

2020年4月入職者向け新人育成プログラム

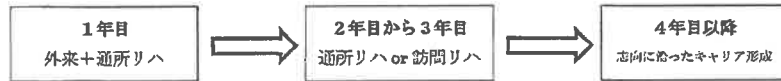
【育成方針】

徳昌会はセラピスト業界の5年後10年後を見据え、セラピスト（スペシャリスト（専門職））としての育成は当然の事、そのセラピストを管理、育成できる能力を有するジェネラリスト（総合能力）の育成を行います。

育成プログラムとしては、3年間で1クールとして、セラピストとしての育成と共に、社会人として必要とされる幅広い能力（付加価値能力）育成も行います。その為、セラピストとしての研修会、勉強会のみならず、ビジネスマナー研修、マネジメント研修、財務研修など、他院のセラピスト育成とは異なるプログラム展開し、セラピストとしてまたは社会人として多様な職場にも通用する人財の育成を行います。

【キャリアパスプラン】

「ジェネラリストの育成」を目標とし、以下のようなキャリアパスを用意しております。



※育成度合いによっては4年、または5年で上記のサイクルを行う方もいます。

1年目から積極的に運動器リハビリテーションの経験を積んで頂き、年間を通して延べ3000単位を超える患者様の疾患と向き合ってください。同時に通所リハビリの経験も積んで頂き、整形外科外来とは異なる対象者様のリハビリも実施して頂きます。また内科の開院に伴い、内科疾患からリハビリが必要な患者様の対応も求められます。

2年目から3年目では整形外科外来の他に訪問リハビリテーション、通所リハビリテーションでのリハビリ業務に従事頂くと同時に、担当者会議や管理業務など、幅広く業務経験を積んで頂き、能動的または自発的にリハビリ業務、管理業務等を行えるセラピストの育成を行います。

4年目以降は、個人の志向にあったキャリア形成が行えるよう法人全体でサポートしてまいります。また、スポーツリハビリテーション志向の高いPTが集まっており、近隣中高の部活動へのトレーナー活動の拡大（1PT1部活が最終目標）、または自費でのフィジカルレッスンなど、さまざまな展望が予想されます。

皆さんも自身の行ってみたい業務などがあれば、どんどん法人に提案してみてください。それが事業として採用されることもあります。

【教育プログラム】

「ジェネラリストの育成」を目標とし、以下のような研修会、勉強会を予定しております。開催頻度は週に1～2回、業務終了後に実施しております。

- 理学療法士協会入会（強制では無いですが、学術の観点からおすすめしています）
- 協会ガイダンスの出席
- 外部勉強会への出席（法人から参加費補助あり）
- 新人研修
 - ・能動的（4月～6月にかけて実施）
 - 部位別レポート（足関節・膝関節、股関節・腰椎、頸・胸椎、肩関節、肘・手関節）
 - 疾患別レポート（脳血管疾患、呼吸器疾患、神経内科疾患、循環器疾患、糖尿病、脊損）
 - 1週間に一度の頻度で発表（※入職人数により調整あり）
 - ・受動的（年間を通して実施）
 - 専門分野：訪問リハビリ研修、クリニカルリーディング、リスク管理、業務研修、触診
 - 一般分野：接遇・マナー研修、プレゼンテーション向上研修、請求書・領収書発行研修等、交渉術向上研修
- 症例報告（8ヶ月間）
 - 担当患者を持ち始めた時期から開始。
- その他
 - 触診指導、テーピング固定、指導（各部位ごとにテスト実施）等
 - 状況に応じて随時新しい研修・勉強会実施。

年間スケジュール

	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月
新人研修														
触診指導														
症例報告														
勉強会														

- 研究報告（神奈川県学会学術大会）
 - 2年目に可能であれば発表
 - 神奈川県学会 学術大会 スケジュール
 - 演題・抄録募集：8月～9月末
 - 発表：3月中旬

以上

各位

医療法人 徳昌会 総務部 人事課
正躰 仁（しょうたい じん）

2020年4月入職者向け 個別施設見学のご案内

施設見学では当会の業務内容、育成プラン等を知って頂くと共に、当会の雰囲気を感じて頂き、皆様が4月より勤務頂ける場所か見極めて頂ける場を提供できればと考えております。

