

勤務部門	等潤病院 リハビリテーション部
職種	理学療法士 作業療法士 言語療法士
勤務形態	正職員
求める人材及び仕事内容	一般病院（ケアミックス型DPC対象病院）におけるリハビリテーション業務を担当 理学療法士・作業療法士・言語聴覚士免許取得者(取得見込み含む) ※新卒者に対する卒後研修プログラムに従って教育にも力を入れています。
職場の雰囲気など	等潤病院では一般病棟においては急性期リハビリ、地域包括ケア病棟・回復期リハビリ病棟では亜急性期・回復リハビリ、外来リハビリと幅広いリハビリを提供します。 法人内には介護老人保健施設における入所リハビリ、通所リハビリテーション(デイケア)事業所、訪問リハビリテーション事業所も展開しており、急性期から回復期、維持期までのシームレスなリハビリテーションを提供しています。 法人理念『地域と共に生きる慈しみのトータルヘルスケア』の実現に向けて、法人内外の医療機関、在宅医療、訪問看護や介護部門と強い連携を保って、医療介護の一貫したサービス提供に力を入れています。リハビリを通して地域包括ケアシステムを法人内で実践し、更に地域に発信できるやりがいのある職場です。
勤務時間	正職員：1日所定労働時間 7.5時間、週37.5時間、変形労働時間制（1ヵ月単位） 日勤：8：45～17：00 休憩：45分
休日休暇	休日 120日／年（公休日 115日、取得義務年次有給休暇 5日） 4週8シフト制（日祝は原則休日）、夏期休暇・春期休暇・秋期休暇、年末年始休暇、創立記念日、慶弔、産前・産後休暇、育児・介護休業 ほか
年次有給休暇	年次有給休暇：入職6ヶ月後から初年度10日、時間単位年次有給休暇制度
給与・待遇	資格・経験等を考慮し法人規定に基づき算定、働きやすい労働環境整備に注力 定期昇給年1回 7月（パート職は契約更新時、実績に応じ昇給有り） 賞与年3回（春/夏/冬）※法人業績（令和2年夏は全額支給）及び人事考課による（令和元年度の平均支給額約4ヶ月） 基本給 新卒 222,950円（年齢・資格取得・経験年数等により決定） 等級手当（在職年数・経験年数が上がると手当もUPします） セラピスト手当 1万円：本会在職3年又は経験5年 チューター（指導者）手当 2万円：本会在職5年又は経験7年（本会1年を含む）かつ介護1年 副リーダー手当 3万円：本会在職7年又は経験9年以降で職務達成度を考慮 リーダー手当 5万円：本会在職10年又は経験12年以降で職務達成度を考慮 ※セラピスト手当以外は介護分野（介護施設、訪問リハ、通所リハ等）の業務担当経験が条件 達成手当 月平均18単位以上/日取得者に、単位数に応じて5,000円～15,000円 ※17:00以降の取得に関しては超過勤務手当 訪問手当 訪問リハビリテーション勤務は1件につき500円 住宅手当 上限10,500円（名義人）、皆勤手当3,000円、家族手当 子一人10,000円（第二子まで）・配偶者7,000円、役職者手当、責任者手当 時間外手当 法人規程により全額支給 【給与・手当の一例】 新卒・大卒で入職し在職10年、うち生活期リハを3年以上担当し、職務達成度を評価された一般職員、 月平均19単位/日取得、残業なし、共働き、子供二人、住宅手当・皆勤手当支給 月支給額概算 359,960円（基本給266,460円＋リーダー手当50,000円＋19単位以上の達成手当＋その他手当） *基本給は人事考課で10年間平均的評価であった金額を記載
福利厚生	社会保険完備（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金） 交通費全額支給（法人規程による、上限5万円、マイカー通勤可（職員駐車場あり）） 医療費補助、院外研修出張扱い（所属長推薦）、食事補助 ほか 法人内イベント：健康まつり、職員旅行、ボーリング大会、忘年会 など 賠償保険法人加入（個人保険を含む）、ユニフォーム貸与 正職員定年65歳（再雇用70歳） 退職金制度（正職員勤続3年以上）
応募必要書類	写真付き履歴書、職務経歴書、資格認定の写し ☎問合せ・申し込み リハビリテーション部 関根・岡本 y-sekine@jiseikai-phcc.jp 電話 03-3850-8711

