？

- A. 大学卒業程度の試験とは、大学卒業（見込み）者を対象とするという意味ではなく、大学卒業程度の学力を必要とするということです。年齢要件等の受験資格を有していれば、学歴に関係なく受験ができます。受験資格については、受験案内でご確認ください。

Q. 居住地や、年齢、性別による有利・不利はありますか？

- A. 採用試験は受験者の住所、年齢、性別、学歴や職歴によって有利・不利になることはありません。

問合せ

さいたま市人事委員会事務局

〒330-9588 さいたま市浦和区常盤6-4-4 TEL 048(829)1778 FAX 048(829)1963

※詳しい情報、最新の情報はホームページから

さいたま市役所公式ホームページ

<https://www.city.saitama.jp/>

トップページ ▶ 市政情報 ▶ 募集 ▶ 職員採用(人事委員会)



Twitter 公式アカウント

https://twitter.com/Saitama_saiyou



広告

アップオンリー UP ONLY

<http://www.up-only.com>



カルチャースクール
イベント企画・運営
広告・PR・人材育成
オリジナルグッズ作製

(株)アップオンリーAD

さいたま市北区宮原町1-474-2 情報ステーション内
TEL 048-661-3355 FAX 048-661-5711

【その他体験実施会社】
～オフィス環境の提案事業～
ツルゲン情報株式会社
㈱アップオンリープロデュース
三上智也税理士事務所

～お仕事体験～ 受講者募集中！

これから公務員で活躍する前に、仕事体験しよう。

くわしくは、メール staff@up-only.com

送信

※この仕事体験は市の採用とは関係ありません。社会人の方も受講可能です。
※ご希望の方は、メール件名に「職員採用案内 お仕事講座申込」、
本文に「お名前、住所、連絡先」を明記の上、お申込み下さい。
体験費 3,300 円（税込）ZOOM で行います。詳細は別途ご案内致します。