

求 人 票

求人職種	理学療法士			雇用形態	常勤職員		
名 称	公益社団法人 京都保健会 京都協立病院						
所 在 地	〒623-0045 京都府綾部市高津町三反田 1 番地 Tel 0773-42-0440(代) [J R 山陰線、高津駅より徒歩 7 分]						
代 表 者	院長 玉木 千里		採用担当者	事務長 稲次 豊			
創 立	2 0 0 4 年 3 月増床移転	病床数	9 9 床	職員数	1 5 0 名		
診療科目	内科、神経内科、放射線科、外科、整形外科、肛門外科 小児科、皮膚科、リハビリテーション科						
勤務時間	平日8:30～16:30 土曜8:30～12:30 日曜・祝日8:30～16:30 * 1 日 8 時間(実働 7 時間) * 週 4 2 時間 (実働 3 7 時間)						
求 人 数	若干名	年齢制限	特になし	寮	なし		
応募資格	①平成 3 1 年 3 月卒業予定の方で理学療法士資格取得予定の方 ②既卒者で理学療法士資格取得もしくは取得予定の方						
提出書類	履歴書、成績証明書、卒業見込み証明書を上記まで送付						
応募〆切	一次：平成 3 0 年 9 月 3 0 日 二次：平成 3 0 年 1 2 月 3 1 日(一次で必要人数に満たない場合)						
選考要領	方 法	書類選考・面接・筆記試験		業務内容			
	日 時	随時(後日連絡)		主には、病棟（回復期リハ、一般、地域包括ケア）での機能回復訓練など。			
	持 参	筆記具					
	場 所	京都協立病院					
給与・待遇	<新卒見込額(年数課程)> 基本給+調整給 (3年)200,800円 (4年)205,000円 住宅手当 ～12,000円 合計 (3年)212,800円 (4年)217,000円 *他各種手当あり +α			昇給	年 1 回	賞与	年 2 回
				休日	日曜・祝日(交代勤務あり) 夏期休暇、年末・年始休暇 4 週 6 休制 年休最高 2 0 日		

自己申告書

平成30年6月12日

私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象となる求人不受理の対象のいずれにも該当いたしません。

事業所名 公益社団法人京都保健会 京都協立病院
事業所所在地 〒623-0045 京都府綾部市高津町三反田1番地
代表者名 院長 玉木 千里

- ☒ 対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません!』（LL281226派若01）により確認し、理解しました。

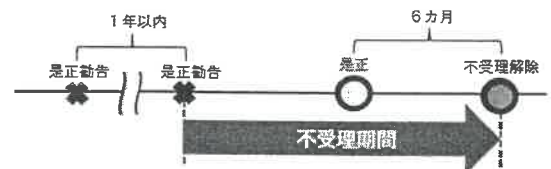
チェックシート

以下の求人不受理の対象に該当する場合は、チェック欄にシ点（「✓」）を記入してください。
なお、平成28年3月以降に以下の違反行為のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

1. 労働基準法及び最低賃金法関係

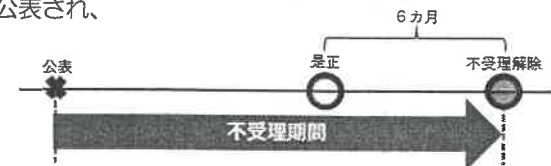
- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。



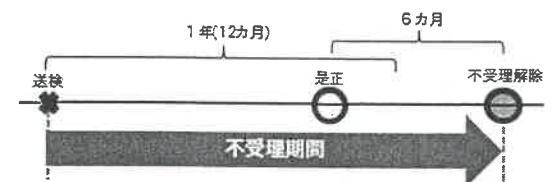
- (2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。



- (3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

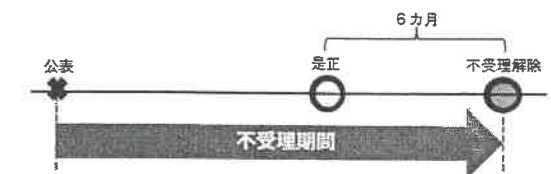
- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 送検後1年が経過していない。
☐ c 是正してから6カ月が経過していない。



2. 男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

- (1) 対象条項違反の是正を求める勧告に従わず、企業名が公表(※)され、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。



※男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。

3. 項目1及び項目2共通

- (1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、
①労働基準監督署による是正勧告、
②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。

青少年雇用情報シート（企業全体での【正社員／正社員以外】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	公社）京都保健会 京都協立病院	求人番号		記入日：	平成	30 年	6 月	13 日
------	-----------------	------	--	------	----	------	-----	------

募集・採用に関する情報		企業全体の情報						【リハビリテーション課】に関する情報					
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度	6人	2年度前	10人	3年度前	3人	前年度	4人	2年度前	2人	3年度前	1人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度	0人	2年度前	1人	3年度前	0人	前年度	0人	2年度前	0人	3年度前	0人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度	3人	2年度前	6人	3年度前	1人	前年度	3人	2年度前	1人	3年度前	1人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度	3人	2年度前	4人	3年度前	2人	前年度	1人	2年度前	1人	3年度前	0人
③	平均継続勤務年数	10.5年						7年					
従業員の平均年齢		39.5歳						32.5歳					
※（参考値として、可能であれば記載してください。）													

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況		有・無		新入職員研修、初期研修半年、制度教育（年1回）等
①	研修の有無及びその内容	有	無	
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有	無	事業所、部署で認めた研修の費用、交通費支給
③	メンター制度の有無	有	無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有	無	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有	無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報				【リハビリテーション課】に関する情報			
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	15.2 時間				11.6 時間			
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	8.3 日				8.4 日			
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性	4 人	男性	0 人	女性	1 人	男性	0 人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員	%		40 %				

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。