ただし、学生の皆さまは日々の授業、または実習等の忙しい合間をぬぐい施設見学に来て頂くと思っております。そこで今年度より施設見学会として所定の日程では行わず、学生の皆さまのご都合に合わせ、個別にて施設見学を実施することとなりました。

当会の求人票を見て、少しでもご興味がわけば、お気軽にご連絡ください。

記

1. 日 時 希望者との日程を調整し随時開催。
お気軽にお問い合わせください。
2. 会 場 神奈川県横須賀市根岸町1-9-9 久里浜スカイマンション2F
医療法人 徳昌会 あきやま医院
3. 携行品 筆記用具
4. 内 容 施設・業務内容説明、施設見学、質疑応答等
5. 申し込み方法 以下に連絡して頂き、参加の旨を伝えてください
6. 連絡先 医療法人徳昌会 総務部人事課 正躰（しょうたい）
電話番号 046-838-6608

当日は開始10分前までにはお越しください。

また不明点等もお気軽にお電話にてお問い合わせください。

以上

医療法人 徳昌会 あきやま医院

7つの特徴

(参考資料：なぜ「ジェネラリスト」なの？ 付き)

2020年4月入院予定
セラピスト向け

作成 リハビリテーション科・人事課

1

7つの特徴

1. 運動器疾患、中枢疾患またスポーツ疾患等の幅広い臨床経験を通じて身に付く対応力。
2. 圧倒的な臨床経験を過して身に付く技術力と体系的な勉強会を通じて身に付く知識力。
3. バイザー制度で一人で抱えない、抱え込まない環境。
4. 近隣中学校、高校での部活、大学ラグビートップリーグでのトレーナー活動。
5. 横浜、東京のアクセスが抜群。多様な勉強会への参加も可能。費用も法人負担有。
6. 職員が仕事もプライベートも充実できる職場環境。
7. 未来のセラピスト業界を見据えた「スペシャリスト」と「ジェネラリスト」の人財育成。

2

2

1

7つの特徴とは

あきやま医院では、医療と介護を軸に多岐にわたるリハビリに携わる環境があります。またその環境下で今後のセラピスト業界を見通し、スペシャリスト（専門的能力）であり、かつジェネラリスト（総合的能力）を有する人材育成を行います。

育成期間は3年を1クールと考え、体系的な育成を行ってまいります。その育成過程で、より効果的な育成を行えるように考えられたものがこれから説明する7つの特徴です。

7つの特徴は自身が自発的、能動的に行動する事で、より大きな効果が期待できます。

皆さんも、より大きな成長をあきやま医院で成し遂げませんか。

3

3

1. 運動器疾患、中枢疾患またスポーツ疾患等の幅広い臨床経験を通じて身に付く対応力

あきやま医院では、各施設にて、病態の異なる患者様のリハビリを担当してまいります。

また担当するリハビリのフェーズも予防、亜急性期～維持期と幅広くその経験と知識が求められます。

あきやま医院のセラピストは、臨床経験を通じて幅広いリハビリの対応力を養う事が可能です。

【施設にて対応する疾患例とフェーズ】

整形外科：運動器疾患、スポーツリハビリ（回復期、維持期）

通所リハ：運動器疾患、中枢疾患（維持期）

訪問リハ：運動器疾患、中枢疾患（亜急性期、回復期、維持期）

地域・スポーツリハ：疾患予防や指導、スポーツ疾患（予防）

4

4

2. 圧倒的な臨床経験を通じての身に付く技術力、 体系的な勉強会を通じて身に付く知識力

1年目より年間約3,000単位以上リハビリに従事します。この単位数は他院に比べても多い数ですが、無理なく経験が積めるよう臨床プログラムを設定しております。1年目より、より多くの臨床経験を積むことで技術力の向上に努めます。

