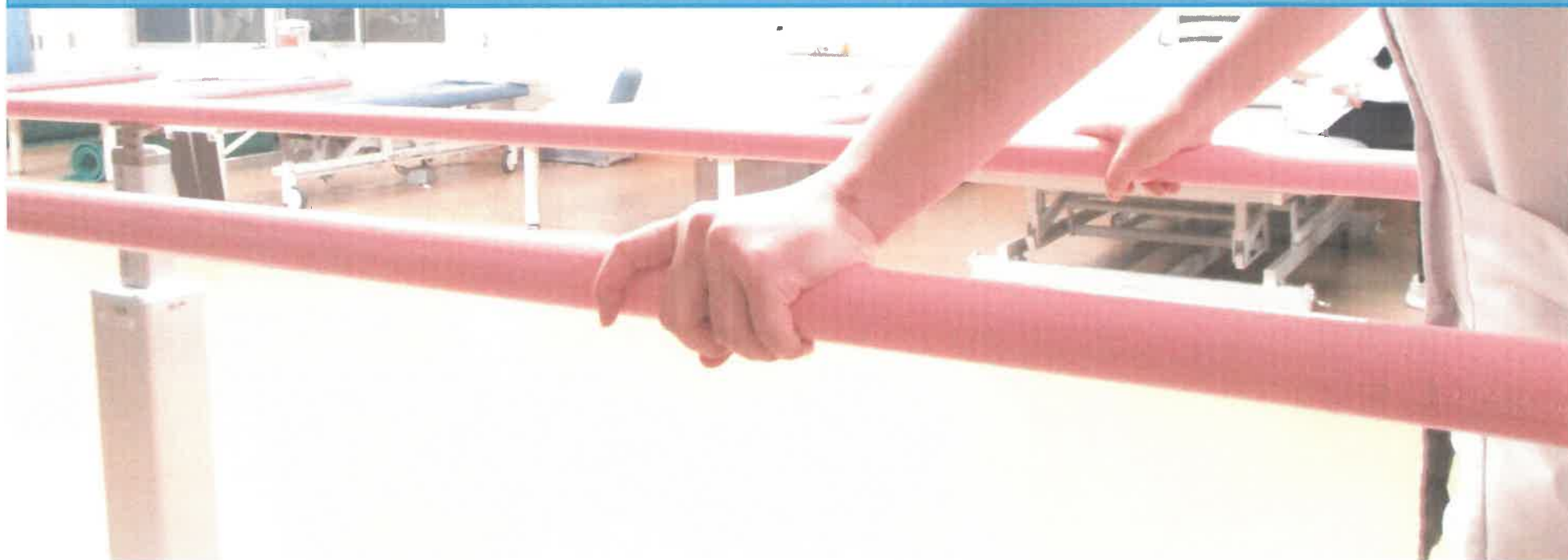




医療法人財団 明理会
新越谷病院 リハビリテーション科



リハビリテーション科理念

- ①患者様、ご家族と目標を協働し、主体的に取り組めるリハビリテーションを目指します。
- ②プロとしての自覚を持ち、根拠に基づいたリハビリを実施します。
- ③一人一人に合った支援を多職種共同で行うことにより、切れ目のないサービスを提案し、慣れ親しんだ地域での社会復帰を目指します。
- ④職員の経験に応じ、充実した教育システムによりキャリアアップを図ります。
- ⑤ワークライフバランスに配慮し、職員が責任感を持って行動できる組織作りに努めます。
- ⑥地域の方々へ継続したリハビリを提供するため、健全経営に貢献します。

