

求 人 票

2018年10月

求 人 者	ふりがな	しゃかいふくしほうじん あじろぎかい			
	事業所名	社会福祉法人 あじろぎ会			
	ふりがな	りじちよう はやし けんたろう			
	代表者	理事長 林 顕太郎			
	所在地	〒611-0011 京都府宇治市五ヶ庄芝ノ東54-2 TEL 0774-32-6000(代) FAX 0774-32-6147			
	施設種別 (該当○印)	一般病院:253床 (一般病棟:130床 医療療養:123床) 平成老人保健施設:92床・ケアプランセンター 訪問看護ステーション・乳幼児健康支援サービス 笠取ふれあい福祉センター (特別養護50床、ケアハウス30床、ショートステイ20床、介護予防サービス20床)			
	職員数	法人全体 540名	リハビリテーション課 51名	内訳 PT 28名 OT 18名 ST 6名	
標榜診療科	内科・外科・整形外科・泌尿器科・眼科・呼吸器内科・消化器内科・循環器内科 乳腺外科・糖尿病内科・脳神経外科・放射線科・リハビリテーション科・婦人科・麻酔科				
求 人 条 件	配属先	宇治病院、平成老人保健施設、通所リハビリセンター、訪問リハビリテーション ※ジョブローテーション制		勤務時間	8:30 ~ 17:00 (休憩60分)
	業務内容	各部門とも、ブランクがある方でも可。教育支援体制あり。 ■病院 リハビリテーション ★業務拡大による増員★ (在宅復帰、支援を目指し、介護部門との連携強化を図る為) ●整形外科急性期 ●慢性期の患者様中心 ■訪問リハビリテーション ★依頼利用者数増員につき募集★ ●医療・介護の訪問リハビリテーション実施 ●1口4件~6件程度 ■介護老人保健施設 入所 ★生活支援・在宅復帰支援提供につき募集★ ★認知症短期集中リハ実施に向けた増員★ ●集団リハビリテーション ●個別リハビリテーション ●生活リハビリの提供 通所リハビリセンター ★利用者数増員につき募集★ ●リハビリマネジメント加算Ⅰ ●1口平均利用者数20名程度			
	雇用形態	常勤 ※非常勤求人も別途あり		休日・休暇	年間休日数:110日 ※シフト制による月9~10日休 年次有給休暇: 入職から6ヶ月経過後:10日付与
	職種	理学療法士 作業療法士 言語聴覚士		研修制度	院内・外:有 ※法人の規定による
	求人数	計7名 程度		駐車場	自己負担あり(5,400円~10,800円/月)
	月収例 (諸手当含む)	(1年目) 202,000 円 (5年目) 226,000 ~ 269,000 円 (10年目) 253,000 ~ 319,000 円 (15年目) 291,000 ~ 413,000 円		交通費	有 (直線距離2km以上で支給) ※上限 50,000円
	諸手当	資格手当 20,000 円 日祝手当 1,000 円/回 住宅手当 7,000 円 家族手当 配偶者 6,000 円 子(18歳未満) 3,500 円/人 役職手当 7,000 円~60,000 円		定年制	有 (一律60歳)
	給与モデル (想定年収)	(1年目) 297万円 (5年目) 333万円 ~ 390万円 (10年目) 374万円 ~ 460万円 (15年目) 445万円 ~ 587万円		退職金制度	有 (勤続3年以上)
	時間外勤務	有 (月10時間程度)		加入保険等	雇用/健康/厚生/労災
	賞与・昇給	賞与:年2回 計3.0ヶ月(前年度実績) 昇給:有 年1回 ※賞与・昇給は業績による		雇用期間	期間の定めなし
	その他の事項	◆日祝出勤あり(月1~2日程度) ◆マイカー通勤:可 ◆厚生年金基金加入 ◆経験により優遇有り		試用期間	有(3ヶ月)給与に変動はありません ※法人が認める場合は延長もあり
	給与支払			給与支払	■締切日:毎月15日 ■支払日:毎月末日前日
	院内託児所 病児保育				※予め利用申込みが必要です。 【託児所利用料金】 1,000円/回 ※1ヶ月最大15,000円 ※昼食代、おやつ代は別途 昼食代 300円/日 おやつ代 200円/日 ※数少ない【病児保育】も併設しています
	応募・選考要項	応募書類	履歴書、職務経歴書、資格免許証の写し 新卒の方は履歴書、自己紹介書、卒業見込証明書、成績証明書、資格免許証の写し		
応募期間		随時。見学も可能ですのでお気軽にお問い合わせください。			
選考日時		随時			
選考場所		宇治病院 (宇治市五ヶ庄芝ノ東54-2)			
選考方法	書類選考、面接 ※各選考結果は、選考から7日以内に連絡いたします。				
連絡先	電話:0774-32-6002 E-mail: jinzaikaihatu@uji-hosp.or.jp 社会福祉法人 あじろぎ会 事業企画部				