また、技術力の向上図ると共に、知識力の向上も図る必要があります。技術と知識は両軸で向上させる必要がありどちらとも欠けることはできません。

新人育成プログラムを通じて、体系的な学習を行い、技術力、知識力の双方の強化に努め、より質の高いリハビリを提供できるセラピストを育成します。

5

5

3. バイザー制度で一人で悩まない、抱え込まない環境

バイザー制度にて、新入職員に一人ひとりに対して、2年目以降の先輩がバイザーとして付きます。臨床にて患者様と向き合う際に問題を一人で悩んだり、抱え込んだりしないようにバイザーと共に問題に取り組んで行きます。だからこそ年間3,000単位以上の臨床経験をこなして行けるのです。

また科長、副科長等の役職者がスーパーバイザーとして、新入職員とバイザーのスーパーバイスにあたります。

ただし、バイザーに何もかも聞くのではなく、皆さんも自身で考え、答えを導き出してください。そして、その答えをバイザーに投げかけてください。そうする事で初めて適切なアドバイスがもらえると思います。

6

6

4. 近隣中学校、高校での部活、 大学ラグビートップリーグでのトレーナー活動

スポーツリハビリの基礎は運動器リハビリです。あきやま医院では、業務で身に着けた運動器リハビリの技術、知識をスポーツリハビリに活かす環境を用意しております。

一つ目は近隣中高の部活動でのトレーナー活動、もう一つは東海大学ラグビー部でのトレーナー活動です。特に東海大学ラグビー部でのトレーナー活動は1年目から練習や合宿への参加が可能です。スポーツリハビリに興味のある学生は是非参加してください。

ただし、トレーナー活動は選手との信頼関係が重要です。信頼関係を築くまでに挫折する方も多くいるとか・・・

7

5. 横浜、東京のアクセスが抜群。 多様な勉強会への参加も可能。費用も法人負担有

あきやま医院のある北久里浜駅から横浜市内まで電車で20分。さらに横浜、都内まで乗り換えなく行ける、抜群のアクセスを誇ります。

首都圏では平日、休日問わず多様な勉強会が毎日開催されています。抜群のアクセスを活かし、仕事終わりに興味ある勉強会や研修会へ参加する事も可能です。また勉強会、研修会の参加費用は法人負担で参加する事も可能です。

この勉強できる環境を活用して、高い知識力の習得や人脈の作りに役立ててください。

8

6. 職員が仕事もプライベートも充実できる職場環境

あきやま医院ではプライベートの充実が、質の高いリハビリ提供に繋がると考えています。プライベートも充実できるように希望シフトの調整を行い、その取得率はほぼ100%を誇ります。

また横須賀は横浜や都内に比べ家賃などの物価も安く、どこかノスタルジーな雰囲気を感じさせ、とても住みやすい街です。

海も近く、土日はウインドサーフィンやサイクリング、また横浜や都内へ買い物とプライベートも充実できる環境です。

プライベートが充実、だからこそ真剣に仕事に打ち込める。真剣だから仕事も楽しい。そんな職場があきやま医院です。

9

9

7. 未来のセラピスト業界を見据えた「スペシャリスト」と「ジェネラリスト」の人財育成

あきやま医院では5年後10年後を見据え、セラピストとしてスペシャリスト(専門能力)の育成を行います。また、そのスペシャリストを管理、育成できるジェネラリスト(総合能力)を有する人財育成も行います。

3年間を1クールとして、セラピストの育成と共に、社会人として必要とされる管理や財務、また育成等の幅広い付加価値能力の育成を業務や研修を通じて行います。

5年、10年後に訪れるであろう、セラピスト30万人時代の中でも、その先頭に立てるトップランナーの育成を行います。

10

10

参考:なぜ「ジェネラリスト」なの?
～現在のセラピストの充足状況～

日本の理学療法士数 : 約15万人(2018年)
日本の作業療法士数 : 約6万人(2018年)
日本のセラピスト数 : 約21万人(2018年合計)
日本の施設数 : 約5万施設
1施設当たり平均約4.2名のセラピストが在籍

