

## 理学療法士／作業療法士／言語聴覚士 募集要項

目 標	「それぞれの〈良い〉を実現する」という理念のもと、患者さんの未来を見据え、急性期から在宅療養まで一貫した質の高いリハビリテーションを提供することが目標です。	
所在・勤務地	大阪府東大阪市稲葉 1-7-5 医療法人 孟仁会 東大阪山路病院 (近鉄奈良線 若江岩田駅または河内花園駅より徒歩 16 分 送迎バスあり)	
施設基準	脳血管疾患等 I、運動器疾患 I、呼吸器疾患 I、廃用症候群 I、回復期リハ 4	
病棟分類	一般病床 (155 床)、回復期病床 (26 床)、療養病床 (33 床)	
主な疾患	脳梗塞、脳出血、パーキンソン病、大腿骨頸部骨折、腰椎圧迫骨折、肺炎など	
スタッフ数	病院：理学療法士：11 名、作業療法士：4 名、言語聴覚士：2 名 老健：理学療法士 4 名 外来クリニック：理学療法士：2 名	
採用人数	理学療法士 4 名・作業療法士 4 名・言語聴覚士 2 名 (科内規模拡大に伴い)	
雇用形態	常勤	
採用対象	上記資格免許取得見込者・有資格者	
業務内容	病院におけるリハビリテーション (一般病棟、回復期リハビリテーション病棟、療養型病棟)、外来リハビリテーション	
給 与	初任給	基本給 185,000 円
		職能手当 10,000 円
		皆勤手当 20,000 円
		住宅手当 15,000 円
		計 230,000 円
	(経験年数に応じて加算があります)	
	その他の手当	時間外手当 (夜診手当)、世帯主手当 (6,000 円)
	交通費	実費額 25,000 円まで
賞与・昇給	賞与 年 2 回 (7 月・12 月 計 2.78 ヶ月分(昨年度実績))、昇給 年 1 回 (4 月)	
勤務時間	8:30~17:30 (60 分休憩)	
休 暇	完全週休 2 日制 (希望シフト制)、年次有給休暇、慶弔休暇、特別休暇あり	
保 険	健康保険・厚生年金保険・介護保険・雇用保険・労働者災害補償保険	
教 育	<ul style="list-style-type: none"> <li>・入職後、教育担当が 1 名つき、日常業務の指導およびサポートをします</li> <li>・約 6 か月間の新人教育プログラム (座学・実技) を就業時間内に実施します</li> <li>・院外から講師をお招きし、院内研修を実施しています</li> <li>・大学院等への進学や勉強会などへの参加を希望する方へ支援を行っています</li> <li>・希望者には臨床研究・学会発表・論文執筆の指導をします</li> <li>・同一法人施設である摂南総合病院との合同勉強会、共同研究を実施しています</li> </ul>	

- ・応募期間 一次締め切り：2019 年 9 月 14 日まで 二次締め切り：2019 年 12 月 7 日まで  
(12 月 7 日以降に就職を希望される方は、下記連絡先までお問い合わせ下さい)
- ・応募方法 事前にお問い合わせ、もしくは施設見学をしていただき、履歴書・成績証明書・卒業見込み証明書 (実務経験者は免許証の写し、職務経歴書) を郵送して下さい。
- ・選考場所 東大阪山路病院 ・選考方法：面接試験 可否通知：1 週間以内
- ・書類郵送先 〒578-0925 大阪府東大阪市稲葉 1-7-5 医療法人 孟仁会 東大阪山路病院
- ・連絡・問合せ Tel：072-961-3700 Mail：yamaji.reha@gmail.com リハビリテーション科 主任 米元佑太
- ・ホームページ <http://yamajireha.wix.com/index> <http://yamajireha.wix.com/yamaji-hp>
- ・施設見学会の詳細については右記 QR コードから HP へアクセスして下さい。

同日に「根拠に基づく医療」についての無料勉強会も開催予定です。是非ご参加下さい。




理学療法士／作業療法士 募集要項

勤務地	医療法人孟仁会 介護老人保健施設南荘の郷	
所在地	大阪府東大阪市南荘町 13 番 40 号 (近鉄奈良線 額田駅より徒歩 9 分) TEL 072-980-7300 FAX 072-980-7301	
施設定員	入所 90 床 (内、認知症棟 30 床)	
主な疾患	脳卒中後、パーキンソン病、大腿骨頸部骨折後、腰椎圧迫骨折後、肺炎後など	
スタッフ数	老健：理学療法士 4 名 外来クリニック：理学療法士：2 名 病院：理学療法士：11 名、作業療法士：4 名、言語聴覚士：2 名	
採用人数	理学療法士・作業療法士 計 2 名	
雇用形態	常勤	
採用対象	上記資格免許取得見込者・有資格者	
業務内容	入所・短期入所・通所リハビリテーションおよび訪問リハビリテーション	
給 与	初任給	基本給 185,000 円
		職能手当 10,000 円
		皆勤手当 20,000 円
		住宅手当 15,000 円
		老健勤務手当 20,000 円
		合 計 250,000 円
(経験年数に応じて加算があります)		
その他の手当	世帯主手当 (6,000 円)	
交通費	実費額 25,000 円まで	
賞与・昇給	賞与 年 2 回 (7 月・12 月 計 2.78 ヶ月分(昨年度実績))、昇給 年 1 回 (4 月)	
勤務時間	8 : 30 ~ 17 : 30 (60 分休憩)	
休 暇	完全週休 2 日制 (日曜と希望曜日、基本的に曜日固定です) 年次有給休暇、慶弔休暇、特別休暇あり	
保 険	健康保険・厚生年金保険・介護保険・雇用保険・労働者災害補償保険	
教 育	<ul style="list-style-type: none"> <li>・約 6 か月間の新人教育プログラム (座学・実技) を関連病院で実施します</li> <li>・東大阪山路病院で開催される院外講師による院内研修に参加可能です</li> <li>・大学院等への進学や勉強会などへの参加を希望する方へ支援を行っています</li> <li>・希望者には臨床研究・学会発表・論文執筆の指導をします</li> <li>・同一法人施設である摂南総合病院との合同勉強会、共同研究を実施しています</li> </ul>	