新越谷病院概要

病床数

188床

回復期リハビリテーション病棟 46床

障害者病棟 48床

療養病棟 51床

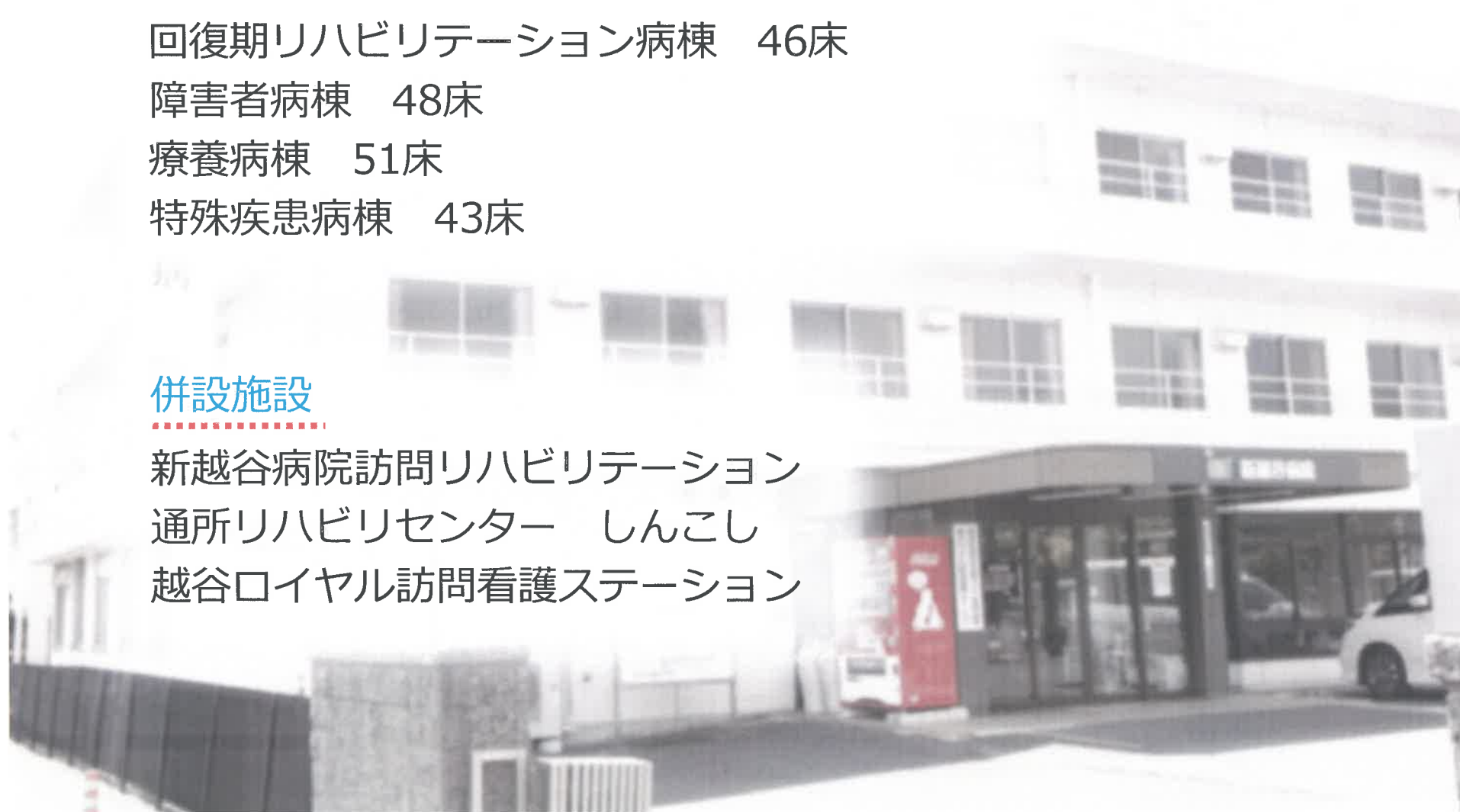
特殊疾患病棟 43床

併設施設

新越谷病院訪問リハビリテーション

通所リハビリセンター しんこし

越谷ロイヤル訪問看護ステーション



回復期リハビリテーション病棟

患者様の社会復帰に向けたリハビリを実施しています。在宅復帰や復職に向けて、病院内だけでなく外出してのリハビリも積極的に実施しています。

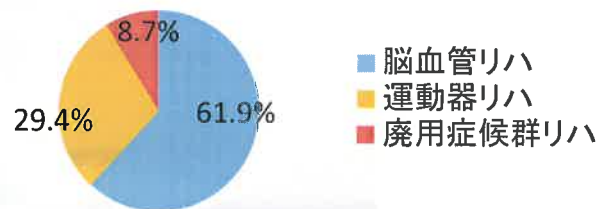
福祉用具レンタル制度

福祉用具の業者と提携し、患者様のADLに合った福祉用具を選定しています。

チーム医療

患者様ごとに月に1回リハビリDrを交えカンファレンスを行います。他職種との交流も多く、チーム全員で協力しています！

回復期リハ病棟データ



主な疾患

脳梗塞、脳出血、くも膜下出血、脊髄損傷、大腿骨頸部骨折、腰椎圧迫骨折

在宅復帰率

2017年度：76.8%
2018年度：83.2%
2019年度：87.6%

障害者病棟

自宅にお住まいの方や施設入所
している方で、一時的に体調が
悪くなった患者様

主な疾患

肺炎、脳梗塞後遺症、廃用症候群、
難病疾患、腰椎圧迫骨折 等

療養病棟

在宅での生活が困難で医療依存
度の高い患者様

主な疾患

脳梗塞後遺症、
がん患者、難病疾患 等

褥瘡、拘縮対策

体圧計を用いて臥位のポジショニングを検討し、病棟スタッフへ伝達しています。必要に応じて病室に体位交換の方法などを掲示しています。

栄養管理(NSTへの参加)

Dr. N r s. 薬剤師 リハビリが連携し、患者様の栄養状態を管理しており、食事量や栄養補助食品の提供などを検討しています。



在宅復帰への取り組み

家屋調査

在宅に復帰される患者様には積極的に家屋調査を行います。ケアマネージャーや福祉用具業者と連携しています。

職場復帰

必要に応じて職場訪問や職場の方と面談を行い職場復帰を支援します。

公共交通機関のリハビリ

在宅復帰後に復職や公共交通機関を利用して外出される方に対して、実際にバスや電車を利用して今後の注意点などを検討していきます。

自転車乗車練習

公共交通機関を利用したリハビリと同様に、必要に応じて自転車の乗車練習を実施しています。練習の際は安全に配慮して2人体制でサポーターを着用しています。