どのような業種でも、一定数の充足(充足数 ≥ 1)を
満たすと需要が変化する

専門的(スペシャル)能力 →
総合(ジェネラル)的能力

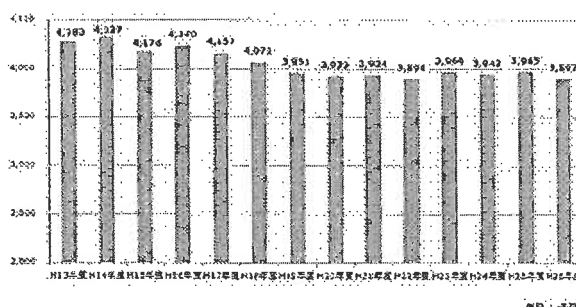
11

11

参考:なぜ「ジェネラリスト」なの?
～平均賃金からみるセラピストの評価～

セラピスト平均年収
平成30年 404万円

表 セラピスト平均賃金推移



上記の通り、セラピストの充足に伴い、平均賃金の低下が著しい。

12

12

参考:なぜ「ジェネラリスト」なの？
～セラピストの充足状況の中でも自身の評価をあげる～

セラピストの充足状況の中でも自身の評価をあげるには

ズバリ！！ 付加価値能力の習得

(ビジネスマナー、コミュニケーション能力、
管理能力、財務能力、育成能力、
健康保険知識、介護保険など各種保険知識、
顧客喜・請求書知識、交渉術・・・etc)

13

13

参考:なぜ「ジェネラリスト」なの？
～付加価値能力とは その1～

当然みなさんの本業であるセラピスト業務にて、知識・経験の上澄みを行い、患者様・ご利用者様へより良い施術を行い、結果を残すことで、皆さんの評価は一定値上がる事になります。

ただし、この基準がいくら上がっても平均的なセラピストの域からの脱却が行えないのが、これから皆さんを待ち受けるセラピストの業界なのです。なぜなら、平均年収の推移が示すように、セラピスト業務をこなすだけでは、セラピストとしての評価は年々低下の一途を辿っているからです。

だからこそ徳昌会は、「付加価値能力の習得」を育成プログラムに取り入れ、付加価値の能力を持つセラピストの育成を行います。

では、付加価値の能力とは具体的に何にか・・・

14

14

参考:なぜ「ジェネラリスト」なの？
～付加価値能力とは その2～

では「付加価値能力」能力とは？？
例として以下のようなもの

難易度

低



高

1. 知識・経験の上澄
2. 挨拶・ビジネスマナー・エチケットの習得
3. 患者様、ご利用者様、職員等との信頼関係の構築
4. 後輩・部下の育成能力
5. 部・課（科）を運営できる（マネジメント能力）
6. 部・課（科）の財務管理ができる能力
7. 法人を運営管理できる能力 等

※上記能力は所属する法人、役割、また環境で異なるが、
基本的にはトランスファラフススキル（持ち運び可能な能力）

35

15

参考:なぜ「ジェネラリスト」なの？
～付加価値能力とは その3～

セラピストは人員の充足傾向にあり、それに伴い年収（評価）も年々低下の傾向にある。しかし、それは「セラピスト（スペシャリスト）」としての評価であり、「付加価値能力を身に着けたセラピスト（ジェネラリスト）」としての評価ではない。

だからこそ今後セラピストとしてこの業界の生き抜いていくには、
スペシャリストとして成長していく事も当然の事。ただそれだけでは無く、

スペシャリスト（専門職）としての知識・技術+付加価値能力

双方の習得。すなわちジェネラリストとしての育成が必要なのである。

16

16

**参考:なぜ「ジェネラリスト」なの？
～徳昌会のジェネラリスト育成とは～**

1. 社会人として必要とされる能力を全般的に育成。

→社会人の必要とされる能力の一部としてセラピスト育成を行う。

**2. 専門分野の知識・技術の習得、または育成に加え、
付加価値能力の習得、または育成。**

→当会では3年を1クールと考え、
専門分野、付加価値能力の基礎育成を実施。

**3. 5年、10年後にセラピスト業界のトップランナーすなわち、
スペシャリスト達を管理、育成できる人財を育成する**

→すなわち「ジェネラリスト」を育成。

17

17

医療法人 徳昌会

2020年4月入職予定
セラピスト向け
法人案内

作成 リハビリテーション科・人事課

1

法人紹介

法人名 医療法人 徳昌会
場 所 神奈川県横須賀市根岸町1-9-9
久里浜スカイマンション2F
代表電話 046-833-0558
U R L <http://www.tokushouka.or.jp>