- ・応募期間 随時 (定員になり次第募集を停止します)
- ・応募方法 事前にお問い合わせ、もしくは施設見学をしていただき、履歴書・成績証明書・卒業見込み証明書 (実務経験者は免許証の写し、職務経歴書) を郵送して下さい。
- ・選考場所 東大阪山路病院 ・選考方法：面接試験 合否通知：1 週間以内
- ・書類郵送先 〒578-0925 大阪府東大阪市稲葉 1-7-5 医療法人 孟仁会 東大阪山路病院
- ・連絡・問合せ Tel : 072-961-3700  
Mail : yamaji.reha@gmail.com 東大阪山路病院リハビリテーション科 主任 米元佑太

私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象となる求人不受理の対象のいずれにも該当いたしません。

事業所名 医療法人 孟仁会 東大阪山路病院  
 事業所所在地 大阪府東大阪市稲葉1-7-5  
 代表者名 山路 孟 

- 対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません！』（LL281226派若01）により確認し、理解しました。

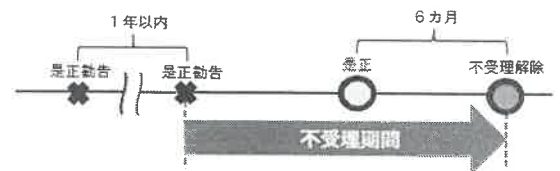
チェックシート

以下の求人不受理の対象に該当する場合は、チェック欄にシ点（「✓」）を記入してください。なお、平成28年3月以降に以下の違反行為のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

1. 労働基準法及び最低賃金法関係

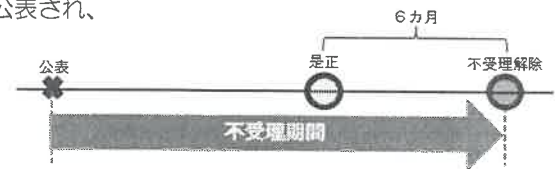
(1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



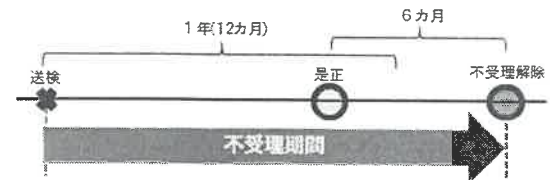
(2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



(3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

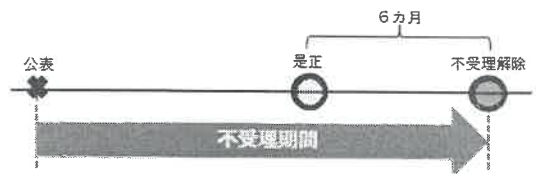
- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 送検後1年(12カ月)が経過していない。  
 c 是正してから6カ月が経過していない。



2. 男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

(1) 対象条項違反の是正を求める勧告に従わず、企業名が公表(※)され、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



※男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。

3. 項目1及び項目2共通

(1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、  
 ①労働基準監督署による是正勧告、  
 ②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。

# 青少年雇用情報シート（企業全体での【正社員】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	求人番号	記入日： 令和 1 年 5 月 10 日
------	------	----------------------

1 募集・採用に関する情報	企業全体の情報				【 リハビリテーション科 】に関する情報				
	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
① 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	人	人	人	人	4	4	4	4	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	人	人	人	人	1	1	1	1	0
② 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	人	人	人	人	3	3	2	2	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	人	人	人	人	1	1	2	2	0
③ 平均継続勤務年数	年 4.3								
※ 従業員の平均年齢 （参考値として、可能であれば記載してください。）	歳 27.6								

## 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

① 研修の有無及びその内容	有・無	基本的な社会人技能および専門業務に必要な知識・技術を0JTだけでなく、Off-JTの研修を通じて行-
② 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	
③ メンター制度の有無	有・無	
④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

## 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

① 前事業年度の月平均所定外労働時間	企業全体の情報				【 リハビリテーション科 】に関する情報			
	時間	時間	日	日	女性	男性	女性	男性
2.5	2.5	時間	14.6	14.6	0	0	0	0
② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	女性	男性	女性	男性	0	0	0	0
③ 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	役員	管理職	%	%	0	0	0	0
④ 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	%							

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。