生活期リハビリテーション

訪問リハビリテーション

介入時間は40分～60分。自宅内の生活環境に合わせて、適切な福祉用具の選定を行い、環境整備を提案します。

利用者様の社会参加を身体機能と環境面から考え、支援します。

訪問看護ステーションが併設されているため、連携を密にとりながら利用者に支援が出来ます。

通所リハビリテーション

利用時間は1時間以上2時間未満。個別リハビリ以外ではそれぞれに合った自主トレーニングや体操を提供します。

必要に応じてご自宅へ訪問し、今の状態に合わせた在宅環境をアドバイスします。

定期的な目標設定を行い、通所リハから卒業出来るよう関わってます。

スタッフ・教育・サポート



37名



13名



6名

PT部門

理念

徒手技術に特化したハンズオンセラピーの専門家集団

自転車訓練・公共交通機関訓練

入院前の活動や参加状況を聴取し、必要な移動手段の確認や練習を行っています。

装具を利用したリハビリ

当院では様々な装具を入院早期から用いてリハビリを行っています。

院外の装具業者と連携して装具の採寸から作成までを行っています。

理学療法勉強会

研究グループ活動や職種別新人教育などを実施しています。

物理療法・評価測定機器の積極的な実施

超音波療法・電気刺激療法を主に取り入れています。

医師の指示の下、リハビリ介入時に実施しています。



OT部門

理念

その人らしい生活、その人が大切にしている生活

ADOCを用いた面接

患者様のやりたいことやできなくて困っていることなどを聞き取り、作業療法プログラムに反映しています

自動車運転支援

運転に必要な認知・予測・判断能力などをパソコンを用いて、安全に自動車に乗ることができるかの評価を行います。

OT勉強会・臨床支援

月一回の勉強会を開催。症例検討やグループワークで動作分析、アプローチの検討を行っています。3ヵ月に1度グループ内より臨床指導者を招き、治療に対する指導を行ってもらっています。

集団・園芸・復職支援

患者様の趣味・生活習慣などが退院後も行えるように、様々な作業を行っています。

復職支援では職場訪問や作業内容の訓練も実施しています。



ST部門

理念

「多彩な検査器具、訓練用具をはじめICTも活用し、標準化された指標に基づき個々に合わせたリハビリ提供」
「亜急性期から回復期、生活期まで多彩な分野で活躍できるセラピスト」