理事長 暁山 昌幸（あきやま まさゆき）

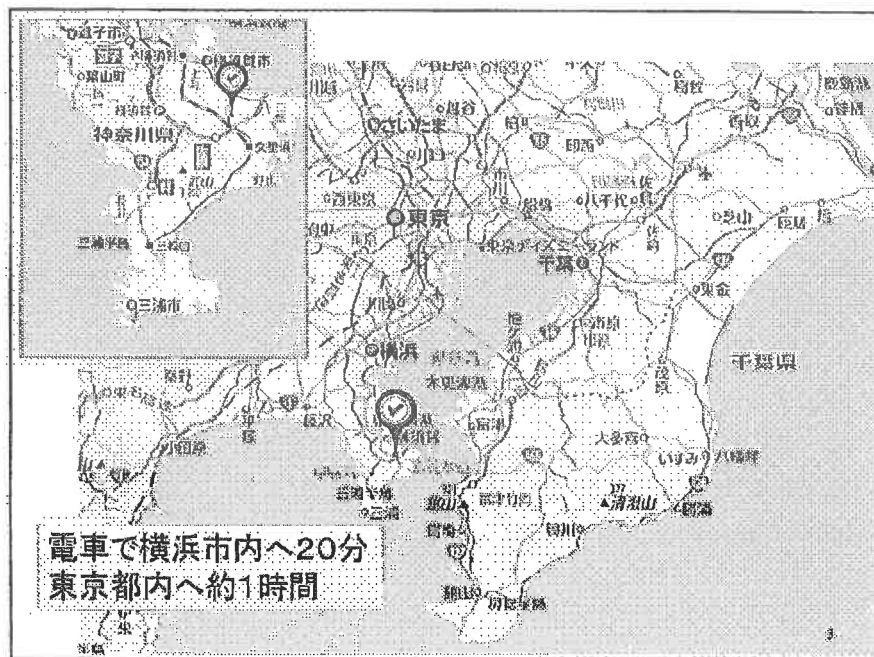
日本整形外科学会専門医
日本体育協会公認スポーツドクター
日本整形外科学会認定スポーツ医

現 あきやま医院 院長
東海大学ラグビー部 チームドクター



2

2



3

横須賀ってこんな所

- ・海軍の街
旧大日本帝国の海軍基地、現アメリカ海軍第7艦隊の基地のある街
- ・坂の街、トンネル日本一の街
海軍の巨大艦船が停泊する街。
湾が深いのが特徴。湾が深い街は海と山との距離が近く、
その為、坂が多い。トンネルも日本一多いとの事。
(長崎、呉、神戸、札幌などに地形が似ている)
- ・高齢化、人口流出、の進む街
横須賀は昭和30年頃から東京、横浜のベッドタウンとして発展
当時、定住した方々が現在、後期高齢の世代。
また、近年は東京、横浜のマンション等の開発が進み、
その世代の子供たちは東京、横浜に定住。
高齢化、人口流出が進み、医療介護の訪問系サービスのニーズが高い街

4

4

法人理念

1. 患者様・利用者様第一主義
2. 当会に係る全ての人の幸せの創造

法人活動コンセプト

1. 地域のニーズにあった医療・介護サービスの提供
2. 予防の観点に着目した情報発信・地域貢献

5

5

施設・活動紹介

医療施設

あきやま医院（整形外科・内科・訪問診療）

介護施設

あきやま医院デイケアセンター（通所リハ）
あきやま医院訪問リハビリテーション（訪問リハ）
あきやま整形ケアセンター（居宅介護支援）

地域活動

あきやま医院スポーツ・地域リハビリテーション

6

6

あきやま医院

- ・ 常勤医師 2 名
 整形外科（整形外科専門医、スポーツドクター）
 内科（家庭医療専門医）
- ・ 非常勤医師 3 名：整形外科・呼吸器内科
- ・ 看護師：非常勤 2 名
- ・ 理学療法士：常勤 1 4 名
- ・ 作業療法士：非常勤 1 名
- ・ 看護・リハビリ助手：非常勤 4 名
- ・ 医事事務：常勤 3 名 非常勤 5 名

