

令和2年度 リハスタッフ大募集

平成24年5月に回復期リハ病院として開院しました。今後も事業拡大の予定があり、スタッフ募集中です。
地域に密着したリハビリテーション病院を目指して、やる気と元気のある方と一緒に働いてみませんか！？

求 人 票				
施設概要	病院名	一般社団法人 巨樹の会 小金井リハビリテーション病院		院長名 金 隆志
	所在地	〒184-0013 東京都小金井市前原町1丁目3-2（府中運転免許試験場 隣） TEL 042-316-3561(代表) FAX 042-316-3562		
	施設基準	回復期リハ病棟入院料Ⅰ 脳血管疾患等リハビリテーションⅠ 運動器リハビリテーションⅠ 廃用症候群リハビリテーションⅠ	病床数	220床（4病棟）
	交通アクセス	JR中央線 武蔵小金井駅⇒京王バス・小田急バス「小金井リハ病院」 JR中央線 三鷹駅⇒京王バス「小金井リハ病院」 京王線 調布駅、多摩霊園駅⇒京王バス「小金井リハ病院」	勤務時間	日勤：8時30分～17時00分 早出：7時00分～15時30分 遅出：10時30分～19時00分
	関連施設	＜病院＞八千代リハビリテーション病院、千葉みなとリハビリテーション病院、松戸リハビリテーション病院、 所沢明生病院、明生リハビリテーション病院、新上三川病院、宇都宮リハビリテーション病院、 みどり野リハビリテーション病院、蒲田リハビリテーション病院、赤羽リハビリテーション病院、 原宿リハビリテーション病院、五反田リハビリテーション病院、新久喜総合病院、江東リハビリテーション病院 東京品川病院、福岡和白病院、新小文字病院、新行橋病院、福岡新水巻病院、新武雄病院、 下関リハビリテーション病院、香椎丘リハビリテーション病院 ＜学院＞八千代リハビリテーション学院、小倉リハビリテーション学院、下関看護リハビリテーション学校、 福岡和白リハビリテーション学院、武雄看護リハビリテーション学校 他 ＜協力施設＞（株）シダー、NPO法人列島会、NPO法人ゆとり 他		
	リハビリに関する概要	退院後の生活に視点を置いて、病棟ADLや離床活動を意識した積極的な生活リハビリテーションを行う回復期リハビリテーション病院を目指しています。		
	その他	・独自の勉強会や外部講師研修会を豊富に開き、また、他の学会・研修会にも積極的に参加できるような体制作りを行なっています。 ・海外研修も積極的に行っており、福利厚生も充実しています。 ・医療施設から地域へと連続した支援体制の確立を目指しています。		
条件等	求人数	理学療法士：10名、作業療法士：10名、言語聴覚士：3名（平成31年4月1日時点）		
	給与等	基本給	155,000(新卒者初任給)	
		資格手当	10,000	
		調整手当	48,600	
		職務手当	30,000	
		初任給 計	243,600	
		住宅手当	15,000(支給条件あり)	
		交通費	実費(30,000円を上限とする)	
		経験加算	3年目～：30,000	
		昇給	定昇(年一回)	
	賞与	4. 2ヶ月分		
	応募書類		休日	宿舎等
履歴書、成績証明書、卒業見込み証明書(有資格者は免許証のコピー)		4週8休 リフレッシュ休日(夏季・冬季)他あり 年次有給休暇:初年度10日	職員寮 空きあり(要確認)	
提出期間 / 面接前郵送 もしくは面接時				
加入保険		健康・厚生・雇用・労災		
選考方法		面接(試験日設定) * 見学は随時受け付けております		
お問い合わせ(リハ科求人担当)		042-316-3561(代)もしくはE-mail : ko-reha@koganei-rh.net までご連絡下さい。 小金井リハビリテーション病院 : 松本(リハビリテーション科課長 理学療法士)		

自己申告書

2019 年 4 月 2 日

私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象に該当いたしません。

*ハローワークにおける求人不受理の対象とは、以下のチェックシートのチェック欄に1つでも該当する場合があります。

事業所名

一般社団法人 佐賀県 小倉市リハビリテーション病院

事業所所在地

佐賀県 小倉市 前月町 1-3-2

代表者名

鶴崎 直邦

- ☒ 対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません!』（LL291115第01）により確認し、理解しました。

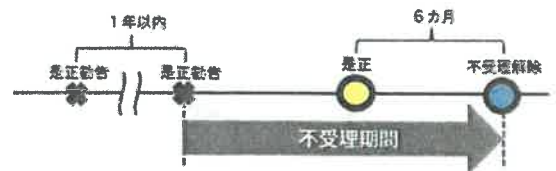
チェックシート

以下の求人不受理の対象に該当する場合は、チェック欄にシ点（「✓」）を記入してください。
なお、以下のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

1. 労働基準法および最低賃金法関係

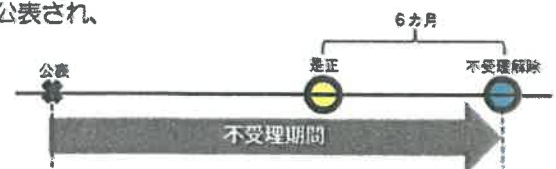
- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。



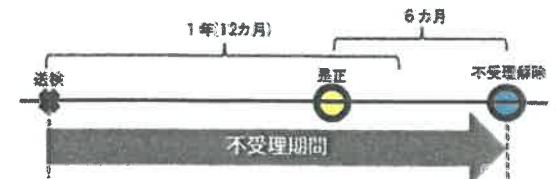
- (2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。



- (3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 送検後1年が経過していない。
☐ c 是正してから6カ月が経過していない。



2. 職業安定法、男女雇用機会均等法および育児・介護休業法関係

- (1) 対象条項違反の是正を求める勧告又は改善命令に従わず、企業名が公表*され、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。



*職業安定法第48条の3第3項、男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。

3. 項目1および項目2共通

- (1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、
①労働基準監督署による是正勧告、
②需給調整事業課（室）による助言や指導、勧告、
③雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。

青少年雇用情報シート（企業全体での【正社員／正社員以外】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	小金井リハビリテーション病院	求人番号		記入日	平成 31 年 4 月 18 日		
1 募集・採用に関する情報							
企業全体の情報			【リハビリテーション科】に関する情報				
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 37人	2年度前 26人	3年度前 36人	前年度 34人	2年度前 25人	3年度前 34人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 3人	2年度前 0人	3年度前 0人	前年度 1人	2年度前 0人	3年度前 0人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 17人	2年度前 9人	3年度前 14人	前年度 15人	2年度前 9人	3年度前 13人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 20人	2年度前 17人	3年度前 22人	前年度 19人	2年度前 16人	3年度前 21人
③	平均継続勤務年数	3年			3年		
※	従業員の平均年齢 （参考値として、可能であれば記載してください。）	34歳			27歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	有・無	新入職員研修、医療安全研修、感染研修など
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	学会発表報奨金など
③	メンター制度の有無	有・無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

企業全体の情報			【リハビリテーション科】に関する情報			
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	7.18時間		6.8時間		
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	8.8日		8.1日		
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 12人	男性 12人	女性 8人	男性 8人	1人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0%	85%			

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。