充実した検査・訓練用具

MMSE・KOHS立方体・RCPM・ASMD・SLTA・トークンテスト・失語症語彙検査・BADs・CAT・RBMT・BIT・TMT・仮名拾いテスト・FAB・WCST・WMS-R・WAIS-III・CADLなどを患者様に合わせて使用しています。OTと協力し高次脳機能の評価に役立てています。

言語くん・絵カード・パズルといった机上訓練教材、タブレットや、嚥下・構音訓練・評価に使用できる舌圧測定器、ペコパンダ等、訓練道具も豊富です。

積極的にVF実施中

嚥下機能の詳細な評価ができ、より安全な摂食訓練につながられています。他職種やご家族様に、客観的な説明ができます。年間60件程の頻度で実施しています。

安心の教育システム！

新人向けにST内で年間5回程の専門分野の勉強会を開催しています。月1回のST全体での勉強会を開催しております。

リハ栄養・排泄リハ・回復期同窓会

リハビリテーション栄養

低栄養とサルコペニア患者に対して多職種で評価及び治療アプローチを行うことで栄養状態の改善を図っています。



排泄リハビリテーション

排泄動作の自立・介助量軽減に向けて評価を行っています。評価をもとに、排尿形態やおむつの選定と当て方の検討、排泄動作方法の提案などを行います。

回復期同窓会 「しんこしカフェ」

当院を退院した方の生活状況を他の退院者と共有、入院患者様に向けて発信・共有することにより、入院患者様の退院に向けた意識向上（目標の明確化、退院イメージの具体化）や同窓生の在宅生活に対する不安、問題点の解消（Rh、Ns、MSWへの相談）。