7

7

あきやま医院リハビリテーション科 患者様の特徴

- 年齢層： ①中高年者の変形性疾患（約8割）
 ②青壮年の有痛性関節疾患
 ③小中高生の外傷（スポーツ障害）

疾患群： 変形性関節症（頸椎、腰椎、膝、股関節）
 肩関節周囲炎、腱板損傷、テニス肘
 足関節捻挫、各種骨折後関節拘縮症例
 軟部組織損傷、スポーツ障害

8

8

リハビリテーション室



9

あきやま医院デイケアセンター (通所リハビリ)

利用定員：27名／日 6時間程度のサービス提供

対象者：要支援1、2、要介護1～5

基礎疾病：

脳血管後遺症者、運動器不安定症、
大腿骨近位部骨折術後者などが大半を占める

ご自宅までの送迎。利用者全員に対して個別リハビリ提供。
希望者には入浴提供。

ご利用者様家族や、他施設スタッフとのコミュニケーションも
必要となり、社会人としてのコミュニケーション能力が求められ
ます。

10

10

あきやま医院訪問リハビリテーション (訪問リハビリ)

2018年4月末現在、理学療法士5名/日

対象者：
要介護1～5程度

基礎疾病：
脳血管後遺症、寝たきり、悪性腫瘍、
整形外科疾患（大腿骨頭部骨折、椎体圧迫骨折後）、内部疾患
維持期・生活期の症例→発症後亜急性期、回復期にある症例

訪問地域は横須賀市内（整形外科を中心に半径5km程度の圏内）
訪問先への移動手段は軽自動車（近場は徒歩・自転車）での移動となります。
ご利用者様宅でのリハビリテーションとなるので、コミュニケーション能力は
もとより、突発的な事象の対応等、対応力がとても重要となります。
また、介護保険上の請求等も行うので、介護保険の制度の把握知識も必要と
なります。

11

11

あきやま医院 スポーツ・地域リハビリテーション

2017年4月より開始

対象者：
近隣中学校、高校の学生
近隣高齢者

【活動内容】
・運動部向けトレーナー活動
・横須賀市からの委託事業
・近隣老人会等高齢者向けセミナー
・近隣学校養護教員、体育教員向けセミナー

高齢者から学生まで地域の要望に応え活動中。
今後はトレーナー活動へより力を入れ、将来的には一人一部活を
担当できるように活動中。
まだ誕生して間もない事業なので、職員みんなで育てています。

12

12

あきやま整形ケアセンター (居宅介護支援事業所)

在籍ケアマネージャ4名

対象者:要介護度1～5の介護保険適用者

特 徴:

ご利用者様のニーズに合わせたケアプランの作成。
特に当会の各種介護サービスの連携活用を行い、
循環型リハビリテーションを提供。
より質の高いリハビリテーションの提供を実現させている。

13

13

攻めるリハビリテーションへ

- これまでの整形外科外来リハに加えて、通院困難な症例・対象者にこちらから出向いてサービス提供を行う
- 急性期病院退院後の後方施設が少ない地域でいかにリハ適応者をフォロー
- いわゆる維持期であっても専門職の介入により、対象者の可能性を引き出す
- 専門職としての熱意を発揮する機会

14

14

最 後 に

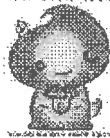
当会の理念、育成コンセプトへ賛同頂ける学生の皆さん。

是非当会への一度見学にお越しください。

そして、その目で当会を見て、4月から働くにふさわしい
場所か見極めてください。

皆様のお越し、横須賀でお待ちしています。

横須賀が好!



以 上

15

自己申告書

2019 年 4 月 1 日

私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象に該当いたしません。

*ハローワークにおける求人不受理の対象とは、以下のチェックシートのチェック欄に1つでも該当する場合があります。

事業所名	医療法人徳昌会
事業所所在地	横須賀市根岸町1-9-9 久里浜スカイマンション2F
代表者名	理事長 暁山 昌幸

☒ 対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません!』(LL291115第01)により確認し、理解しました。

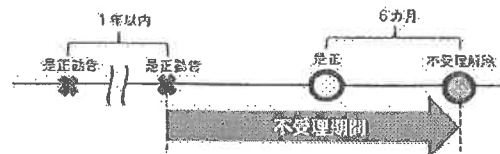
チェックシート

以下の求人不受理の対象に該当する場合は、チェック欄に印点(「✓」)を記入してください。
なお、以下のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

1. 労働基準法および最低賃金法関係

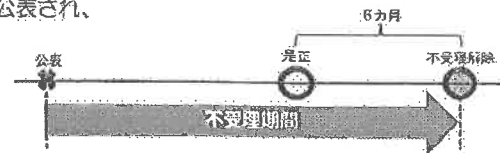
(1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。



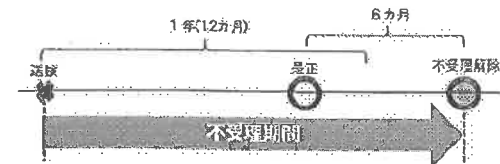
(2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。



(3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

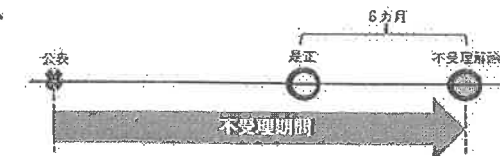
- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 送検後1年が経過していない。
☐ c 是正してから6カ月が経過していない。



2. 職業安定法、男女雇用機会均等法および育児・介護休業法関係

(1) 対象条項違反の是正を求める勧告又は改善命令に従わず、企業名が公表^{*}され、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。



*職業安定法第48条の3第3項、男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。

3. 項目1および項目2共通

(1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、

- ①労働基準監督署による是正勧告、
②需給調整事業課(室)による助言や指導、勧告、
③雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。

2019年度 青少年雇用情報シート（企業全体での【正社員】／正社員以外）に関する情報

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	医療法人 徳昌会	求人番号		記入日： 2019 年 4 月 1 日
------	----------	------	--	---------------------

1 募集・採用に関する情報

	企業全体の情報						【セラピスト】に関する情報					
	前年度	2年度前	3年度前	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	2年度前	3年度前	前年度	2年度前
① 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3人	3人	2人	2人	2人	2人	3人	3人	3人	2人	2人	2人
② 直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1人	3人	1人	1人	1人	0人	3人	3人	3人	1人	1人	1人
③ 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人
④ 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	2人	2人	1人	1人	1人	1人	2人	2人	2人	1人	1人	1人
⑤ 平均継続勤務年数	6 年						4.5 年					
※ 従業員の平均年齢 （参考値として、可能であれば記載してください。）	42.9 歳						32 歳					

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

① 研修の有無及びその内容	有・無	専門知識、一般教養研修等各種実施
② 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	外部研修費一部負担
③ メンター制度の有無	有・無	
④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

企業全体の情報						【セラピスト】に関する情報					
① 前事業年度の月平均所定外労働時間	25 時間						22 時間				
② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	5 日						6 日				
③ 前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 0人	男性 0人	0人	0人	0人	女性 0人	男性 0人	0人	0人	0人	0人
④ 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 40%	管理職 0%									

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

求人票等の送信先の変更について

2019年4月2日

医療法人 徳昌会 総務部 人事課

正躰 仁 (しょうたい じん)

平素より、お世話になっております。医療法人徳昌会の正躰と申します。

貴校担当者様につきましては、毎年、当会の採用活動へご理解、ご協力賜りまして誠にありがとうございます。

求人票等のFAXは、昨年までにご要望頂いた養成校様以外は、協会ホームページの名簿をもとに送信させて頂いております。今後の送信先について、変更のご要望があれば、大変お手数ではございますが、以下に新しい送信先を記載頂き、FAXにて返信をお願い致します。

また、ご要望頂いた養成校様についても、変更が反映されていない場合は、大変お手数ではございますが、再度新しい送信先をFAX頂けますように何卒よろしくお願い致します。

何卒、上記につきまして、ご対応の程、よろしくお願い致します。

以 上

FAX送信先変更連絡票

(FAX番号：046-838-6609)

貴 校 名 : _____

送付先部署名 : _____

TEL番号 : _____

FAX番号 : _____

備 考 : _____

必要事項記入の上、上記のFAX番号まで返信願います。