院内リハの質向上のため回復期病棟関係職員へのフィードバック等を行っています。

新人教育

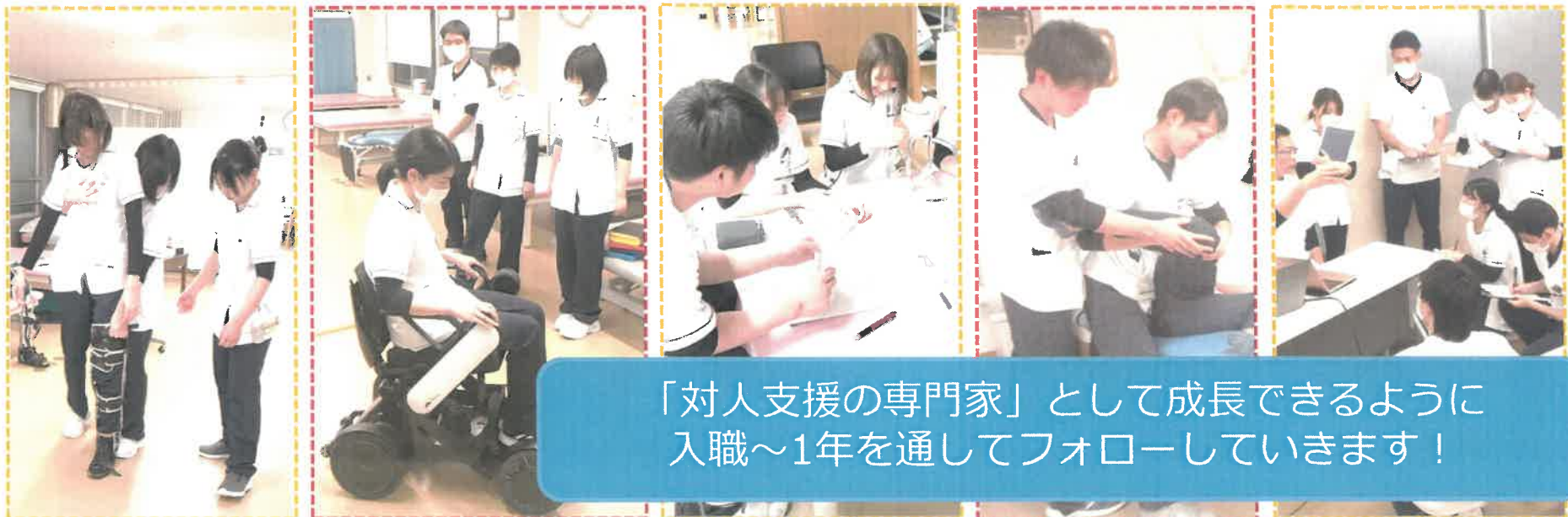
プリセプター制度

3～7年目の先輩が担当となり、丁寧に教えてくれます。臨床の内容だけでなく、業務に関することを全て教えてくれます。

職種共通新人教育プログラム

入職後、先輩スタッフが講師となり、各項目約1時間の講義を実施します。

1. リスク管理 2. トランスファー 3. シーティング 4. 寝返り/起き上がり
5. 起立動作 6. 歩行 7. 整形レントゲン 8. 頭部CT 9. FIM 10. 高次脳機能・検査 11. 摂食/嚥下



「対人支援の専門家」として成長できるように
入職～1年を通してフォローしていきます！

教育

教育補助制度

研修会、学会参加費、資格取得補助制度
あり

※当院規定あり

Therapist License

脳卒中認定理学療法士

Bobath basic course修了

呼吸療法認定士

がん患者のリハビリテーション研修修了

介護支援専門員

勤務フォロー体制

産休前の業務調節

体調によって業務量を調節します。 ※経産婦による定期相談あり

育休中の復帰前面談

復帰前の不安、復帰後の勤務形態などの相談

育休明けのフォロー

時短勤務も可（2時間の調節）
リハビリスタッフも当院の保育室が利用できます。

（男性職員の子供でも利用可）

スタッフの声 PT 回復期+療養病棟担当

妊娠初期より、業務内容やリハビリ単位数等の調整をしてもらえます。その日の体調が優れない日や突発でお休みをしてしまう時も、気兼ねなく上司へ報告、相談できる環境です。職場内において、家庭を持っている方も多く、先輩ママやパパに相談に乗ってもらう事もよくあります。

リハビリテーション科内に、妊婦さんに対するマニュアルもあり、妊娠～産休に入るまでのフォロー体制が充実。また、産休・育休後に職場復帰する時期は、事前に面談をして、復帰後の業務内容を個々に合わせて調整してくれます。病院近隣に託児所も併設されており、復帰後は仕事と家庭の両立ができる環境だと思います。

託児所はとてもアットホームな雰囲気です。安心して子供を預けられますよ♪



寮制度

対象

自宅から当院までの通勤に1時間以上。

○近隣（当院までの通勤10分圏内）のアパートの部屋を病院が契約。

○家賃の半額を病院が負担。
（敷金、礼金、更新手数料は病院が負担）

例）越谷・新越谷駅周辺のワンルームor 1 Kの相場 約 ¥ 60,000

¥ 60,000 - ¥ 30,000（病院負担） - ¥ 12,000（住宅手当） = ¥ 18,000（自己負担金）

休暇・残業

年間休暇 : 112日（9～10休/月）
 有給休暇消化率 : 80%以上
 平均残業時間 : 3.34時間/月（2019年度実績）
 新人離職率 : 0%

区 分	年齢	勤続年数	所定内実労働時間数	超過実労働時間数	支給額
	歳	年	時間	時間	
獣医師	35.1	7.5	158	12	
薬剤師	38.6	7.6	162	12	
看護師	39.3	8.2	158	7	
准看護師	49.2	11.6	160	4	
看護補助者	46.8	9.0	158	2	
診療放射線・診療X線技師	38.5	10.6	161	11	
臨床検査技師	39.7	11.3	160	11	
理学療法士、作業療法士	32.9	6.1	163	6	
歯科衛生士	34.9	5.8	167	7	

仕事以外も！



病院の駐車場で納涼祭
地域の方々も参加します



キャンプ・バーベキュー
に行きました！



病院スタッフでフットサルを月に1回行っています！



古い病院ですが若いスタッフが多く活気があります！

お問い合わせ

見学随時受付中

HP内より見学申し込みできます（求人案内より）

<http://www.ims.gr.jp/shinkoshigaya/>



不明な点がありましたらお問い合わせください。

新越谷病院 リハビリ科
TEL : 048-964-2211(代表)
E-mail:shinkoshi-riha@live.jp

